

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F89J21033450009

Titolo Azioni	“Simulazione del colloquio di lavoro”
Docente	Prof. Fabrizio Dafano
Durata	4 ore ripetute in 4 edizioni
Modalità	ON LINE
Luogo	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
Articolazione del corso	Presentazione del tema (60 minuti) Quesiti e risposte (45 minuti) Studio di materiali sui temi trattati (90 minuti lavoro individuale) Confronto collettivo sul lavoro svolto (45 minuti)
Data	Il corso durerà 4 ore e verrà ripetuto in 4 date differenti: 05/12/22 orario: 14.00-18.00 19/12/22 orario: 14.00-18.00 20/12/22 orario: 09.00-13.00 20/12/22 orario: 14.00-18.00
Numero di partecipanti	15
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Accrescere le conoscenze riguardo al processo di selezione, inserendo la fase del colloquio nel più ampio quadro di attività, tra loro correlate, finalizzate alla ricerca e individuazione, da parte delle aziende, della persona maggiormente in linea con le caratteristiche richieste dalla posizione; ➤ Contribuire allo sviluppo di una mentalità altamente professionale, allo scopo di valorizzare l’approccio al colloquio, con particolare riguardo alle attività di auto-analisi e auto-valutazione delle proprie caratteristiche rispetto alla posizione; ➤ Favorire il potenziamento delle principali competenze, utili al candidato per affrontare efficacemente l’esperienza del colloquio di selezione e, in particolare, per calibrare la relazione con il selezionatore in modo sintonico e valorizzante.
Principali contenuti	Il processo di selezione dal punto di vista del candidato: <ul style="list-style-type: none"> - congruenza della propria storia professionale (Curriculum Vitae) e corrispondenza delle proprie aspirazioni rispetto alla posizione ricercata; - valorizzazione degli aspetti maggiormente in linea con i requisiti richiesti, sia riguardo al proprio CV, sia in relazione ai temi su cui prepararsi; - i principali elementi oggetto di valutazione da parte dei selezionatori; - le differenze di approccio tra il selezionatore consulente esterno e il selezionatore aziendale;

	<p>Il colloquio di selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fase di preparazione: ricerca delle informazioni chiave sull'azienda e costruzione della sequenza degli argomenti da esporre; - fase di avvio: presentazione formale e inizio della relazione professionale; disponibilità, gentilezza e determinazione; - fase di gestione: ascolto attivo e interazione mirata; meta comunicazione e comunicazione non verbale; adozione di un linguaggio appropriato all'azienda e all'interlocutore; gli errori da evitare; - fase di chiusura: le domande da porre e da non porre; il momento del commiato.
Metodologia	<p>Le sessioni alternano momenti di presentazione dei contenuti da parte del docente ad esercitazioni sull'analisi dei profili professionali, sulle attività di ricerca del lavoro e sulla simulazione del colloquio di selezione.</p> <p>Alcune suggestioni letterarie, opportunamente selezionate, contribuiranno a rendere ancora più coinvolgente e penetrante l'attività di didattica.</p>