

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F81I22002080009

Titolo Azione	Innovazione, impresa, lavoro e nuove competenze: in quale era siamo?
Docente	Prof.ssa Emanuela Proietti
Durata	30 ore
Modalità	ON LINE
Luogo	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
Articolazione del corso	<p>Il percorso ha una durata di 30 ore suddivise in 6 incontri di 5 ore, così articolate:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Introduzione (30 minuti) ▪ Argomento del giorno (60 minuti) ▪ Lavoro di gruppo (90 minuti) ▪ Consegna, presentazione del lavoro di gruppo, discussione (60 minuti) ▪ Razionalizzazione e sintesi dei contenuti (60 minuti)
Date	<p>Durata del laboratorio: dal 21/10/2025 al 25/11/2025.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 21/10/2025 ore 9:00 - Lo scenario economico, sociale e culturale: i processi di trasformazione 2. 29/10/2025 ore 9:00 - La valorizzazione delle risorse umane. Tra leadership e fellowship 3. 04/11/2025 ore 9:00 - Innovazione e sfide organizzative. Processi di digitalizzazione, strutture e selezione del personale 4. 11/11/2025 ore 9:00 - Dall'apprendimento organizzativo alla formazione continua. Tra conquiste e percorsi di innovazione 5. 18/11/2025 ore 9:00 - Le politiche per valutare, differenziare e valorizzare le persone nelle organizzazioni 6. 25/11/2025 ore 9.00 – Gli strumenti della comunicazione d'impresa
Numero di partecipanti	20
Obiettivi	<p><i>Obiettivi di apprendimento:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fornire un quadro analitico ed esplicativo delle principali trasformazioni del sistema economico, dell'impresa e del lavoro, indotte dall'innovazione tecnologica e organizzativa

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analizzare le principali traiettorie di trasformazione delle organizzazioni ▪ Comprendere la nuova cultura organizzativa, il ruolo delle relazioni industriali e delle politiche di HRM ▪ Delineare la funzione strategica della formazione e il ruolo delle competenze, in una prospettiva di politiche di sviluppo e valorizzazione delle persone nelle relazioni di lavoro <p><i>Obiettivi di sviluppo di competenze trasversali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ capacità di analizzare casi concreti e proporre soluzioni innovative; ▪ capacità di lavorare in gruppo e presentare risultati in forma sintetica e chiara; ▪ sviluppo di consapevolezza critica rispetto ai cambiamenti del lavoro e delle organizzazioni.
Programma	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lo scenario economico, sociale e culturale: una realtà poliedrica ▪ Gli impatti dell'innovazione tecnologica e organizzativa, delle trasformazioni economiche sulla cultura del lavoro ▪ Le principali trasformazione del sistema economico: gig economy ed economia della flessibilità ▪ Nuova cultura organizzativa, ruolo delle relazioni industriali e delle politiche di HRM ▪ Le politiche e gli strumenti per un efficace sviluppo e valorizzazione delle persone nelle relazioni di lavoro ▪ La funzione strategica della formazione ▪ Il ruolo delle competenze e del loro riconoscimento