

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F84D18000330009

DOCENZA D'AULA

Titolo Azione	Innovazione, impresa, lavoro e nuove competenze: in quale era siamo?
Docente	Prof. Antonio Cocozza
Durata	30 ore
Modalità	ON LINE
Luogo	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
Articolazione del corso	<p>Il percorso ha una durata di 30 ore suddivise in 6 incontri di 5 ore così articolate:</p> <p>Introduzione (30 minuti) Argomento del giorno (120 minuti) Lavoro di gruppo (60 minuti) Consegna e presentazione del lavoro di gruppo (60 minuti lavoro individuale) Razionalizzazione e sintesi dei contenuti (30 minuti)</p>
Date	<p>Durata del laboratorio: dal 12 gennaio al 17 febbraio 2021</p> <p>12 gennaio - 14.00-19.00 19 gennaio - 14.00-19.00 26 gennaio - 14.00-19.00 2 febbraio - 14.00-19.00 9 febbraio - 14.00-19.00 16 febbraio - 14.00 – 19.00</p>
Numero di partecipanti	20
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> - Fornire un quadro analitico ed esplicativo delle principali trasformazioni del sistema economico, dell'impresa e del lavoro, indotte dall'innovazione tecnologica e organizzativa - Comprendere la nuova cultura organizzativa, il ruolo delle relazioni industriali e delle politiche di HRM

	<ul style="list-style-type: none"> - Delineare la funzione strategica della formazione e il ruolo delle competenze, in una prospettiva di politiche di sviluppo e valorizzazione delle persone nelle relazioni di lavoro
Programma	<p>12 gennaio - 14.00-19.00 - Lo scenario economico, sociale e culturale</p> <p>19 gennaio - 14.00-19.00 - Leadership e nuovi modelli organizzativi</p> <p>26 gennaio - 14.00-19.00 - Innovazione e mutamento: la nuova frontiera della sociologia del lavoro tra welfare aziendale e smart working</p> <p>2 febbraio - 14.00-19.00 La formazione continua e le pratiche di certificazione delle competenze nel mondo del lavoro</p> <p>9 febbraio - 14.00-19.00 – Diversity management: potenzialità e criticità</p> <p>16 febbraio - 14.00 – 19.00 - Politiche e strumenti per la valorizzazione delle persone</p>