

**CALENDARIO/PROGRAMMA MASTER DI SECONDO LIVELLO ROMA TRE – INPS  
“ESPERTO IN MERCATO DEL LAVORO E WELFARE”  
A.A. 2021/2022**

GIORNO	ORARIO	MACRO-ARGOMENTI DA DECLINARE IN PROGRAMMI DETTAGLIATI A DISCREZIONE DEI DOCENTI	DOCENTI
<b>Area disciplinare I: Dinamiche economiche e regolative del mercato del lavoro 100 ore</b>			
10/06/2022	14.00-15.00	<b>Lectio di apertura del Master</b>  Finalità, struttura e programma del Corso	P. TRIDICO S. CIUCCIOVINO V. LA MONICA F. MONTALDI G. CONTE P. DE MURO A. GIUNTA M. GIOVANNONE
	15.00-19.00	<b>Gli strumenti giuridici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte I</b>  Servizi per l'impiego e incontro domanda offerta di lavoro  Politiche attive del lavoro Reddito di cittadinanza e attivazione delle persone	PROF. CIUCCIOVINO
11/06/2022	09.00-14.00	<b>Il ruolo dell'INPS e l'interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro nel contesto post-pandemico. Parte I</b>  Il ruolo dell'INPS nel mercato del lavoro: le integrazioni salariali.	DOTT. F. CAPPELLO DOTT.SSA F. PROIETTI
18/06/2022	09.00-14.00	<b>Il ruolo dell'INPS e l'interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro. Parte III</b>  Il ruolo dell'INPS nel mercato del lavoro: gli accompagnamenti alla pensione.	DOTT. G. SANTORO/ DOTT. V. LA MONICA

24/06/2022	14.00-19.00	<p><b>Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte I</b></p> <p>Le peculiarità del mercato del lavoro e la misura assoluta e relativa dei salari.</p> <p>Le peculiarità del mercato del lavoro - Le misure dello «spreco di lavoro» - Costo del lavoro per unità di prodotto, margini di profitto e quota dei salari nel reddito nazionale - I differenziali salariali</p>	<p><b>PROF. E. S. LEVRERO DALLE 15.30</b></p>
25/06/2022	09.00-14.00	<p><b>Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte II</b></p> <p>La microeconomia del mercato del lavoro: la teoria neoclassica o marginalista in concorrenza perfetta e i modelli neo-Keynesiani del mercato del lavoro</p> <p>Le curve di domanda e offerta di lavoro - Le determinanti della distribuzione del reddito nella teoria neoclassica - La tendenza alla piena occupazione - Il modello del salario di efficienza - Il modello insider-outsider - Il modello dei contratti impliciti</p>	<p><b>PROF. E. S. LEVRERO</b></p>
01/07/2022	14.00-19.00	<p><b>Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte III</b></p> <p>Economia e mercato del lavoro. Il ventennio perduto?</p>	<p><b>PROF. L. TRONTI</b></p>
02/07/2022	09.00-14.00	<p><b>Elementi di economia del lavoro. Parte I</b></p> <p>Il ruolo del mercato del lavoro nel quadro delle riforme strutturali</p>	<p><b>PROF. L. TRONTI</b></p>
08/07/2022	14.00-19.00	<p><b>Elementi di economia del lavoro. Parte II</b></p> <p>La macroeconomia del mercato del lavoro: gli effetti aggregati di una riduzione dei salari reali e gli esiti del conflitto distributivo</p> <p>La teoria keynesiana dell'occupazione - Il modello IS-LM e AD-AS - Gli effetti di una riduzione dei salari monetari e</p>	<p><b>PROF. E. S. LEVRERO</b></p>

		dei prezzi sull'occupazione nelle principali teorie macroeconomiche - Conflitto distributivo, salari reali e margini di profitto	
09/07/2022	09.00-14.00	<p><b>Elementi di economia del lavoro. Parte III</b></p> <p>Le politiche per il lavoro e contro la povertà: mismatch tra domanda e offerta di lavoro, interventi macroeconomici e schemi di reddito e lavoro garantiti</p> <p>Disoccupazione frizionale, curva di Beveridge e mismatch tra domanda e offerta di lavoro - Le politiche macroeconomiche per la piena occupazione – La flexicurity e gli schemi di reddito garantito - Il dibattito sugli schemi di lavoro garantito</p>	<p><b>PROF.</b></p> <p><b>E. S. LEVRERO</b></p>
15/07/2022	14.00-19.00	<p><b>Elementi di economia del lavoro. Parte IV</b></p> <p>Deflazione, diseguaglianza salariale e povertà: aspetti micro e macroeconomici e misure di contrasto</p>	<b>PROF. L. TRONTI</b>
16/07/2022	09.00-14.00	<p><b>Il ruolo dell'INPS e l'interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro. nel contesto post-pandemico Parte II</b></p> <p>Il ruolo dell'INPS nel mercato del lavoro: le indennità di disoccupazione.</p>	<p><b>DOTT. FEDERICO PATRUNO/</b></p> <p><b>DOTT.SSA E. DI TOMMASO</b></p>
15/09/2022	14.00-19.00	<p><b>Gli strumenti giuridici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte II</b></p> <p>Ruolo dell'ANPAL e delle Regioni.</p> <p>Le Agenzie per il lavoro: ruolo dei privati e la cooperazione con i soggetti pubblici.</p> <p>Il sistema informativo unitario delle politiche per il lavoro</p> <p>Strumenti di contrasto al lavoro sommerso.</p>	<b>PROF. S. CIUCCIOVINO</b>
16/09/2022	09.00-14.00	<b>Gli strumenti giuridici per la</b>	<b>PROF.</b>

		<p><b>regolazione del mercato del lavoro. Parte III</b></p> <p>Il collocamento mirato delle persone con disabilità nel contesto nazionale ed europeo.</p> <p>La circolazione dei lavoratori nell'Unione Europea e l'accesso al mercato del lavoro dei paesi membri.</p> <p>L'accesso al lavoro dei cittadini extraeuropei ed i relativi meccanismi di tutela.</p>	<p><b>DOTT. M. GIOVANNONE</b></p>
23/09/2022	14.00-19.00	<p><b>Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze (o valorizzazione del capitale umano). Parte I</b></p> <p>EVOLUZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI AZIENDALI E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE</p> <p>LO SCENARIO: UNA REALTÀ POLIEDRICA NUOVA CULTURA ORGANIZZATIVA, RUOLO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DELLE POLITICHE DI HRM</p> <p>LA FUNZIONE STRATEGICA DELLA FORMAZIONE</p> <p>COMPETENZE: UN CONCETTO POLISEMICO</p> <p>LE POLITICHE E GLI STRUMENTI PER UN'EFFICACE VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE NELLE RELAZIONI DI LAVORO</p>	<p><b>PROF. A. COCOZZA</b></p>
24/09/2022	09.00-14.00	<p><b>Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze (o valorizzazione del capitale umano). Parte II</b></p> <p>LEADERSHIP E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</p> <p>DAL TAYLOR-FORDISMO AD</p>	<p><b>PROF. A. COCOZZA</b></p>

		<p>UNA NUOVA CULTURA ORGANIZZATIVA</p> <p>EXCURSUS STORICO DEGLI STUDI SULLA LEADERSHIP</p> <p>IL CONCETTO DI LEADERSHIP</p> <p>I CINQUE MODELLI DI LEADERSHIP MISSION E RUOLO DEL MANAGEMENT NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEI MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI</p>	
30/09/2022	14.00-19.00	<p><b>Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze (o valorizzazione del capitale umano). Parte III</b></p> <p>Formazione per la competitività</p>	<p><b>PROF. S. CIUCCIOVINO</b></p> <p><b>PROF. A. COCOZZA</b></p>
01/10/2022	09.00-14.00	<p><b>Analisi statistica dei cambiamenti demografici. Parte I</b></p> <p>Introduzione alla statistica descrittiva.</p> <p>Principali strumenti di statistica descrittiva per una prima lettura dei dati: rappresentazioni grafiche, valori medi e variabilità.</p>	<b>PROF. VICARD</b>
07/10/2022	14.00-19.00	<p><b>Analisi statistica dei cambiamenti demografici. Parte II</b></p> <p>Elementi di stima. Intervalli di confidenza.</p> <p>Verifica di ipotesi su una media, una proporzione, confronto tra due medie e due proporzioni; verifica dell'ipotesi di indipendenza e di conformità.</p> <p>Applicazioni ai dati relativi ai cambiamenti demografici e il loro impatto sul mercato del lavoro e il welfare.</p>	<b>PROF. MORTERA</b>

08/10/2022	09.00-14.00	<p><b>I riflessi dei cambiamenti demografici sulla struttura del sistema produttivo italiano sulla struttura del mercato del lavoro e del sistema produttivo italiano. Parte I</b></p> <p>Analisi della varianza e confronti con applicazioni al mercato del lavoro e il welfare.</p> <p>Dai dati al modello: regressione semplice e multipla.</p> <p>Interpretazione dei coefficienti, test d'ipotesi e analisi diagnostica del modello.</p> <p>Cenni sui modelli lineari generalizzati.</p>	<b>PROF. MORTERA</b>
<b>Area disciplinare II: Rapporti di lavoro e relazioni industriali 100 ore</b>			
14/10/2022	14.00-19.00	<p><b>I riflessi dei cambiamenti demografici sulla struttura del sistema produttivo italiano sulla struttura del mercato del lavoro e del sistema produttivo italiano. Parte II</b></p> <p>Analisi dei Dati INPS: Un caso di studio.</p> <p>Analisi esplorativa dei dati e implementazione delle tecniche studiate durante il corso tramite l'utilizzo del software statistico Minitab.</p>	<b>PROF. MORTERA/DOTT. DOTTO</b>

		<p><b>La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell'era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità. Parte I</b></p> <p>Sostenibilità e diritto del lavoro nel contesto globale, europeo e nazionale.</p> <p>I nuovi modelli di organizzazione del lavoro subordinato.</p> <p>Nuove professioni e nuovi lavori nel contesto della <i>Just Transition</i> e del <i>Green New Deal</i>.</p> <p>Nuovi lavori e nuovi rischi.</p>	<b>M. GIOVANNONE</b>
15/10/2022	09.00-14.00	<p><b>La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell'era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità. Parte II</b></p> <p>La flessibilità nel rapporto di lavoro subordinato dopo il Jobs Act ed il Decreto Dignità.</p> <p>Il lavoro autonomo "puro" ed il lavoro coordinato e continuativo dopo il D.L. 3 settembre 2019, n. 101, convertito in legge con modificazioni dalla Legge 2 novembre 2019, n. 128.</p> <p>Il lavoro su piattaforma digitale.</p>	<b>PROF. M. GIOVANNONE</b>
21/10/2022	14.00-19.00	<p><b>La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell'era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità. Parte III</b></p> <p>Il lavoro agile e il suo rilancio nell'ambito della disciplina emergenziale da Covid-19.</p> <p>La disciplina del contratto a tempo determinato: dal c.d. decreto "Dignità" alle deroghe temporanee introdotte dai provvedimenti emergenziali.</p>	<b>PROF. L. MONTEROSSO</b>

		Somministrazione di lavoro e appalto.	
22/10/2022	09.00-14.00	<p><b>La “quarta rivoluzione industriale”: nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative.</b></p> <p>La diffusione degli investimenti in tecnologie abilitanti I4.0 fra le imprese italiane. Le caratteristiche strutturali ed organizzative delle imprese che ne favoriscono l'adozione e preliminare valutazione dell'impatto di I4.0 su performance di impresa e occupazione.</p> <p>Analisi delle trasformazioni relative a organizzazione del lavoro, monitoraggio del lavoro e assetto delle relazioni industriali all'interno delle imprese che hanno investito in I4.0 (ruolo della contrattazione di secondo livello).</p> <p>Introduzione alle principali caratteristiche dei mercati digitali del lavoro.</p> <p>Evidenze sulla diffusione delle piattaforme di lavoro sul territorio nazionale guardando alle caratteristiche socioeconomiche di coloro che offrono lavoro attraverso l'intermediazione delle piattaforme.</p>	PROF. CIRILLO
04/11/2022	14.00-19.00	<p><b>La “quarta rivoluzione industriale”: nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative.</b></p> <p>Una panoramica delle evidenze empiriche e delle più note teorie concernenti la relazione tra cambiamento tecnologico, occupazione e distribuzione del reddito, con una particolare attenzione al ruolo delle tecnologie digitali.</p> <p>Illustrazione di lavori di ricerca recenti, riguardanti l'evoluzione</p>	PROF. GUARASCIO



		<p>del mercato del lavoro italiano, con riferimento all'effetto che l'introduzione delle tecnologie digitali sta avendo sulle diverse categorie occupazionali.</p> <p>Descrizione delle banche dati e degli indicatori utilizzati per misurare il grado di digitalizzazione delle occupazioni nonché un'illustrazione delle caratteristiche delle stesse occupazioni in termini di mansioni e competenze.</p> <p>Presentazione di analisi ed evidenze empiriche recenti concernenti l'adozione e la diffusione del telelavoro e dello smartwork in Italia. In particolare: il legame tra tali pratiche organizzative, da un lato, le performance dei lavoratori e i rischi a cui questi ultimi sono esposti, dall'altro.</p>	
05/11/2022	09.00-14.00	<p><b>La “quarta rivoluzione industriale”: nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative.</b></p> <p>Inquadramento del sistema produttivo italiano, fondato su un'analisi a livello di impresa, con particolare riferimento alle imprese manifatturiere.</p> <p>La “questione dimensionale” Produttività aggregata e produttività delle imprese.</p> <p>L'attività di Ricerca e Sviluppo.</p> <p>La specializzazione produttiva L'internazionalizzazione commerciale.</p> <p>Disamina dei contraccolpi causati dalla recente crisi dovuta alla pandemia da Covid19.</p>	<b>PROF. GIUNTA</b>
11/11/2022	14.00-19.00	<p><b>La “quarta rivoluzione industriale”: nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative.</b></p> <p>I fenomeni legati alle attività di</p>	<b>PROF. CRESPI</b>

		<p>ricerca e innovazione e alla trasformazione digitale dei sistemi produttivi.</p> <p>Il caso (riferimento alle politiche industriali con particolare attenzione rivolta a quelle concernenti gli "investimenti 4.0").</p> <p>Elementi di Economia della ricerca e dell'Innovazione.</p> <p>Diffusione e impatto delle nuove tecnologie digitali.</p> <p>Le politiche pubbliche per la ricerca e l'innovazione.</p> <p>Le politiche industriali a favore della trasformazione digitale delle imprese in Italia.</p>	
12/11/2022	09.00-14.00	<p><b>La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa. Parte I</b></p> <p>Dimissioni volontarie e per giusta causa.</p> <p>Risoluzione consensuale ed incentivata</p> <p>Licenziamento per giustificato motivo soggettivo</p> <p>Licenziamento per giusta causa</p> <p>Focus sulla giurisprudenza più recente relativa ai temi trattati</p>	PROF. F. LAMBERTI
18/11/2022	14.00-19.00	<p><b>La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa. Parte II</b></p> <p>Licenziamento per giustificato motivo oggettivo</p> <p>Licenziamenti collettivi</p> <p>Focus sulla giurisprudenza più recente in materia di gmo e licenziamenti collettivi</p>	PROF. F. LAMBERTI

19/11/2022	09.00-14.00	<p><b>La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa. Parte III</b></p> <p>I principi generali e i criteri direttivi di cui alla legge delega 19 ottobre 2017, n. 155.</p> <p>Il decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14 («Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza»).</p> <p>L'art. 363, d.lgs. n. 14/2019 e la certificazione dei debiti contributivi e per premi assicurativi.</p> <p>L'art. 2086 c.c. e l'art. 375, d.lgs. n. 14/2019.</p> <p>L'obbligo di segnalazione di creditori pubblici qualificati e, in particolare, dell'Inps, nell'ambito degli strumenti di allerta.</p> <p>Gli accordi sui crediti contributivi nell'ambito degli strumenti negoziali stragiudiziali soggetti ad omologazione.</p> <p>Il concordato preventivo.</p> <p>Il trattamento dei crediti contributivi nell'ambito del concordato preventivo.</p> <p>I rapporti di lavoro subordinato nella liquidazione giudiziale.</p> <p>La disciplina dei rapporti di lavoro subordinato in caso di esercizio dell'impresa del debitore.</p> <p>Il trattamento NASpI a seguito della cessazione del rapporto di lavoro nell'ambito della liquidazione giudiziale.</p> <p>Gli effetti del trasferimento di azienda in crisi sui rapporti di lavoro.</p> <p>L'intervento del Fondo di Garanzia in caso di trasferimento di azienda soggetta a procedure liquidatorie</p>	PROF. I. ALVINO
------------	-------------	--	-----------------

25/11/2022	14.00-19.00	<p><b>Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain. Parte I</b></p> <p>Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse</p> <p>La condizionalità</p> <p>Formazione professionale e politiche attive del lavoro: soggetti e ruoli</p>	PROF. S. CIUCCIOVINO
26/11/2022	09.00-14.00	<p><b>Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain. Parte II</b></p> <p>Fondo nuove competenze Fascicolo elettronico del lavoratore.</p> <p>Liberto formativo del cittadino.</p> <p>Fascicolo elettronico del lavoro: interoperabilità delle banche dati, registri distribuiti, blockchain</p>	PROF. S. CIUCCIOVINO
02/12/2022	14.00-19.00	<p><b>Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain. Parte III</b></p> <p>Blockchain sociale. Cosa è e come funziona</p> <p>Smart contracts</p> <p>Previdenza pubblica Casi di studio (ADR, RDC, Invalidità, etc.)</p> <p>Verifica della condizionalità e del patto di servizio mediante blockchain</p>	PROF. M. FAIOLI
03/12/2022	09.00-14.00	<p><b>Le relazioni industriali. Parte I</b></p> <p>I soggetti collettivi.</p>	PROF. BRIGNONE

13/01/2023	14.00-19.00	<b>Le relazioni industriali. Parte II</b>  Assetto e livelli della contrattazione collettiva	<b>PROF. BRIGNONE</b>
14/01/2023	09.00-14.00	<b>Le relazioni industriali. Parte III</b>  Rappresentanza e rappresentatività.	<b>PROF. BRIGNONE</b>
20/01/2023	14.00-19.00	Le relazioni industriali nella regolazione del mercato del lavoro.	<b>PROF. BRIGNONE</b>
21/01/2023	09.00-14.00	<b>Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello. Parte I</b>  Libertà sindacale  Soggetti della contrattazione collettiva  Rappresentanze sindacali in azienda	<b>PROF. I. ALVINO</b>
27/01/2023	14.00-19.00	<b>Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello. Parte II</b>  Le dinamiche della contrattazione collettiva.  I contratti collettivi di categoria.  I contratti collettivi territoriali.  I contratti collettivi aziendali.  I contratti collettivi di prossimità.  L'efficacia regolativa del contratto collettivo.	<b>PROF. I. ALVINO</b>  <b>DOTT. M. ORIFICI</b>
28/01/2023	09.00-14.00	<b>Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello.</b>	<b>M.ORIFICI</b>

		<b>Parte III</b>  Efficacia oggettiva e soggettiva dei contratti collettivi.  Efficacia nel tempo del contratto collettivo e successione di contratti collettivi.  Rapporti tra contratti collettivi di diverso livello.  I rinvii legislativi alla contrattazione collettiva	
<b>Area disciplinare III: Sistemi di Welfare pubblico e privato 100 ore</b>			
03/02/2023	14.00-19.00	<b>I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e interventi per le fasce sociali più vulnerabili. Parte I</b>	<b>PROF. P. DE MURO</b>
04/02/2023	09.00-14.00	<b>I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e interventi per le fasce sociali più vulnerabili. Parte II</b>	<b>PROF. P. DE MURO</b>
10/02/2023	14.00-19.00	<b>I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e interventi per le fasce sociali più vulnerabili. Parte III</b>	<b>PROF. P. DE MURO</b>

11/02/2023	09.00-14.00	<p><b>Focus giuridico sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato. Parte I</b></p> <p><i>Il welfare pubblico nelle fonti internazionali.</i></p> <p><i>Il welfare pubblico nella disciplina europea.</i></p>	PROF. M. GIOVANNONE
17/02/2023	14.00-19.00	<p><b>Focus giuridico sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato. Parte II</b></p> <p>Welfare pubblico vs welfare privato nel contesto del mercato del lavoro vulnerabile e della sostenibilità.</p> <p>Il dibattito internazionale ed europeo sull'universalizzazione delle tutele lavoristiche e previdenziali.</p>	PROF. M. GIOVANNONE
18/02/2023	09.00-14.00	<p><b>Focus giuridico sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato. Parte III</b></p> <p>Focus su casi nazionali.</p>	PROF. M. GIOVANNONE
24/02/2023	14.00-19.00	<p><b>La previdenza sociale pubblica e privata e l'assistenza sociale. Parte I</b></p> <p>I fondamenti costituzionali della sicurezza sociale</p> <p>La previdenza l'assistenza sociale</p> <p>Solidarietà e corresponsabilità. Diritti e aspettative</p>	PROF. S. CIUCCIOVINO

25/02/2023	09.00-14.00	<p><b>La previdenza sociale pubblica e privata e l'assistenza sociale. Parte II</b></p> <p>L'evoluzione normativa della previdenza e dell'assistenza: nuovi bisogni e nuove forme di tutela</p>	<p><b>PROF. MONTEROSSI L.</b></p> <p><b>DOTT. V. LA MONICA</b></p>
10/03/2023	14.00-19.00	<p><b>La previdenza sociale privata: regolazione e potenzialità espansive. Parte I</b></p> <p>Il ruolo della contrattazione collettiva e della bilateralità Il ruolo della contrattazione collettiva, nella gestione degli esodi, dei prepensionamenti, e nelle politiche attive</p> <p>La previdenza complementare</p>	<p><b>PROF. S. CIUCCIOVINO</b></p> <p><b>DOTT. F. MONTALDI / DOTT. V. LA MONICA</b></p>
11/03/2023	09.00-14.00	<p><b>La previdenza sociale privata: regolazione e potenzialità espansive. Parte II</b></p> <p>La previdenza complementare</p>	<p><b>PROF. S. CIUCCIOVINO</b></p> <p><b>DOTT. F. MONTALDI / DOTT. V. LA MONICA</b></p>
17/03/2023	14.00-19.00	<p><b>Le prospettive di evoluzione del modello di Welfare italiano ed il ruolo di INPS. Parte I</b></p> <p>Il nodo della produttività. modelli a confronto</p>	<b>PROF. L. TRONTI</b>
18/03/2023	09.00-14.00	<p><b>Le prospettive di evoluzione del modello di Welfare italiano ed il ruolo di INPS. Parte II</b></p> <p>Conoscenza, apprendimento e dimensione d'impresa</p>	<b>PROF. L. TRONTI</b>
24/03/2023	14.00-19.00	<p><b>Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona. Parte I</b></p> <p>Previdenza privata. Nozione.</p> <p>Previdenza privata pensionistica</p>	<b>PROF. P. BOZZAO</b>



25/03/2023	09.00-14.00	<p><b>Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona. Parte II</b></p> <p>Previdenza privata sanitaria.</p> <p>LTC.</p> <p>Welfare contrattuale.</p>	<b>PROF. P. BOZZAO</b>
31/03/2023	14.00-19.00	<p>Modelli di gestione della conoscenza</p>	<b>PROF. L. TRONTI</b>
01/04/2023	09.00-14.00	<p><b>Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali. Parte I</b></p> <p>Il welfare aziendale: tra politiche retributive non monetarie e politiche monetarie meritocratiche legate all'incremento della produttività</p> <p>Il campo di applicazione oggettivo e soggettivo del welfare aziendale: soggetti, prestazioni e condizioni di accesso.</p> <p>Gli sgravi contributivi per le misure conciliative.</p> <p>L'accesso del lavoratore alle prestazioni monetarie (premi variabili) legate all'incremento della produttività e la sostituibilità della retribuzione variabile con un piano di welfare.</p>	<b>PROF. M. GIOVANNONE</b>
14/04/2023	14.00-19.00	<p><b>Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali. Parte II</b></p> <p>La disciplina fiscale dei premi di risultato.</p> <p>L'evoluzione della nozione di retribuzione di produttività tra contrattazione collettiva e interventi legislativi.</p> <p>Le condizioni di accesso: requisiti oggettivi e soggettivi.</p> <p>Gli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e</p>	<b>PROF. M. MONTEROSSO</b>

		<p>innovazione.</p> <p>I criteri di misurazione.</p> <p>La conversione dei premi di risultato in welfare aziendale.</p>	
15/04/2023	09.00-14.00	<b>Come finanziare il sistema di welfare oggi e domani. Parte I</b>	<b>DOTT. F. MONTALDI / PROF. P. NATICCHIONI</b>
05/05/2023	14.00-19.00	<b>Come finanziare il sistema di welfare oggi e domani. Parte II</b>	<b>DOTT. F. MONTALDI / PROF. P. NATICCHIONI</b>
06/05/2023	09.00-14.00	<b>Nuovi lavori, nuove istanze di tutela e prospettive di universalizzazione nella logica della sostenibilità</b>	<b>DOTT. M. GIOVANNONE</b>
12/05/2023	14.00-19.00	<b>CONCLUSIONI</b>	<b>LECTIO DI CHIUSURA PROF. TRIDICO</b>  <b>PROF. S. CIUCCIOVINO / PROF. A. GIUNTA / PROF. P. DE MURO / PROF. M. GIOVANNONE DOTT. V. LA MONICA DOTT. F. MONTALDI DOTT. G. SANTORO DOTT. CONTE</b>
<b>ENTRO METÀ LUGLIO 2023</b>	<b>14.00-19.00</b>	<b>DISCUSSIONE PROVA FINALE</b>	