

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08131200969		
Ragione Sociale*	ASYSTEL ITALIA SPA		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20156
	Indirizzo*	VIA VARESINA, 162	
	E-mail	ndonadio@internationalconsult.it	
	PEC	ASYSTELITALIASPA@OPEN.LEGALMAIL.IT	
	Telefono	0276001139	
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	237	Di cui femmine* 30
Attività economica esercitata*	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software		

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	1	10	2	225	29	0	0	236	32	4	3
Entrate	0	0	2	0	29	5	0	0	31	5	2	1
Uscite	0	0	0	0	30	7	0	0	30	7	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	1	12	2	224	27	0	0	237	30	4	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		1	1	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello		1	1	0	0
			Quadri		12	2	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		12	2	0	0
			Impiegati		219	26	25	2
COMMERCIO - Confcommercio			7° Livello		1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			6° Livello		1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			5° Livello		26	2	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		36	0	6	0
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		73	11	10	1
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		45	9	7	1
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		37	4	1	0
			Operai		0	0	0	0

			Apprendisti					
			5	1	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	0	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			237	30	25	2	31	5
di cui Disabili e Cat. Protette			4	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	2	0	29	5	0	0	31	5	2	1
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	11	2	0	0	11	2	1	1
nuova assunzione	0	0	2	0	18	3	0	0	20	3	1	0
USCITE	0	0	0	0	30	7	0	0	30	7	2	2
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	11	2	0	0	11	2	1	1
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	19	5	0	0	19	5	1	1

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	1	1	12	2	224	27	0	0	237	30	6	3
numero totale ore di formazione	1	1	310	9	2705	316	0	0	3016	326	39	35

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: Necessità emerse per l'erogazione dei servizi al cliente
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Altro

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Altro
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: Altro

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	1	1	10	2	205	27	0	0	216	30	3	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08131200969
Ragione Sociale ASYSTEAL ITALIA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA VARESINA, 162
Città MILANO(MI)
CAP 20156
Nazione ITALIA
E-mail ndonadio@internationalconsult.it
PEC ASYSTEALITALIASPA@OPEN.LEGALMAIL.IT
Telefono 0276001139

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220914161936617 **Data Invio** 28/09/2022 11:21:47
Stato Inviato
Inviata da Scuderi Luca
Codice Fiscale SCDLCU00S14F205Z