

Ai Dirigenti dell'Ateneo

Ai Direttori di Dipartimento

Ai Presidenti delle Scuole

e p.c. Al Personale tecnico amministrativo e  
bibliotecario

L O R O   S E D I

**OGGETTO: DECRETO-LEGGE 13 marzo 2021, n. 30 “Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica ad distanza o in quarantena” – congedo per i genitori previsto dall’articolo 2.**

L’art. 2 del D.L. 30/2021 ha previsto, per i lavoratori dipendenti, genitori di figli conviventi minori di 16 anni, la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile per un periodo corrispondente in tutto o in parte:

- alla durata della sospensione dell’attività didattica in presenza del figlio;
- alla durata dell’infezione da SARS COVID -19 del figlio;
- alla durata della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione dell’azienda sanitaria locale.

Qualora la prestazione non possa essere svolta in modalità agile, il lavoratore dipendente, genitore di figli conviventi minori di 16 anni, può fruire di uno specifico congedo. Per i figli di età non superiore ai 14 anni durante il periodo di congedo è riconosciuta una indennità pari al 50% della retribuzione coperto da contribuzione figurativa.

Per figli di età compresa tra i 14 ed i 16 anni non è prevista la corresponsione della retribuzione né il riconoscimento della contribuzione figurativa.

L’astensione dal lavoro è riconosciuta **alternativamente** ad entrambi i genitori pertanto per i giorni in cui un genitore svolge la prestazione di lavoro in modalità agile o fruisce del congedo citato o non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, l’altro genitore non può fruire dell’astensione. I benefici del decreto in oggetto si applicano fino al 30/06/2021.

Gli eventuali periodi di congedo parentale di cui agli art. 32 (congedo parentale) e 33 (prolungamento del congedo) del D. Lgs 151/2001 fruiti da genitori dal 01/01/2021 al 13/03/2021, data di pubblicazione del D.L 30/2021, possono essere convertiti a domanda nel congedo di cui sopra.

Si invita il personale ad utilizzare la modulistica allegata alla presente da trasmettere in formato pdf, a cura delle strutture dell’Ateneo, compilando il documento esclusivamente in modalità digitale, senza apporre la firma autografa, mediante protocollo informatico Titulus.

I competenti uffici dell’Area del Personale sono disponibili per eventuali ulteriori chiarimenti nei consueti orari di ricevimento.

Cordiali saluti



f.to Il Dirigente  
Dott. Paolo Cursi