

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F84D18000330009

Titolo Azione	Laboratorio su “Smartworking: scenari attuali e prospettive future del lavoro agile”
Docente	Prof.ssa Silvia Ciucciovino
Durata	20 ore
Modalità	ON LINE
Luogo	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
Articolazione del corso	Introduzione del tema (60 minuti) Illustrazione di un caso pratico e/o testimonianza (90 minuti) lavoro individuale/gruppo su quesiti o casi sottoposti dal docente (90 minuti) confronto e verifica collettiva (60 minuti)
Data	19/02/21 dalle 9.00 alle 14.00 <i>Smart working, telelavoro, lavoro a distanza. Confini e differenze. Legge e autonomia collettiva</i> (Silvia Ciucciovino) 26/02/2021 dalle 9.00 alle 14.00 <i>Smart working nel settore privato</i> (Flavia Schiavetti) 5/03/2021 dalle 9.00 alle 14.00 <i>Smart working nel settore pubblico</i> (Fabiola Lamberti) 12/03/2021 dalle 9.00 alle 14.00 <i>Smart working e sicurezza sul lavoro</i> (Maria Giovannone)
Numero di partecipanti	45
Obiettivo	Il corso si pone l’obiettivo di fornire ai partecipanti le nozioni giuridiche in materia di lavoro agile e le principali problematiche interpretative ed applicative poste dall’istituto, nel contesto dei nuovi modelli di organizzazione del lavoro ed alla luce del grande impiego che la fattispecie ha avuto nel corso dell’emergenza sanitaria da COVID-19. Particolare attenzione sarà riservata alla declinazione del lavoro agile sia nel settore privato che nel settore pubblico, mettendo in luce punti di contatto e di divergenza tra i due ambiti. Saranno poi affrontate le questioni relative alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori agili, trasversalmente ai due ambiti di attività. All’illustrazione teorica dell’istituto, si affiancherà l’analisi di questioni pratiche attraverso lo studio della prassi amministrativa e giurisprudenziale, oltre che di alcuni CCNL e modelli di accordo.
Programma	<p>Il percorso ha una durata di 20 ore suddivise in 4 moduli.</p> <p>1. Smart working, telelavoro, lavoro a distanza. Confini e differenze. Legge e autonomia collettiva</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Lo smart working e le nuove dimensioni spazio-temporali del lavoro subordinato ✓ Il telelavoro e le differenze con lo smart working ✓ Il lavoro agile nella l. n. 81/2017 ✓ Accordo tra le parti ed esercizio dei poteri datoriali ✓ Le principali questioni poste dal lavoro agile: orario di lavoro, diritto alla disconnessione, controllo a distanza, privacy, sicurezza ✓ Il lavoro a distanza nell'emergenza COVID ✓ Il ruolo della contrattazione collettiva ✓ Esercitazione: analisi di esempi accordi di lavoro agile <p>2. Smart working nel settore privato</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Le caratteristiche del lavoro agile nella l. n. 81/2017 ✓ Le fonti di regolazione del lavoro agile: legge, accordo individuale, contratto collettivo ✓ I poteri del datore di lavoro e i nuovi diritti del lavoratore agile ✓ I margini di autonomia del lavoratore agile e la conciliazione vita-lavoro ✓ La contrattazione collettiva nel settore privato ✓ Esperienze di utilizzo del lavoro agile ✓ Esercitazione: accordi individuali e accordi collettivi sullo smart working <p>3. Smart working nel settore pubblico</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Il percorso verso lo Smart Working nella PA: dalla legge 124/2015 alla direttiva n. 3/2017 ✓ Lo Smart Working e la trasformazione digitale nella PA. ✓ L'emergenza Covid-19: lo Smart Working da forma organizzativa "automatica e sperimentale" a forma organizzativa "ordinaria" ✓ Il Pola (Piano organizzativo del lavoro agile) e gli Indicatori di Performance. ✓ Il Dipartimento della funzione pubblica ed il monitoraggio periodico sul lavoro agile. ✓ L'istituzione dell'Osservatorio nazionale del lavoro agile nella PA. ✓ Esercitazioni e casi. Le prime sentenze sul lavoro agile nella PA: dal buono pasto alla fruizione delle ferie. <p>4. Smart working e sicurezza sul lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La disciplina prevenzionistica per i lavoratori agili: dal TU Sicurezza alla l. n. 81/2017 ✓ L'estensione delle tutele INAIL ✓ Lavoro agile e telelavoro: quali differenze in materia di sicurezza? ✓ Il lavoro agile nei protocolli anti-contagio ✓ Lavoro agile, sorveglianza sanitaria e lavoratori fragili: norme vigenti e profili evolutivi ✓ Esercitazione: somministrazione di casistiche pratiche da analizzare (esempi di accordi e informative; casistica giurisprudenziale; protocolli).
NOTE	E' possibile partecipare all'intero percorso oppure scegliere di partecipare ad un singolo modulo.