

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F84D18000330009

Titolo Azioni	“Tecniche di ricerca attiva del lavoro”
Docente	Prof. Fabrizio Dafano
Durata	4 ore
Modalità	ON LINE
Luogo	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
Articolazione del corso	Presentazione del tema (60 minuti) Quesiti e risposte (45 minuti) Studio di materiali sui temi trattati (90 minuti lavoro individuale) Confronto collettivo sul lavoro svolto (45 minuti)
Data	Il corso durerà 4 ore e verrà ripetuto in 10 date differenti: 27 aprile 2020, orario: 9.00-13.00 4 maggio 2020, orario: 9.00-13.00 11 maggio 2020, orario: 9.00-13.00 18 maggio 2020, orario: 9.00-13.00 25 maggio 2020, orario: 9.00-13.00 8 giugno 2020, orario: 9.00-13.00 15 giugno 2020, orario: 9.00-13.00 22 giugno 2020, orario: 9.00-13.00 6 luglio 2020, orario: 9.00-13.00 13 luglio 2020, orario: 9.00-13.00
Numero di partecipanti	15
Obiettivi	Al termine dell'azione il partecipante consegnerà i seguenti obiettivi/risultati: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sviluppare la sensibilità e le capacità di analisi dei requisiti attesi dalle organizzazioni di lavoro rispetto alla posizione professionale desiderata; ➤ Saper individuare le possibili alternative professionali sulla base delle conoscenze e competenze in effettivo possesso del candidato, valutando le conseguenze in termini di aree di miglioramento e strategie di ricerca ➤ Affinare la capacità di auto presentarsi nella fase di ricerca del lavoro, sia attraverso gli strumenti classici del curriculum vitae, sia attraverso strumenti alternativi di maggiore utilizzo (bacheche on line, video-presentazioni, social media)
	Introduzione: come è cambiata negli anni la ricerca di lavoro Dal progetto professionale all'impostazione della propria strategia di ricerca del lavoro: <ul style="list-style-type: none"> - la valutazione della posizione desiderata: quali conoscenze e competenze, cosa cercano le organizzazioni di lavoro;

Principali contenuti	<ul style="list-style-type: none"> - la valutazione del proprio profilo di conoscenze e competenze rispetto alla posizione desiderata e a possibili alternative: modalità di autovalutazione e ricorso a supporti esterni; - l'individuazione delle necessità di miglioramento e la valorizzazione dei propri punti di forza; - l'identificazione delle fonti di ricerca. <p>Gli strumenti classici della ricerca di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - la redazione del CV; - la lettera di presentazione. <p>Reti di relazione sociali, professionali e virtuali: costruzione, attivazione e utilizzo</p>
Metodologia	<p>Le sessioni alternano momenti di presentazione dei contenuti da parte del docente ad esercitazioni sull'analisi dei profili professionali, sulle attività di ricerca del lavoro e sulla simulazione del colloquio di selezione.</p> <p>Alcune suggestioni letterarie, opportunamente selezionate, contribuiranno a rendere ancora più coinvolgente e penetrante l'attività di didattica.</p>