

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F84D18000330009

Titolo Azione	Laboratorio sulle soft skills
Docente	Roberto Salati
Durata	14,5 ore (ripetute per 4 edizioni)
Luogo	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
Date	Prima edizione: giovedì 12 novembre - 15.00/18.30 giovedì 19 novembre - 15.00/18.30 venerdì 4 dicembre - 15.00/18.30 venerdì 11 dicembre - 15.00/19.00
Numero partecipanti	20
Obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> - Presentare le principali soft skills utili per un positivo inserimento nel mondo del lavoro e riflettere sulle proprie caratteristiche personali; - conoscere alcuni strumenti utilizzati dalle aziende per valutare le competenze psicoattitudinali e comprenderne le logiche e finalità; - avviare un piano di sviluppo delle soft skills.
Programma	<p>Seguendo una modalità didattica basata sulle esperienze dirette dei partecipanti e il confronto verranno rappresentate le principali soft skills, per analizzare l'impatto che le proprie caratteristiche possono avere nei contesti lavorativi. Infine il ragionamento sui driver motivazionali e l'avvio di un personale piano di autosviluppo fornisce l'apertura verso il futuro: a questo punto i partecipanti sceglieranno il grado di impegno personale per valorizzare le proprie aree di forza e sviluppare quelle di miglioramento. Il percorso si compone di 4 moduli collettivi così articolati:</p> <p>Cosa sono le soft skills e autovalutazione delle competenze</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentazione del corso (60 minuti) - Le competenze personali integrative che caratterizzano i ruoli professionali (45 minuti) - Individuazione delle caratteristiche personali distintive (personal branding) - (60 minuti – individuale) - Confronto collettivo sul lavoro svolto (45 minuti)

Il processo di selezione del personale e le culture d'impresa

- Ripresa dei temi del primo incontro (20 minuti)
- L'incontro tra personal branding e le aspettative del mondo del lavoro (30 minuti)
- Come è strutturato un processo di selezione tipico (40 minuti)
- Esempi di prove di selezione psicoattitudinale (role play, inbasket) - (90 minuti – simulazioni)
- Confronto collettivo sul lavoro svolto (30 minuti)

Ispirazione e motivazione nel lavoro: qual è il mio lavoro ideale?

- Ripresa dei temi del percorso fatto (30 minuti)
- La motivazione nei contesti lavorativi. Ispirazione e realizzazione del progetto personale (60 minuti)
- Esercitazione per comprendere quali sono le caratteristiche del lavoro ideale (90 minuti – simulazioni)
- Chiusura del percorso in gruppo (30 minuti)

Come posso allenarmi per sviluppare le soft skills?

- Ripresa dei temi del percorso fatto (30 minuti)
- Migliorare le proprie soft skills: cos'è il processo di autosviluppo (30 minuti)
- Pianificare un piano di azione personale (90 minuti)
- Il metodo del coaching (30 minuti)
- Chiusura del percorso in gruppo (60 minuti)