

**ACCORDO INTEGRATIVO**  
**PORTA FUTURO LAZIO**  
**REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI**  
**CUP F81I22002080009**

<b>Titolo Azione</b>	Laboratorio su “Le forme di ingresso nel mercato del lavoro: relazioni di lavoro, contratti, trattamenti e relazioni sindacali”
<b>Docente</b>	Dott.ssa Maria Giovannone Dott.ssa Fabiola Lamberti
<b>Durata</b>	80 ore articolate in 5 edizioni di 16 ore
<b>Modalità</b>	on line
<b>Luogo</b>	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
<b>Orario</b>	Dalle 09.00 alle 13.00
<b>Articolazione del corso</b>	Presentazione del tema (60 minuti) Quesiti e risposte (45 minuti) Studio di casi e materiali sui temi trattati (90 minuti lavoro individuale) Confronto collettivo sul lavoro svolto (45 minuti)
<b>Date</b>	<p><b>1° edizione: giugno 2025</b>  13.06.2025 I contratti di lavoro, le nuove modalità di esecuzione della prestazione, il lavoro diretto e indiretto  18 .06.2025 Le forme di ingresso dei giovani nel mercato del lavoro  20.06.2025 Trattamenti e diritti dei lavoratori  27.06.2025 Le dinamiche delle relazioni di lavoro</p> <p><b>2° edizione: luglio 2025</b>  02.07.2025 Le forme di ingresso dei giovani nel mercato del lavoro  10.07.2025 I contratti di lavoro, le nuove modalità di esecuzione della prestazione, il lavoro diretto e indiretto  17.07.2025 Trattamenti e diritti dei lavoratori  18.07.2025 Le dinamiche delle relazioni di lavoro</p>

	<p><b>3° edizione: settembre 2025</b>  11.09.2025 Le forme di ingresso dei giovani nel mercato del lavoro  12.09.2025 I contratti di lavoro, le nuove modalità di esecuzione della prestazione, il lavoro diretto e indiretto  19.09.2025 Trattamenti e diritti dei lavoratori  26.09.2025 Le dinamiche delle relazioni di lavoro</p> <p><b>4° edizione: ottobre 2025</b>  03.10.2025 Le forme di ingresso dei giovani nel mercato del lavoro  10.10.2025 I contratti di lavoro, le nuove modalità di esecuzione della prestazione, il lavoro diretto e indiretto  17.10.2025 Trattamenti e diritti dei lavoratori  22.10.2025 Le dinamiche delle relazioni di lavoro</p> <p><b>5° edizione: novembre 2025</b>  07.11.2025 Le forme di ingresso dei giovani nel mercato del lavoro  14.11.2025 I contratti di lavoro, le nuove modalità di esecuzione della prestazione, il lavoro diretto e indiretto  21.11.2025 Trattamenti e diritti dei lavoratori  28.11.2025 Le dinamiche delle relazioni di lavoro</p>
<b>Numero di partecipanti</b>	50
<b>Obiettivo</b>	Creare una consapevolezza di base sulle forme di primo ingresso nel mercato del lavoro, sui diritti ed i trattamenti fondamentali dei lavoratori e sulle principali dinamiche delle relazioni di lavoro (dinamiche individuali e sindacali).
<b>Programma</b>	<p>Il percorso ha una durata di 16 ore suddivise in 4 moduli.</p> <p><b>1. Le forme di ingresso dei giovani nel mercato del lavoro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Distinzione generale tra tirocini e stage</li> <li>✓ Lavoro nel settore privato e lavoro nel settore pubblico</li> <li>✓ Lavoro autonomo e parasubordinato, lavoro professionale, apprendistato, lavoro cooperativo</li> <li>✓ Giovani e anziani nel mercato del lavoro, conflitti e solidarietà intergenerazionale</li> </ul> <p><b>2. I contratti di lavoro, il lavoro diretto e indiretto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ I contratti di lavoro subordinato</li> <li>✓ I contratti a contenuto formativo</li> <li>✓ Lo smart working</li> <li>✓ Il lavoro indiretto (somministrazione, appalti, distacco, contratto di rete)</li> </ul>

	<p><b>3. Trattamenti e diritti dei lavoratori:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contratto individuale, contratto collettivo, welfare contrattuale</li> <li>✓ I diritti fondamentali dei lavoratori</li> <li>✓ Come leggere la busta paga</li> </ul> <p><b>4. Le dinamiche delle relazioni di lavoro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trattamenti individuali e trattamenti collettivi dei lavoratori</li> <li>✓ Partecipazione, conflitti di lavoro e negoziazione collettiva</li> <li>✓ Il ruolo del sindacato nelle relazioni di lavoro, in azienda e fuori dall'azienda</li> </ul>
<b>Note</b>	Si consiglia agli utenti di partecipare all'intero percorso.