

**ACCORDO INTEGRATIVO**  
**PORTA FUTURO LAZIO**  
**REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI**  
**CUP F84D18000330009**

<b>Titolo Azioni</b>	<b>“Simulazione del colloquio di lavoro”</b>
<b>Docente</b>	Prof. Fabrizio Dafano
<b>Durata</b>	4 ore
<b>Modalità</b>	ON LINE
<b>Luogo</b>	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
<b>Articolazione del corso</b>	Presentazione del tema (60 minuti) Quesiti e risposte (45 minuti) Studio di materiali sui temi trattati (90 minuti lavoro individuale) Confronto collettivo sul lavoro svolto (45 minuti)
<b>Data</b>	Il corso durerà 4 ore e verrà ripetuto in 10 date differenti:  27 aprile 2020, orario: 14.00-18.00 4 maggio 2020, orario: 14.00-18.00 11 maggio 2020, orario: 14.00-18.00 18 maggio 2020, orario: 14.00-18.00 25 maggio 2020, orario: 14.00-18.00 8 giugno 2020, orario: 14.00-18.00 15 giugno 2020, orario: 14.00-18.00 22 giugno 2020, orario: 14.00-18.00 6 luglio 2020, orario: 14.00-18.00 13 luglio 2020, orario: 14.00-18.00
<b>Numero di partecipanti</b>	15
<b>Obiettivi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Accrescere le conoscenze riguardo al processo di selezione, inserendo la fase del colloquio nel più ampio quadro di attività, tra loro correlate, finalizzate alla ricerca e individuazione, da parte delle aziende, della persona maggiormente in linea con le caratteristiche richieste dalla posizione;</li> <li>➤ Contribuire allo sviluppo di una mentalità altamente professionale, allo scopo di valorizzare l’approccio al colloquio, con particolare riguardo alle attività di auto-analisi e auto-valutazione delle proprie caratteristiche rispetto alla posizione;</li> <li>➤ Favorire il potenziamento delle principali competenze, utili al candidato per affrontare efficacemente l’esperienza del colloquio di selezione e, in particolare, per calibrare la relazione con il selezionatore in modo sintonico e valorizzante.</li> </ul>
<b>Principali contenuti</b>	Il processo di selezione dal punto di vista del candidato: <ul style="list-style-type: none"> <li>- congruenza della propria storia professionale (Curriculum Vitae) e corrispondenza delle proprie aspirazioni rispetto alla posizione ricercata;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- valorizzazione degli aspetti maggiormente in linea con i requisiti richiesti, sia riguardo al proprio CV, sia in relazione ai temi su cui prepararsi;</li> <li>- i principali elementi oggetto di valutazione da parte dei selezionatori;</li> <li>- le differenze di approccio tra il selezionatore consulente esterno e il selezionatore aziendale;</li> </ul> <p>Il colloquio di selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fase di preparazione: ricerca delle informazioni chiave sull'azienda e costruzione della sequenza degli argomenti da esporre;</li> <li>- fase di avvio: presentazione formale e inizio della relazione professionale; disponibilità, gentilezza e determinazione;</li> <li>- fase di gestione: ascolto attivo e interazione mirata; meta comunicazione e comunicazione non verbale; adozione di un linguaggio appropriato all'azienda e all'interlocutore; gli errori da evitare;</li> <li>- fase di chiusura: le domande da porre e da non porre; il momento del commiato.</li> </ul>
<b>Metodologia</b>	<p>Le sessioni alternano momenti di presentazione dei contenuti da parte del docente ad esercitazioni sull'analisi dei profili professionali, sulle attività di ricerca del lavoro e sulla simulazione del colloquio di selezione.</p> <p>Alcune suggestioni letterarie, opportunamente selezionate, contribuiranno a rendere ancora più coinvolgente e penetrante l'attività di didattica.</p>