

Al Magnifico Rettore
Al Direttore Generale

e p.c.
ANVUR – Agenzia Nazionale di Valutazione
del Sistema Universitario e della Ricerca

Documento di validazione della Relazione sulla *performance*

A. Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi Roma Tre, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche intervenute con il D.Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla *performance*, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 25/06/2025 per essere trasmessa formalmente al Nucleo con nota prot. n. 73477 del 01/07/2025.

B. Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base dell'analisi dei dati contenuti nella Relazione, nei suoi allegati e nelle carte di lavoro, e tenendo anche conto della rendicontazione degli obiettivi della Direzione Generale dell'anno 2024.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso gli uffici amministrativi dell'Ateneo e trasmesse in copia al Nucleo di Valutazione.

D. Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, riunitosi in data 15/07/2024, valida la Relazione sulla *performance*.

La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione

Prof.ssa Silvia Terzi

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE	Università degli Studi ROMA TRE		Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione e l'indice sono presenti nel documento e risultano conformi a quanto previsto.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Nella sezione 1.1 sono riportate in forma sintetica le informazioni principali che riguardano l'Ateneo e la sua collocazione istituzionale.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La sezione 1.2 riporta significativi elementi di analisi del contesto esterno di riferimento, segnalando in maniera appropriata sia le opportunità e i risultati raggiunti,sia le criticità che caratterizzano l'evoluzione amministrativa e l'ambiente di policy, per cui a fronte del miglioramento di aspetti qualificanti della vita dell'Ateneo sussistono rilevanti incertezze collegate alle tensioni internazionali e alla instabilità economica, alla politica universitaria e all'instabilità dei riferimenti pubblici.	SI
2.2	L'amministrazione	La sezione 2 illustra l'articolazione degli uffici, con l'indicazione delle competenze attribuite alle 10 direzioni e alle strutture di staff al vertice amministrativo (Direzione Generale). Viene riportata in tabella la dotazione organica riguardante il personale a tempo indeterminato, suddiviso per sesso e qualifica. L'organigramma funzionale è consultabile separatamente nell'Allegato 2.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Nel paragrafo 1.2.1 viene riportata una sintesi dei principali risultati raggiunti corredata da digrammi e grafici.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Ne paragrafo 1.2.2 sono sinteticamente elencate le criticità che richiedono azioni mirate per ridurre il loro impatto sulla performance istituzionale.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Nella sezione 4 viene illustrato il mandato istituzionale e la missione, evidenziando le priorità strategiche di Ateneo e gli indirizzi strategici generali da cui discendono gli indirizzi strategici di Ateneo. Viene rappresentato in forma grafica il cascading degli obiettivi assegnati al Direttore Generale e gli obiettivi assegnati alla dirigenza, con indicazione dei risultati raggiunti e degli scostamenti (in termini positivi) rispetto ai target prefissati.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Nelle sezioni 4.1, 4.2, 4.3 viene presentata in forma grafica la struttura dell'albero della performance, con indicazione di aree strategiche, indirizzi ed obiettivi. Nella sezione 4.4 sono rappresentati in formatabellare i risultati raggiunti nel 2024 rispetto agli indicatori generali di sistema.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Nelle sezioni 4.5 e 4.6 sono riportati gli obiettivi strategici di Ateneo che costituiscono macro-aree di riferimento per gli obiettivi della direzione generale e per gli obiettivi assegnati alla dirigenza (cfr. anche declinazione obiettivi 2024 riportata nell'Allegato 3)	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Nella sezione 4.7 viene riportato il piano degli obiettivi operativi 2024, classificati in obiettivi di innovazione, sviluppo e mantenimento. Viene riportato il prospetto completo degli obiettivi operativi 2024 con i rispettivi indicatori e i valori target di riferimento per tutta la validità dell'obiettivo, il valore di partenza del target, il grado di raggiungimento certificato dalla Direzione Generale.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Nelle sezioni 4.8, 4.9 e 4.10, ai fini della valutazione della performance individuale, viene riportato il meccanismo di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, che fa riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ateneo, validato dal Nucleo di Valutazione a febbraio 2024, e viene riportata una visualizzazione in forma grafica dei risultati misurati. Sono riportati anche gli esiti delle indagini di customer satisfaction.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La sezione 3 riporta in forma sintetica i principali e più significativi risultati ottenuti nei diversi ambiti amministrativi, ma per una descrizione approfondita rimanda all'allegato 1 'Relazione sulle attività svolte dalla Direzione Generale'. Sono analizzati gli indicatori di sostenibilità economico-finanziaria, il trend del FFO e sobno presenti informazioni sul sul Bilancio consuntivo 2024. Sono riportate analisi sull'organico del personale docente e tecnico-amministrativo-bibliotecario, informazioni sui servizi e la formazione del personale, sul lavoro agile, sulle strutture e i servizi per gli sudenti, sul sostegno alla ricerca e lo sviluppo delle iniziative di trasferimento tecnologico.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nella sezione 5 viene presentata un'analisi di genere del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e vengono presentate le caratteristiche della dotazione organica di questa tipologia di personale nel 2024. Viene presentata un'analisi di genere del personale docente con aggiornamento dei dati a fine 2024. Vengono illustrate le iniziative in favore del personale e le azioni positive (cfr. anche Allegato 4 - Relazione annuale del CUG)	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Nella sezione 6 viene fornita una rappresentazione grafica del processo.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Nella sezione 6.1 viene descritto il processo di redazione della Relazione sulla performance dell'Università Roma Tre, con l'elencazione delle fasi in cui è articolato e che coinvolgono progressivamente le strutture competenti nella rendicontazione.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La sezione 6.2 riporta commenti sull'applicazione del sistema di misurazione e valutazione e segnala il permanere di alcune criticità riguardanti la definizione degli obiettivi delle singole unità amministrative. Riguardo al processo di verifica periodica degli obiettivi di performance delle strutture, è stato ulteriormente potenziato l'impiego di strumenti di rilevazione della soddisfazione degli utenti.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Presente nel documento un prospetto degli obiettivi strategici e della declinazione degli obiettivi (cfr. Allegato 3).	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Presente il documento relativo ai documenti del ciclo di gestione della performance (cfr. Allegato 5)	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	L'informazione è documentata al paragrafo "4.8 Obiettivi individuali", che riporta una rappresentazione grafica delle medie dei risultati misurati.	SI