



ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F89J21033450009

Titolo Azione	Innovazione, impresa, lavoro e nuove competenze: in quale era siamo?
Docente	Prof. Antonio Cocozza
Durata	19 ore
Modalità	ON LINE
Luogo	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
Articolazione del corso	<p>Il percorso ha una durata di 19 ore suddivise in 5 incontri di 3 ore e 48 minuti così articolate:</p> <p>Introduzione (20 minuti) Argomento del giorno (70 minuti) Lavoro di gruppo (75 minuti) Consegna e presentazione del lavoro di gruppo (40 minuti lavoro individuale) Razionalizzazione e sintesi dei contenuti (23 minuti)</p>
Date	<p>Durata del laboratorio: dal 08/09/2022 al 22/09/2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - 08/09/2022 ore 9:00 - Lo scenario economico, sociale e culturale: i processi di trasformazione - 09/09/2022 ore 9:00 - Leadership e gestione delle risorse umane - 14/09/2022 ore 9:00 - Innovazione e mutamento: la nuova frontiera della sociologia del lavoro tra welfare aziendale e smart working - 22/09/2022 ore 9:00 - il fondo nuove competenze: potenzialità e profili applicativi. La formazione continua e le pratiche di certificazione delle competenze nel mondo del lavoro - 23/09/2022 ore 9:00 - Diversity Management e politiche per valutare, differenziare e valorizzare le persone
Numero di partecipanti	20

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> - Fornire un quadro analitico ed esplicativo delle principali trasformazioni del sistema economico, dell'impresa e del lavoro, indotte dall'innovazione tecnologica e organizzativa - Comprendere la nuova cultura organizzativa, il ruolo delle relazioni industriali e delle politiche di HRM - Delineare la funzione strategica della formazione e il ruolo delle competenze, in una prospettiva di politiche di sviluppo e valorizzazione delle persone nelle relazioni di lavoro
Programma	<ul style="list-style-type: none"> - Lo scenario economico, sociale e culturale: una realtà poliedrica - Le principali trasformazioni del sistema economico: Gig economy ed economia della flessibilità - Nuova cultura organizzativa, ruolo delle relazioni industriali e delle politiche di HRM - La funzione strategica della formazione - Il ruolo delle competenze - Diversity Management e politiche per un'efficace sviluppo e valorizzazione delle persone nelle relazioni di lavoro