

**ACCORDO INTEGRATIVO**  
**PORTA FUTURO LAZIO**  
**REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI**  
**CUP F84D18000330009**

<b>Titolo Azione</b>	Innovazione, impresa, lavoro e nuove competenze: in quale era siamo?
<b>Docente</b>	Prof.ssa Chiara Cilona
<b>Durata</b>	<b>30 ore</b>
<b>Modalità</b>	ON LINE
<b>Luogo</b>	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
<b>Articolazione del corso</b>	<p>Il percorso ha una durata di 30 ore suddivise in 6 incontri di 5 ore così articolate:</p> <p>Introduzione (30 minuti)          Argomento del giorno (120 minuti)          Lavoro di gruppo (60 minuti)          Consegna e presentazione del lavoro di gruppo (60 minuti lavoro individuale)          Razionalizzazione e sintesi dei contenuti (30 minuti)</p>
<b>Date</b>	<p>Durata del laboratorio: dal 2 novembre al 17 novembre 2020</p> <p><b>2 novembre - 14.00-19.00</b> - Qualcosa è cambiato": l'attuale scenario economico, sociale e culturale  <b>3 novembre- 14.00-19.00</b> - Innovazione organizzativa e cultura d'impresa: il successo attraverso le persone  <b>10 novembre - 14.00-19.00</b> - Le nuove politiche di HRM e l'importanza di una people strategy  <b>12 novembre - 14.00-19.00</b> - Rafforzare l'impresa e valorizzare le persone attraverso la funzione strategica della Formazione  <b>16 novembre - 14.00-19.00</b> - L'importanza delle competenze: successo individuale e impatto organizzativo  <b>17 novembre - 14.00 – 19.00</b> - La comunicazione come strumento di coinvolgimento e di generazione di valore</p>
<b>Numero di partecipanti</b>	20

<b>Obiettivi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fornire un quadro analitico ed esplicativo delle principali trasformazioni del sistema economico, dell'impresa e del lavoro, indotte dall'innovazione tecnologica e organizzativa</li> <li>- Comprendere la nuova cultura organizzativa, il ruolo delle relazioni industriali e delle politiche di HRM</li> <li>- Delineare la funzione strategica della formazione e il ruolo delle competenze, in una prospettiva di politiche di sviluppo e valorizzazione delle persone nelle relazioni di lavoro</li> </ul>
<b>Programma</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lo scenario economico, sociale e culturale: una realtà poliedrica</li> <li>- Le principali trasformazione del sistema economico: Gig economy ed economia della flessibilità</li> <li>- Nuova cultura organizzativa, ruolo delle relazioni industriali e delle politiche di HRM</li> <li>- La funzione strategica della formazione</li> <li>- Il ruolo delle competenze</li> <li>- Le politiche e gli strumenti per un'efficace sviluppo e valorizzazione delle persone nelle relazioni di lavoro</li> </ul>