

HR Empowerment

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Tipologia di corso

Corso Perfezionamento

Titolo del corso

HR Empowerment

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Indirizzo web del corso

-

Sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Il Corso è finalizzato a formare e/o riqualificare figure professionali in grado di analizzare, valutare e governare i sistemi organizzativi aziendali e i modelli di organizzazione del lavoro più adeguati a supportare i processi di trasformazione organizzativa e digitale e che pertanto sono coinvolte nella gestione di processi di pianificazione e implementazione di nuove soluzioni tecnologiche nell'ambito delle strutture di appartenenza, per la migliore gestione del personale. Il tutto con una piena consapevolezza delle dinamiche evolutive in atto in materia di transizione digitale, organizzazione aziendale e del lavoro, gestione delle risorse umane. Il Corso permette altresì di consolidare e potenziare le competenze già possedute dai partecipanti, anche nell'ottica di una progressione in carriera intraziendale ovvero nell'ottica della migrazione verso nuove organizzazioni, per una migliore spendibilità delle competenze nel mercato del lavoro dell'industria 5.0.

Obiettivi formativi specifici

L'obiettivo formativo specifico del Corso è quello di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di: trasformazione digitale e sfide per l'HR; Smart Working e nuove modalità di organizzazione del lavoro nella trasformazione digitale; IA, HR Metrics and analytics a servizio della gestione HR; HR empowerment, competence model, formazione ed engagement; skill innovation.

Informazioni utili agli studenti

Il corso sarà erogato in modalità teledidattica sincrona e asincrona su piattaforma informatica. Il totale delle attività formative del Master prevede un impegno di 750 ore di attività per un totale di 30 CFU così ripartiti: - 23 CFU Didattica d'aula (120 ore); - 3 CFU Project work - 4 CFU Prova finale (comprensive di studio individuale). Le attività didattiche del Corso avranno inizio entro ottobre 2021 e termineranno entro aprile 2022; il Consiglio Direttivo potrà valutare l'eventuale posticipo delle date di inizio e chiusura del Corso. Le lezioni si svolgeranno il giovedì pomeriggio ed il venerdì mattina e pomeriggio in modalità e-learning su piattaforma informatica dell'Università Roma Tre. Le lezioni avranno la durata di 4 ore come di seguito indicate: giovedì pomeriggio 14.00-18.00; venerdì mattina 09.00-13.00; venerdì pomeriggio 14.00-18.00. La frequenza è obbligatoria per l'80% delle 120 ore di didattica frontale e-learning. La prova finale si svolgerà entro il mese di aprile 2022.

Descrizione modalità di svolgimento

Il Corso di Studio in breve Il Corso si svolge in regime di convenzione tra l'Università di Roma Tre - Dipartimento di Economia, Dipartimento di Scienze della Formazione, TIM S.P.A. e Randstad ed è mirato al conseguimento di un aggiornamento professionale specialistico con riferimento all'acquisizione di tutte quelle conoscenze e competenze, fortemente interdisciplinari, oggi necessarie per meglio interpretare le funzioni professionali in ambito HR, a fronte della transizione digitale in atto e delle esigenze di una migliore gestione e valorizzazione delle organizzazioni e delle risorse umane. Esso dà diritto alla maturazione di 30 CFU ed è articolato in 750 ore di attività totale, di cui 120 ore di formazione frontale e laboratoriale in modalità teledidattica sincrona e asincrona. L'attività sarà suddivisa tra: lezioni frontali in modalità teledidattica sincrona, lavori laboratoriali in modalità teledidattica sincrona e sincrona, project work e attività di studio

individuale e in autoapprendimento. In tale prospettiva, le attività formative frontali consisteranno in lezioni teoriche ovvero in approfondimenti laboratoriali, tenuti dai docenti del Corso. A sua volta, il project work consisterà nella diretta sperimentazione on the job delle competenze acquisite in aula e dell'esito delle attività di studio individuale e verterà, in particolare, sulle tematiche prescelte dai partecipanti per la elaborazione della prova finale. Per il personale di Randstad, TIM e delle sue aziende partner, il project work si svolgerà presso le medesime aziende. Le attività di formazione in a distanza saranno svolte mediante l'utilizzo della piattaforma e-learning messa a disposizione dall'Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Economia. Requisiti per l'ammissione Il Corso è aperto ai possessori di Laurea triennale, specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti. Criteri di selezione Nel caso in cui le domande superino il numero massimo di ammessi, di cui al punto che precede, sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Corso, che si baserà su criteri oggettivi elaborati dallo stesso Consiglio e che terranno conto, progressivamente dei seguenti indicatori: a) titoli di studio posseduti b) competenze professionali maturate c) durata dell'esperienza specifica nel settore di riferimento d) motivazioni addotte per la valutazione del fabbisogno formativo Il Consiglio Direttivo del Corso si riserva di nominare una o più sottocommissioni ai fini dell'espletamento delle procedure selettive. Riconoscimento delle competenze pregresse No

Requisiti di ammissione

-

Numero di posti

40

Durata prevista

6 Mese

Crediti previsti

30

Lingua di insegnamento

ITA

Modalità didattica

Teledidattica

Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Tasse di iscrizione

I rata = 2.000,00 euro Scad. I rata entro il 30 Settembre 2021

II rata = 1.500,00 euro Scad. II rata entro il 15 febbraio 2022

Importo totale = 3.500,00 euro

È prevista la possibilità di applicare uno sconto sulla tariffa base, come da convenzione tra le parti. All'importo della prima rata sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio del diploma o dell'attestato. Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

Esonero dalle tasse

1. A coloro i quali si trovino in condizioni di disabilità con riconoscimento di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con un'invalidità pari o superiore al 66% è riconosciuto l'esonero parziale delle tasse e sono esonerati dalla seconda rata.

Per usufruire dell'esonero è necessario allegare alla domanda di ammissione un certificato di invalidità rilasciato dalla struttura sanitaria competente indicante la percentuale riconosciuta.

Rilascio titolo congiunto

Titolo normale

Direttore del Corso

Ciucciovino Silvia

PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Anno	Denominazione	SSD	CFU	Ore	Tipo Att.	Lingua
1	21210367 - 5G, IoT, AI, Blockchain, ecosistemi digitali - Machine learning - Privacy e cybersecurity	ING-INF/02 IUS/01 IUS/07	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210387 - Career planning: dalla gestione del turnover alla valorizzazione del talento . Politiche e strumenti per valutare, differenziare e valorizzare le persone. Politiche retributive, sistemi incentivanti e nuove professionalità.	IUS/07 M-PED/01 M-PED/04 M-PSI/06 SECS-P/10 SPS/09	0.75	4	AP	ITA
1	21210388 - Communication & Engagement: rafforzare le abilità personali attraverso l'uso delle più moderne tecnologie. Il digital coaching per l'individuo e per il team.	IUS/07 M-PED/01 M-PED/04 M-PSI/06 SECS-P/10 SPS/09	0.75	4	AP	ITA
1	21210368 - Competenze digitali - Strategia e sfide aziendali: HR Business Partner - Economics d'impresa - Diritto del lavoro e relazioni sindacali: basic	IUS/07 M-PED/04 SECS-P/03 SPS/08	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210379 - Data Analysis applicata. Business Intelligence HR applicata. La Social Network Analysis nello sviluppo delle Risorse umane. IA e Machine Learning. La Blockchain applicata alle risorse umane.	ING-INF/02 IUS/07 M-PSI/06 SECS-P/10 SPS/09	1	5	AP	ITA
1	21210386 - Digital skill: mappare e sviluppare le competenze per l'innovazione.	IUS/07 M-PED/01 M-PED/04 M-PSI/06 SECS-P/10 SPS/09	0.75	4	AP	ITA
1	21210381 - Evoluzione dei modelli organizzativi aziendali e valorizzazione delle competenze e del capitale umano, Nuove competenze e ruoli emergenti, Il modello delle competenze in azienda.	IUS/07 M-PED/01 M-PED/04 M-PSI/06 SECS-P/10 SPS/09	0.75	4	AP	ITA
1	21210384 - Formazione evolutiva e Learning management systems	IUS/07 M-PED/01 M-PED/04 M-PSI/06 SECS-P/10 SPS/09	0.75	4	AP	ITA
1	21210364 - HR Transformation & Change management: nuovi modelli organizzativi per gestire la complessità modelli gestionali applicabili alla trasformazione digitale	SECS-P/03 SECS-P/10	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210377 - Il controllo a distanza nei nuovi modelli operativi	ING-INF/02 IUS/07	0.80	4	AP	ITA
1	21210371 - Il ricambio generazionale	IUS/07	0.60	3.30	AP	ITA

Anno	Denominazione	SSD	CFU	Ore	Tipo Att.	Lingua
		M-PSI/06 SPS/07				
1	21210370 - Il Welfare aziendale	IUS/07 SPS/07	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210376 - L'esperienza Smart Working in TIM ("Progetto Desk sharing")	IUS/07 M-PED/01 SECS-P/10 SPS/09	0.80	4	AP	ITA
1	21210378 - L'utilizzo dei Big data e le applicazioni dell'Intelligenza Artificiale ai diversi livelli aziendali e nei processi decisionali	ING-INF/02	1	5	AP	ITA
1	21210382 - La formazione continua e le pratiche di messa in trasparenza e certificazione delle competenze nel mondo del lavoro. Digital transformation e sistemi di valutazione del potenziale.	IUS/07 M-PED/01 M-PED/04 M-PSI/06 SECS-P/10 SPS/09	0.75	4	AP	ITA
1	21210369 - Le nuove sfide delle dinamiche sindacali - La sicurezza sul lavoro: nuovi lavori e nuovi rischi	IUS/01 IUS/07 SPS/09	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210366 - Le politiche industriali a favore della trasformazione digitale delle imprese in Italia	SECS-P/03	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210365 - Leadership e gestione delle risorse umane & Il Diversity Management: criticità e prospettive	SPS/09	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210389 - Leadership responsabile. Intelligenza emotiva e apprendimento organizzativo. Retorica e persuasione. Public speaking for business. Gestione del tempo. Stress e self-development. Comunicazione interculturale Gestione del conflitto e Negoziazione Team wo	ING-INF/02 IUS/07 M-PED/01 M-PSI/06 SPS/07 SPS/09	4	20	AP	ITA
1	21210374 - Leadership innovativa: Smart Leadership e Smart Factory	M-PSI/06 SPS/09	0.80	4	AP	ITA
1	21210363 - Lo scenario economico sociale: una realtà poliedrica. Innovazione e trasformazione digitale: strategie di impresa e opzioni di policy	SECS-P/03 SECS-P/10 SPS/09	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210373 - Politiche retributive e sistemi di compensation	IUS/07	0.60	3.30	AP	ITA
1	21210380 - Privacy per HR: GDPR etica e responsabilità nella gestione dei dati	IUS/07 IUS/09	1	5	AP	ITA
1	21210375 - Progettare e sostenere i team di lavoro virtuali Diversity Management Focus, Remote working e Smartworking. Lo Smart Working come rivoluzione mentale, Mutamenti nell'interpretazione del ruolo organizzativo,	M-PED/01 SECS-P/10 SPS/09	0.80	4	AP	ITA
1	21210362 - Project Work		3	-	AP	ITA
1	21210361 - Prova finale		4	-	AP	ITA
1	21210372 - Scenari futuri gestione mobilità in epoca "pandemica", sostenibilità dell'HR, formazione e creazione degli eventi sostenibili. Modelli e metodologie agile/smart nell'organizzazione del lavoro e della funzione HR	IUS/07 SECS-P/10 SPS/09	0.80	4	AP	ITA
1	21210385 - Talent Management: attrazione e gestione dei talenti	IUS/07 M-PED/01 M-PED/04 M-PSI/06 SECS-P/10	0.75	4	AP	ITA

Anno	Denominazione	SSD	CFU	Ore	Tipo Att.	Lingua
		SPS/09				
1	21210383 - Training & Development: formare le generazioni digitali, in una prospettiva di valore della componente umana.	IUS/07 M-PED/01 M-PED/04 M-PSI/06 SECS-P/10 SPS/09	0.75	4	AP	ITA

OBIETTIVI FORMATIVI

21210367 - 5G, IoT, AI, Blockchain, ecosistemi digitali - Machine learning - Privacy e cybersecurity

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210387 - Career planning: dalla gestione del turnover alla valorizzazione del talento . Politiche e strumenti per valutare, differenziare e valorizzare le persone. Politiche retributive, sistemi incentivanti e nuove professionalità.

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement.

Inglese

Testi da definire

21210388 - Communication & Engagement: rafforzare le abilità personali attraverso l'uso delle più moderne tecnologie. Il digital coaching per l'individuo e per il team.

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement.

Inglese

Testi da definire

21210368 - Competenze digitali - Strategia e sfide aziendali: HR Business Partner - Economics d'impresa - Diritto del lavoro e relazioni sindacali: basic

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210379 - Data Analysis applicata. Business Intelligence HR applicata. La Social Network Analysis nello sviluppo delle Risorse umane. IA e Machine Learning. La Blockchain applicata alle risorse umane.

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di IA, HR Metrics and analytics a servizio della gestione HR.

Inglese

Testi da definire

21210386 - Digital skill: mappare e sviluppare le competenze per l'innovazione.

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement.

Inglese

Testi da definire

21210384 - Formazione evolutiva e Learning management systems

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement.

Inglese

Testi da definire

21210364 - HR Transformation & Change management: nuovi modelli organizzativi per gestire la complessità modelli gestionali applicabili alla trasformazione digitale

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210377 - Il controllo a distanza nei nuovi modelli operativi

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di Smart Working e nuove modalità di organizzazione del lavoro nella trasformazione digitale.

Inglese

Testi da definire

21210371 - Il ricambio generazionale

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210370 - Il Welfare aziendale

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210376 - L'esperienza Smart Working in TIM ("Progetto Desk sharing")

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di Smart Working e nuove modalità di organizzazione del lavoro nella trasformazione digitale.

Inglese

Testi da definire

21210378 - L'utilizzo dei Big data e le applicazioni dell'Intelligenza Artificiale ai diversi livelli aziendali e nei processi decisionali

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di IA, HR Metrics and analytics a servizio della gestione HR.

Inglese

Testi da definire

21210382 - La formazione continua e le pratiche di messa in trasparenza e certificazione delle competenze nel mondo del lavoro. Digital transformation e sistemi di valutazione del potenziale.

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement.

Inglese

Testi da definire

21210369 - Le nuove sfide delle dinamiche sindacali - La sicurezza sul lavoro: nuovi lavori e nuovi rischi

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210366 - Le politiche industriali a favore della trasformazione digitale delle imprese in Italia

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210365 - Leadership e gestione delle risorse umane & Il Diversity Management: criticità e prospettive

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210389 - Leadership responsabile. Intelligenza emotiva e apprendimento organizzativo. Retorica e persuasione. Public speaking for business. Gestione del tempo. Stress e self-development. Comunicazione interculturale Gestione del conflitto e Negoziazione Team wo

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti per riconoscere, sviluppare e valorizzare strategicamente le persone nelle organizzazioni, anche attraverso il potenziamento delle soft skills e delle digital skills.

Inglese

Testi da definire

21210374 - Leadership innovativa: Smart Leadership e Smart Factory

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di Smart Working e nuove modalità di

organizzazione del lavoro nella trasformazione digitale.

Inglese

Testi da definire

21210363 - Lo scenario economico sociale: una realtà poliedrica. Innovazione e trasformazione digitale: strategie di impresa e opzioni di policy

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210373 - Politiche retributive e sistemi di compensation

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti su Scenari e trend della figura HR nell'Industria 5.0; trasformazione digitale: fattori abilitanti e scenari; le sfide del business e le strategie.

Inglese

Testi da definire

21210380 - Privacy per HR: GDPR etica e responsabilità nella gestione dei dati

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di IA, HR Metrics and analytics a servizio della gestione HR.

Inglese

Testi da definire

21210372 - Scenari futuri gestione mobilità in epoca "pandemica", sostenibilità dell'HR, formazione e creazione degli eventi sostenibili. Modelli e metodologie agile/smart nell'organizzazione del lavoro e della funzione HR

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di Smart Working e nuove modalità di organizzazione del lavoro nella trasformazione digitale.

Inglese

Testi da definire

21210385 - Talent Management: attrazione e gestione dei talenti

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement.

Inglese

Testi da definire

21210383 - Training & Development: formare le generazioni digitali, in una prospettiva di valore della componente umana.

Italiano

Maturare e consolidare le competenze specialistiche dei partecipanti in tema di HR Empowerment, competence model, formazione ed engagement.

Inglese

Testi da definire