**CALENDARIO/programma MASTER Roma Tre – INPS**

**“Esperto in mercato del lavoro e welfare”**

**bozza 20.11.2020**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **GIORNO** | **ORARIO** | **MACRO-ARGOMENTI DA DECLINARE IN PROGRAMMI DETTAGLIATI A DISCREZIONE DEI DOCENTI** | **DOCENTI** |
| **Area disciplinare I: Dinamiche economiche e regolative del mercato del lavoro 100 ore** |
| 20/11/2020 | 14.00-16.00 | **Apertura del Master e introduzione a: finalità, struttura e programma del Corso** | **PROF.****P. Tridico** **S. Ciucciovino****V. La Monica****F. Montaldi****M. Giovannone** |
| 16.00-19.00 | **Analisi statistica dei cambiamenti demografici. Parte I**Introduzione alla statistica descrittiva. Principali strumenti di statistica descrittiva per una prima lettura dei dati: rappresentazioni grafiche, valori medi e variabilità.   | **PROF.****P. Vicard** |
| 21/11/2020 | 09.00-14.00 | **Analisi statistica dei cambiamenti demografici. Parte II**Elementi di stima. Intervalli di confidenza. Verifica di ipotesi su una media, una proporzione, confronto tra due medie e due proporzioni; verifica dell’ipotesi di indipendenza e di conformità. Applicazioni ai dati relativi ai cambiamenti demografici e il loro impatto sul mercato del lavoro e il welfare. | **PROF.****J. Mortera** |
| 27/11/2020 | 14.00-19.00 | **I riflessi dei cambiamenti demografici sulla struttura del sistema produttivo italiano sulla struttura del mercato del lavoro e del sistema produttivo italiano. Parte I**Analisi della varianza e confronti con applicazioni al mercato del lavoro e il welfare. | **PROF.****J. Mortera 2 ore** |
| Dai dati al modello: regressione semplice e multipla. Interpretazione dei coefficienti, test d’ipotesi e analisi diagnostica del modello.Cenni sui modelli lineari generalizzati**.** | **DOTT. F. DOTTO** **3 ore** |
| 28/11/2020 | 09.00-14.00 | **I riflessi dei cambiamenti demografici sulla struttura del sistema produttivo italiano sulla struttura del mercato del lavoro e del sistema produttivo italiano. Parte II**Analisi dei Dati INPS: Un caso di studio.Analisi esplorativa dei dati e implementazione delle tecniche studiate durante il corso tramite l’utilizzo del software statistico Minitab.  | **DOTT. F. Dotto** |
| 04/12/2020 | 14.00-19.00 | **Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte I**Le peculiarità del mercato del lavoro e la misura assoluta e relativa dei salari.Le peculiarità del mercato del lavoro - Le misure dello «spreco di lavoro» - Costo del lavoro per unità di prodotto, margini di profitto e quota dei salari nel reddito nazionale - I differenziali salariali | **PROF. E. S. Levrero dalle 15.30** |
| 05/12/2020 | 09.00-14.00 | **Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte II**La microeconomia del mercato del lavoro: la teoria neoclassica o marginalista in concorrenza perfetta e i modelli neo-Keynesiani del mercato del lavoroLe curve di domanda e offerta di lavoro - Le determinanti della distribuzione del reddito nella teoria neoclassica - La tendenza alla piena occupazione - Il modello del salario di efficienza - Il modello insider-outsider - Il modello dei contratti impliciti | **Prof.** **E. S. levrero** |
| 11/12/2020 | 14.00-19.00 | **Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte III**Cos’è un mercato del lavoro non concorrenziale (*rent sharing*) | **Prof. D. Checchi** |
| 12/12/2020 | 09.00-14.00 | **Elementi di economia del lavoro. Parte I**Contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato – il ruolo di EPL | **Prof. D. Checchi** |
| 18/12/2020 | 14.00-19.00 | **Elementi di economia del lavoro. Parte II**La macroeconomia del mercato del lavoro: gli effetti aggregati di una riduzione dei salari reali e gli esiti del conflitto distributivoLa teoria keynesiana dell’occupazione - Il modello IS-LM e AD-AS - Gli effetti di una riduzione dei salari monetari e dei prezzi sull’occupazione nelle principali teorie macroeconomiche - Conflitto distributivo, salari reali e margini di profitto | **Prof.** **E. S. Levrero** |
| 19/12/2020 | 09.00-14.00 | **Elementi di economia del lavoro. Parte III**Le politiche per il lavoro e contro la povertà: mismatch tra domanda e offerta di lavoro, interventi macroeconomici e schemi di reddito e lavoro garantitiDisoccupazione frizionale, curva di Beveridge e mismatch tra domanda e offerta di lavoro - Le politiche macroeconomiche per la piena occupazione – La flexicurity e gli schemi di reddito garantito - Il dibattito sugli schemi di lavoro garantito | **Prof.** **E. S. LEVRERO** |
| 15/01/2021 | 14.00-19.00 | **Elementi di economia del lavoro. Parte IV**Come gestire la selezione avversa nelle assunzioni | **Prof. D. Checchi** |
| 16/01/2021 | 09.00-14.00 | **Gli strumenti giuridici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte I**Servizi per l’impiego e incontro domanda offerta di lavoro Politiche attive del lavoro Reddito di cittadinanza e attivazione delle persone  | **PROF.****S. Ciucciovino** |
| 22/01/2021 | 14.00-19.00 | **Gli strumenti giuridici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte II**Ruolo dell’ANPAL e delle Regioni.Le Agenzie per il lavoro: ruolo dei privati e la cooperazione con i soggetti pubblici.Il sistema informativo unitario delle politiche per il lavoro Strumenti di contrasto al lavoro sommerso. | **PROF.****S. Ciucciovino****PROF. I. ALVINO**  |
| 23/01/2021 | 09.00-14.00 | **Gli strumenti giuridici per la regolazione del mercato del lavoro. Parte III**Il collocamento mirato delle persone con disabilità nel contesto nazionale ed europeo.La circolazione dei lavoratori nell’Unione Europea e l’accesso al mercato del lavoro dei paesi membri.L’accesso al lavoro dei cittadini extraeuropei ed i relativi meccanismi di tutela. | **PROF.****M. GIOVANNONE**  |
| 29/01/2021 | 14.00-19.00 | **Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze  (o valorizzazione del capitale umano). Parte I**EVOLUZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI AZIENDALI E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE LO SCENARIO: UNA REALTÀ POLIEDRICA NUOVA CULTURA ORGANIZZATIVA, RUOLO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DELLE POLITICHE DI HRM LA FUNZIONE STRATEGICA DELLA FORMAZIONE COMPETENZE: UN CONCETTO POLISEMICO LE POLITICHE E GLI STRUMENTI PER UN’EFFICACE VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE NELLE RELAZIONI DI LAVORO  | **PROF. A. Cocozza** |
| 30/01/2021 | 09.00-14.00 | **Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze  (o valorizzazione del capitale umano). Parte II**LEADERSHIP E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  DAL TAYLOR-FORDISMO AD UNA NUOVA CULTURA ORGANIZZATIVA EXCURSUS STORICO DEGLI STUDI SULLA LEADERSHIP  IL CONCETTO DI LEADERSHIP I CINQUE  MODELLI DI LEADERSHIP MISSIONE RUOLO DEL MANAGEMENT NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEI MODELLI ORGANIZZATIVIINNOVATIVI  | **Prof. A. Cocozza** |
| 05/02/2021 | 14.00-19.00 | **Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze  (o valorizzazione del capitale umano). Parte III**Formazione per la competitività  | **PROF.****S. Ciucciovino****Prof. A. Cocozza** |
| 06/02/2021 | 09.00-14.00 | **Il ruolo dell’INPS e l’interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro. Parte I**Il ruolo dell’INPS nel mercato del lavoro: le integrazioni salariali. | **dott. F. Cappello dott.ssa f. Proietti** |
| 12/02/2021 | 14.00-19.00 | **Il ruolo dell’INPS e l’interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro. Parte II**Il ruolo dell’INPS nel mercato del lavoro: le indennità di disoccupazione. | **dott.ssa M.L. Varì/ dott.ssa e. di Tommaso** |
| 13/02/2021 | 09.00-14.00 | **Il ruolo dell’INPS e l’interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro. Parte III**Il ruolo dell’INPS nel mercato del lavoro: gli accompagnamenti alla pensione. | **dott. g. santoro/ dott. v. La monica** |
| **Area disciplinare II: Rapporti di lavoro e relazioni industriali 100 ore** |
| 19/02/2021 | 14.00-19.00 | **La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell’era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità. Parte I**Sostenibilità e diritto del lavoro nel contesto globale, europeo e nazionale.I nuovi modelli di organizzazione del lavoro subordinato.Nuove professioni e nuovi lavori nel contesto della *Just Transition* e del *Green New Deal*.Nuovi lavori e nuovi rischi. | **M. GIOVANNONE** |
| 20/02/2021 | 09.00-14.00 | **La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell’era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità. Parte II**La flessibilità nel rapporto di lavoro subordinato dopo il Jobs Act ed il Decreto Dignità.Il lavoro autonomo “puro” ed il lavoro coordinato e continuativo dopo il D.L. 3 settembre 2019, n. 101, convertito in legge con modificazioni dalla Legge 2 novembre 2019, n. 128.Il lavoro su piattaforma digitale. | **PROF. M. GIOVANNONE** |
| 26/02/2021 | 14.00-19.00 | **La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell’era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità. Parte III**Il lavoro agile e il suo rilancio nell’ambito della disciplina emergenziale da Covid-19.La disciplina del contratto a tempo determinato: dal. c.d. decreto “Dignità” alle deroghe temporanee introdotte dai provvedimenti emergenziali. Somministrazione di lavoro e appalto. | **prof. L. monterossi** |
| 27/02/2021 | 09.00-14.00 | **La “quarta rivoluzione industriale”: nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative. Parte I**Inquadramento del sistema produttivo italiano, fondato su un’analisi a livello di impresa, con particolare riferimento alle imprese manifatturiere.La “questione dimensionale”Produttività aggregata e produttività delle imprese.L’attività di Ricerca e Sviluppo.La specializzazione produttivaL’internazionalizzazione commerciale.Disamina dei contraccolpi causati dalla recente crisi dovuta alla pandemia da Covid19. | **PROF. A. Giunta**  |
| 12/03/2021 | 14.00-19.00 | **La “quarta rivoluzione industriale”: nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative. Parte II**I fenomeni legati alle attività di ricerca e innovazione e alla trasformazione digitale dei sistemi produttivi. Il caso (riferimento alle politiche industriali con particolare attenzione rivolta a quelle concernenti gli “investimenti 4.0”).Elementi di Economia della ricerca e dell’Innovazione.Diffusione e impatto delle nuove tecnologie digitali.Le politiche pubbliche per la ricerca e l’innovazione.Le politiche industriali a favore della trasformazione digitale delle imprese in Italia. | **PROF.****F. Crespi**  |
| 13/03/2021 | 09.00-14.00 | **La “quarta rivoluzione industriale”: nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative. Parte III**Una panoramica delle evidenze empiriche e delle più note teorie concernenti la relazione tra cambiamento tecnologico, occupazione e distribuzione del reddito, con una particolare attenzione al ruolo delle tecnologie digitali. Illustrazione di lavori di ricerca recenti, riguardanti l’evoluzione del mercato del lavoro italiano, con riferimento all’effetto che l’introduzione delle tecnologie digitali sta avendo sulle diverse categorie occupazionali. Descrizione delle banche dati e degli indicatori utilizzati per misurare il grado di digitalizzazione delle occupazioni nonché un’illustrazione delle caratteristiche delle stesse occupazioni in termini di mansioni e competenze. Presentazione di analisi ed evidenze empiriche recenti concernenti l’adozione e la diffusione del telelavoro e dello smartwork in Italia. In particolare: il legame tra tali pratiche organizzative, da un lato, le performance dei lavoratori e i rischi a cui questi ultimi sono esposti, dall’altro.  | **PROF.****D. Guarascio** |
| 19/03/2021 | 14.00-19.00 | **La “quarta rivoluzione industriale”: nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative. Parte IV**La diffusione degli investimenti in tecnologie abilitanti I4.0 fra le imprese italiane. Le caratteristiche strutturali ed organizzative delle imprese che ne favoriscono l’adozione e preliminare valutazione dell’impatto di I4.0 su performance di impresa e occupazione. Analisi delle trasformazioni relative a organizzazione del lavoro, monitoraggio del lavoro e assetto delle relazioni industriali all’interno delle imprese che hanno investito in I4.0 (ruolo della contrattazione di secondo livello). Introduzione alle principali caratteristiche dei mercati digitali del lavoro.Evidenze sulla diffusione delle piattaforme di lavoro sul territorio nazionale guardando alle caratteristiche socioeconomiche di coloro che offrono lavoro attraverso l’intermediazione delle piattaforme. | **PROF.****V. Cirillo** |
| 20/03/2021 | 09.00-14.00 | **La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa. Parte I**Dimissioni volontarie e per giusta causa. Risoluzione consensuale ed incentivataLicenziamento per giustificato motivo soggettivo Licenziamento per giusta causa Focus sulla giurisprudenza più recente relativa ai temi trattati |  **prof. F. Lamberti** |
| 26/03/2021 | 14.00-19.00 | **La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa. Parte II**Licenziamento per giustificato motivo oggettivoLicenziamenti collettivi Focus sulla giurisprudenza più recente in materia di gmo e licenziamenti collettivi | **Prof. F. lamberti** |
| 27/03/2021 | 09.00-14.00 | **La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa. Parte III**I principi generali e i criteri direttivi di cui alla legge delega 19 ottobre 2017, n. 155.Il decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14 («Codice della crisi d’impresa e dell’insolvenza»).L’art. 363, d.lgs. n. 14/2019 e la certificazione dei debiti contributivi e per premi assicurativi.L’art. 2086 c.c. e l’art. 375, d.lgs. n. 14/2019. L’obbligo di segnalazione di creditori pubblici qualificati e, in particolare, dell’Inps, nell’ambito degli strumenti di allerta. Gli accordi sui crediti contributivi nell’ambito degli strumenti negoziali stragiudiziali soggetti ad omologazione.Il concordato preventivo. Il trattamento dei crediti contributivi nell’ambito del concordato preventivo. I rapporti di lavoro subordinato nella liquidazione giudiziale. La disciplina dei rapporti di lavoro subordinato in caso di esercizio dell’impresa del debitore. Il trattamento NASpI a seguito della cessazione del rapporto di lavoro nell’ambito della liquidazione giudiziale. Gli effetti del trasferimento di azienda in crisi sui rapporti di lavoro.L’intervento del Fondo di Garanzia in caso di trasferimento di azienda soggetta a procedure liquidatorie  |  **prof. I. Alvino** |
| 16/04/2021 | 14.00-19.00 | **Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain. Parte I**Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse La condizionalità  Formazione professionale e politiche attive del lavoro: soggetti e ruoli  | **PROF.****S. Ciucciovino**  |
| 17/04/2021 | 09.00-14.00 | **Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain. Parte II**Fondo nuove competenze Fascicolo elettronico del lavoratore.Liberto formativo del cittadino.  Fascicolo elettronico del lavoro: interoperabilità delle banche dati, registri distribuiti, blockchain | **PROF.****S. Ciucciovino** |
| 07/05/2021 | 14.00-19.00 | **Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain. Parte III**Blockchain sociale. Cosa è e come funzionaSmart contractsPrevidenza pubblicaCasi di studio (ADR, RDC, Invalidità, etc.) Verifica della condizionalità e del patto di servizio mediante blockchain | **PROF. M. Faioli** |
| 08/05/2021 | 09.00-14.00 | **Le relazioni industriali. Parte I**I soggetti collettivi. |  **prof. Brignone** |
| 14/05/2021 | 14.00-19.00 | **Le relazioni industriali. Parte II**Assetto e livelli della contrattazione collettiva |  **prof. Brignone** |
| 15/05/2021 | 09.00-14.00 | **Le relazioni industriali. Parte III**Rappresentanza e rappresentatività. |  **prof. Brignone** |
| 21/05/2021 | 14.00-19.00 | Le relazioni industriali nella regolazione del mercato del lavoro. | **prof. Brignone** |
| 22/05/2021 | 09.00-14.00 | **Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello. Parte I**Libertà sindacaleSoggetti della contrattazione collettivaRappresentanze sindacali in azienda | **PROF. I. Alvino****F. Contino**  |
| 28/05/2021 | 14.00-19.00 | **Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello. Parte II**Le dinamiche della contrattazione collettiva.I contratti collettivi di categoria.I contratti collettivi territoriali.I contratti collettivi aziendali.I contratti collettivi di prossimità.L’efficacia regolativa del contratto collettivo. | **PROF. I. Alvino****F. Contino**  |
| 29/05/2021 | 09.00-14.00 | **Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello. Parte III**Efficacia oggettiva e soggettiva dei contratti collettivi.Efficacia nel tempo del contratto collettivo e successione di contratti collettivi.Rapporti tra contratti collettivi di diverso livello.I rinvii legislativi alla contrattazione collettiva | **prof. I. Alvino****F. Contino**  |
| **Area disciplinare III: Sistemi di Welfare pubblico e privato 100 ore** |
| 11/06/2021 | 14.00-19.00 | **I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e rimedi per le fasce sociali più vulnerabili. Parte I** | **PROF.****P. De Muro** |
| 12/06/2021 | 09.00-14.00 | **I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e rimedi per le fasce sociali più vulnerabili. Parte II** | **PROF.****P. De Muro** |
| 18/06/2021 | 14.00-19.00 | **I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e rimedi per le fasce sociali più vulnerabili. Parte III** | **PROF.****P. De Muro** |
| 19/06/2021 | 09.00-14.00 | **Focus giuridico sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato. Parte I**Il welfare pubblico nelle fonti internazionali.Il welfare pubblico nella disciplina europea. | **PROF.****M. Giovannone** |
| 25/06/2021 | 14.00-19.00 | **Focus giuridico sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato. Parte II**Welfare pubblico vs welfare privato nel contesto del mercato del lavoro vulnerabile e della sostenibilità.Il dibattito internazionale ed europeo sull’universalizzazione delle tutele lavoristiche e previdenziali. | **PROF.****M. Giovannone** |
| 26/06/2021 | 09.00-14.00 | **Focus giuridico sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato. Parte III**Focus su casi nazionali. | **PROF.****M. GIOVANNONE** |
|  |
| 02/07/2021 | 14.00-19.00 | **La previdenza sociale pubblica e privata e l’assistenza sociale. Parte I**I fondamenti costituzionali della sicurezza socialeLa previdenza l’assistenza socialeSolidarietà e corrispettività.Diritti e aspettative | **PROF.****S. Ciucciovino** |
| 03/07/2021 | 09.00-14.00 | **La previdenza sociale pubblica e privata e l’assistenza sociale. Parte II**L’evoluzione normativa della previdenza e dell’assistenza: nuovi bisogni e nuove forme di tutela | **PROF. L. Monterossi** **dott. v. la Monica** |
| 10/09/2021 | 14.00-19.00 | **La previdenza sociale privata: regolazione e potenzialità espansive. Parte I**Il ruolo della contrattazione collettiva e della bilateralitàIl ruolo della contrattazione collettiva, nella gestione degli esodi, dei prepensionamenti, e nelle politiche attiveLa previdenza complementare | **PROF.****S. Ciucciovino****dott. f. montaldi / dott. v. la Monica** |
| 11/09/2021 | 09.00-14.00 | **La previdenza sociale privata: regolazione e potenzialità espansive. Parte II**La previdenza complementare | **PROF.****S. Ciucciovino****dott. f. montaldi / dott. v. la Monica** |
| 17/09/2021 | 14.00-19.00 | **Le prospettive di evoluzione del modello di Welfare italiano ed il ruolo di INPS. Parte I**il disegno di un contratto retributivo incentivante | **prof. d. checchi** |
| 18/09/2021 | 09.00-14.00 | **Le prospettive di evoluzione del modello di Welfare italiano ed il ruolo di INPS. Parte II***Pay to performance* con vincoli retributivi contrattuali | **prof. d. checchi** |
| 24/09/2021 | 14.00-19.00 | **Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona. Parte I**Previdenza privata. Nozione.Previdenza privata pensionistica  | **PROF. M. FAIOLI** |
| 25/09/2021 | 09.00-14.00 | **Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona. Parte II**Previdenza privata sanitaria.LTC.Welfare contrattuale. | **PROF. M. FAIOLI** |
| 01/10/2021 | 14.00-19.00 | Salari di efficienza | **PROF. prof. d. checchi** |
| 02/10/2021 | 09.00-14.00 | **Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali. Parte I**Il welfare aziendale: tra politiche retributive non monetariee politiche monetarie meritocratiche legate all’incrementodella produttivitàIl campo di applicazione oggettivo e soggettivo del welfare aziendale: soggetti, prestazioni e condizioni di accesso.Gli sgravi contributivi per le misure conciliative.L’accesso del lavoratore alle prestazioni monetarie (premivariabili) legate all’incremento della produttività e lasostituibilità della retribuzione variabile con un piano diwelfare. | **PROF.****M. Giovannone** |
| Focus su casistica pubblica e privata (caso INPS). | **dott.ssa E. Barbieri** |
| 08/10/2021 | 14.00-19.00 | **Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali. Parte II**La disciplina fiscale dei premi di risultato.L’evoluzione della nozione di retribuzione di produttività tra contrattazione collettiva e interventi legislativi. Le condizioni di accesso: requisiti oggettivi e soggettivi.Gli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione.I criteri di misurazione.La conversione dei premi di risultato in welfare aziendale. | **PROF.****M. Monterossi** |
| Focus su casistica pubblica e privata (caso INPS). | **dott.ssa E. Barbieri** |
| 09/10/2021 | 09.00-14.00 | **Come finanziare il sistema di welfare oggi e domani. Parte I** | **dott. F. montaldi / prof. P. naticchioni** |
| 15/10/2021 | 14.00-19.00 | **Come finanziare il sistema di welfare oggi e domani. Parte II** | **dott. F montaldi / prof. p. naticchioni** |
| 16/10/2021 | 09.00-14.00 | **Come finanziare il sistema di welfare oggi e domani. Parte III** | **prof. s. ciucciovino / prof. A. giunta / prof. p. de muro /** **prof. m. giovannone prof. D. checchi / dott. v. la monica /****dott. f. montaldi / dott. g. santoro** |
| **26/11/2021 – 27/11/2021** | **14.00-19.00** | **prova finale** |  |
|  |