

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F84D18000330009

| | |
|----------------------------|--|
| Titolo Azione | Laboratorio sulle soft skills – quarta edizione - |
| Docente | Roberto Salati |
| Durata | 14,5ore |
| Luogo | PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS |
| Date | giovedì 11 marzo - 15.00/18.30 venerdì 12 marzo - 15.00/18.30 giovedì 18 marzo - 15.00/18.30 giovedì 25 marzo - 15.00/19.00 |
| Numero partecipanti | 20 |
| Obiettivo | - Presentare le principali soft skills utili per un positivo inserimento nel mondo del lavoro e riflettere sulle proprie caratteristiche personali; - conoscere alcuni strumenti utilizzati dalle aziende per valutare le competenze psicoattitudinali e comprenderne le logiche e finalità; - avviare un piano di sviluppo delle soft skills. |
| Programma | <p>Seguendo una modalità didattica basata sulle esperienze dirette dei partecipanti e il confronto verranno rappresentate le principali soft skills, per analizzare l'impatto che le proprie caratteristiche possono avere nei contesti lavorativi. Infine il ragionamento sui driver motivazionali e l'avvio di un personale piano di autosviluppo fornisce l'apertura verso il futuro: a questo punto i partecipanti sceglieranno il grado di impegno personale per valorizzare le proprie aree di forza e sviluppare quelle di miglioramento. Il percorso si compone di 4 moduli collettivi così articolati:</p> <p>Cosa sono le soft skills e autovalutazione delle competenze</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentazione del corso (60 minuti) - Le competenze personali integrative che caratterizzano i ruoli professionali (45 minuti) - Individuazione delle caratteristiche personali distintive (personal branding) - (60 minuti – individuale) - Confronto collettivo sul lavoro svolto (45 minuti) |

| | |
|-------------------------------|---|
| | <p>Il processo di selezione del personale e le culture d'impresa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ripresa dei temi del primo incontro (20 minuti) - L'incontro tra personal branding e le aspettative del mondo del lavoro (30 minuti) - Come è strutturato un processo di selezione tipico (40 minuti) - Esempi di prove di selezione psicoattitudinale (role play, inbasket) - (90 minuti – simulazioni) - Confronto collettivo sul lavoro svolto (30 minuti) <p>Ispirazione e motivazione nel lavoro: qual è il mio lavoro ideale?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ripresa dei temi del percorso fatto (30 minuti) - La motivazione nei contesti lavorativi. Ispirazione e realizzazione del progetto personale (60 minuti) - Esercitazione per comprendere quali sono le caratteristiche del lavoro ideale (90 minuti – simulazioni) - Chiusura del percorso in gruppo (30 minuti) <p>Come posso allenarmi per sviluppare le soft skills?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ripresa dei temi del percorso fatto (30 minuti) - Migliorare le proprie soft skills: cos'è il processo di autosviluppo (30 minuti) - Pianificare un piano di azione personale (90 minuti) - Il metodo del coaching (30 minuti) - Chiusura del percorso in gruppo (60 minuti) |
| Periodo di svolgimento | MARZO 2021 |