

DISABILITY, DIVERSITY & INCLUSION MANAGEMENT

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Tipologia di corso

Master

Titolo del corso

DISABILITY, DIVERSITY & INCLUSION MANAGEMENT

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Indirizzo web del corso

<https://scienzeformazione.uniroma3.it/didattica/post-lauream/master-e-corsi-post-lauream/>

Il Corso di Studio in breve

Il Master nasce dalla volontà di contribuire ad arricchire la programmazione universitaria tenendo conto delle indicazioni programmatiche della regione Lazio sul, non nuovo ma emergente, della Diversity nei contesti organizzativi, in coerenza con l'istituzione del gruppo di lavoro per la redazione degli standard professionali del Disability Manager. L'obiettivo dell'offerta formativa è offrire un framework evidence based per la gestione delle diversità e dell'Accessibilità Universale, dimostrando sensibilità e prontezza nel cogliere e accogliere le opportunità per il singolo e per l'organizzazione e di esprimere il pieno potenziale dei talenti, a vantaggio del benessere organizzativo. Le organizzazioni, per la loro natura, possono diventare i luoghi per eccellenza in cui favorire la diversità e l'inclusione, se guidati da validi modelli e modalità di intervento. Le università in tal senso giocano un ruolo chiave per costruire una cultura inclusiva basata sulla triangolazione tra culture, politiche e pratiche inclusive. In tal senso il Master è promosso e attivato in convenzione con Roma Capitale, accoglie le istanze provenienti dai differenti contesti in cui i processi inclusivi prendono forma. Il tema della "Diversity & Inclusion" è di grande interesse all'interno delle aziende. Non a caso sono numerosissime le imprese che hanno una strategia di Diversity & Inclusion e hanno da tempo introdotto delle funzioni organizzative a questo dedicate. Ci confrontiamo con un mondo sempre più complesso ed interconnesso, in cui le diversità che fino a qualche decennio fa erano separate da barriere fisiche, geografiche, culturali e sociali, oggi fanno sempre più parte del vivere ordinario. Le organizzazioni non sono escluse da questa "contaminazione", che le pone di fronte al rischio di conflitto sociale, esclusione, omologazione; ecco quindi la necessità di sviluppare modelli di intervento per i processi di inclusione. Gli ambienti più inclusivi stimolano le persone in termini di capacità creativa e di innovazione e sono contesti più sensibili ai temi sociali con evidenti ricadute sul potenziale di sviluppo delle comunità. Valorizzare la diversità in azienda si trasforma quindi in una opportunità. La letteratura di settore evidenzia come le aziende e le organizzazioni caratterizzate al loro interno da una forte eterogeneità nelle provenienze culturali e anche da una differenziazione dei profili di funzionamento umano del personale mostrano risultati migliori rispetto a quelle che non promuovono la cultura dell'inclusione. Lo stesso discorso riguarda la valorizzazione di genere: le aziende con più del 30% di donne dirigenti hanno maggiori probabilità di emergere di quelle in cui la presenza di donne dirigenti è più bassa. Serve quindi un sapere condiviso, delle coordinate culturali comuni, oltre a un apparato di conoscenze accademiche e di tecnologia per poter affermare la competenza in questo ambito ancora emergente e dalle grandi potenzialità di intervento.

Obiettivi formativi specifici del Corso

Il Master di I livello in Disability, Diversity & Inclusion Management, si propone di formare i partecipanti consentendo loro il raggiungimento dei seguenti obiettivi: 1. Valorizzare i principi dell'inclusione, della diversità, dell'Accessibilità Universale e delle pratiche che la caratterizzano nell'ambito dei diversi contesti organizzativi, quali la Pubblica Amministrazione – For Profit e Non Profit; 2. Promuovere il contributo specifico della pedagogia inclusiva, della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, dei principali processi trasformativi per la promozione dell'equità organizzativa e della giustizia sociale; 3. Informare sullo stato dell'arte e delle pratiche di Diversity e Inclusion management, in modo particolare relativamente al territorio regionale del LAZIO in merito al disability management; 4. Supportare e incentivare lo sviluppo di una identità professionale che riconosca i processi di sviluppo generativi di cambiamento e di adattamento a

nuovi modelli di leadership inclusivi; 5. Costruire la cultura dell'Accessibilità Universale come modello di vita e di società inclusivo e "vincente";

Sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Grazie alla qualifica ottenuta con il Master di primo livello in Disability, Diversity & Inclusion Management, sarà possibile interagire a nuovi livelli d'eccellenza – sia nel settore privato che nella pubblica amministrazione - nel campo delle risorse umane, della formazione, dell'ICT e in tutti quei processi che necessitano di inclusione, gestione e valorizzazione delle diversità. Con questo Master si potranno altresì accrescere e valorizzare tutte le competenze in campo di diritto/normativa sui temi riguardanti le persone con disabilità; soprattutto nel mondo della PA, tale ulteriore formazione, sarà spendibile in tutti quei contesti/Uffici nei quali vengono affrontate quotidianamente tematiche riguardanti l'erogazione di servizi verso l'utenza con disabilità/diversità con l'obiettivo fondamentale di crescere la riqualificazione professionale di personale già attivo, ad esempio, in tutta la rete territoriale delle pubbliche amministrazioni. Saranno acquisite competenze nell'ambito medico, giuridico, educativo, della comunicazione per accrescere la formazione e le skills di professionisti e Manager nel campo della disabilità e della diversità acquisendo un orientamento gestionale trasversale in tutti i processi aziendali ; si acquisiranno capacità "istituzionali" e operative diventando il fulcro delle politiche attive del lavoro in azienda, interfacciandosi con le Istituzioni, con i vertici aziendali e con le rappresentanze sindacali, capacità di coordinamento di diverse altre figure professionali.

Prova finale

La prova finale consisterà nell'elaborazione scritta di una tesi relativa alle tematiche oggetto del Master. L'elaborato, che sarà oggetto di colloquio in presenza, dovrà pervenire alla Segreteria del Master nei tempi e secondo le indicazioni che saranno fornite durante il Corso.

Obiettivi formativi specifici

Il Master di I livello in Disability, Diversity & Inclusion Management, si propone di formare i partecipanti consentendo loro il raggiungimento dei seguenti obiettivi: 1. Valorizzare i principi dell'inclusione, della diversità, dell'Accessibilità Universale e delle pratiche che la caratterizzano nell'ambito dei diversi contesti organizzativi, quali la Pubblica Amministrazione – For Profit e Non Profit; 2. Promuovere il contributo specifico della pedagogia inclusiva, della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, dei principali processi trasformativi per la promozione dell'equità organizzativa e della giustizia sociale; 3. Informare sullo stato dell'arte e delle pratiche di Diversity e Inclusion management, in modo particolare relativamente al territorio regionale del LAZIO in merito al disability management; 4. Supportare e incentivare lo sviluppo di una identità professionale che riconosca i processi di sviluppo generativi di cambiamento e di adattamento a nuovi modelli di leadership inclusivi; 5. Costruire la cultura dell'Accessibilità Universale come modello di vita e di società inclusivo e "vincente";

Informazioni utili agli studenti

-

Descrizione modalità di svolgimento

Le attività del Master sono svolte prevalentemente a distanza (con modalità didattica sincrona e asincrona) e prevedono comunque lo svolgimento di non meno di 18 CFU in presenza, comprendenti le attività di tirocinio indiretto e diretto e la prova finale. La frequenza alle attività in sincrono e a quelle in presenza avverrà prevalentemente nei fine settimana (giornate del venerdì pomeriggio e del sabato). Il Dipartimento di Scienze della Formazione si avvarrà, nell'ambito dell'accordo con Roma Capitale (o con Dipartimenti specifici indicati dalla stessa Roma Capitale in sede di accordo), del supporto dei Municipi per lo svolgimento delle attività di Tirocinio diretto. È prevista la collaborazione della Fondazione Roma Tre Education per le attività didattiche on-line.

Requisiti di ammissione

La scadenza delle domande di ammissione è fissata al 20 dicembre 2022; # Al Master possono accedere i richiedenti in possesso del Diploma di Laurea triennale o magistrale, o di vecchio ordinamento di qualsiasi ambito # Non sono previsti criteri di selezione specifici. Nel caso in cui le domande di ammissione superino il numero massimo previsto farà fede l'ordine di presentazione della domanda. # Non sono previsti riconoscimenti di crediti maturati nel corso degli studi universitari precedenti, anche ai fini di una eventuale riduzione del percorso formativo e delle tasse d'iscrizione

Numero di posti

100

Durata prevista

1 Anno

Crediti previsti

60

Lingua di insegnamento

ITA

Modalità didattica

Convenzionale

Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Importo complessivo euro 1000,00.

Per i dipendenti di Roma Capitale e per i Dipendenti pubblici in applicazione del Protocollo 110 e lode siglato con la Funzione pubblica si applica una riduzione a euro 700,00.

Importo prima rata: 500,00 € (scadenza 10/01/2023)

Importo prima rata partecipanti con quota ridotta: 350,00 € (scadenza 10/01/2023)

Importo seconda rata: 500,00 € scadenza 31/05/2023

Importo seconda rata partecipanti con quota ridotta: 350,00 € (scadenza 31/05/2023)

All'importo della prima rata sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio del diploma o dell'attestato.

Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

È previsto l'esonero totale delle tasse e dei contributi per gli studenti in condizioni di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o con disabilità documentata pari o superiore al 66%.

Non sono previste borse di studio (indicare se con esonero totale o parziale).

È prevista l'ammissione in soprannumero di un numero massimo di 5 studenti provenienti dalle aree disagiate o da Paesi in via di sviluppo. L'iscrizione di tale tipologia di studenti è a titolo gratuito. I corsisti devono il contributo fisso per il rilascio dell'attestato finale e l'imposta fissa di bollo. Per l'iscrizione dei su citati studenti si applica quanto disposto dalla normativa prevista in merito di ammissione di studenti con titolo estero.

Rilascio titolo congiunto

Titolo normale

Direttore del Corso

Bocci Fabio

PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Anno	Denominazione	SSD	CFU	Ore	Tipo Att.	Lingua
1	22910813 - Modulo 1: quadro teorico di riferimento, modelli dell'inclusione e normativa nazionale e internazionale sulle disabilità	IUS/07 IUS/10 M-PED/01 M-PED/03	14	350	AP	ITA
1	22910814 - Modulo 2: Universal design e accessibilità dentro e fuori le organizzazioni	ICAR/12 ING-IND/28 M-FIL/03 M-PED/01 M-PED/03 M-PED/04 M-PSI/04 M-PSI/05 SPS/08 SPS/09	18	450	AP	ITA
1	22910815 - Modulo 3: L'organizzazione aziendale come strumento per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità	M-PED/03 M-PSI/06 SECS-P/07	6	150	AP	ITA
1	22910816 - Modulo 4: La medicina del lavoro come aspetto organizzativo per favorire un contesto lavorativo sano e inclusivo.	MED/44	4	100	AP	ITA
1	22910819 - Prova finale		2	50	AP	ITA
1	22910818 - Seminari/convegni		4	100	AP	ITA
1	22910817 - Tirocinio/stage		12	300	AP	ITA

OBIETTIVI FORMATIVI

22910813 - Modulo 1: quadro teorico di riferimento, modelli dell'inclusione e normativa nazionale e internazionale sulle disabilità

Italiano

I differenti modelli, paradigmi e significati dell'inclusione; # Breve storia della diversità # La prospettiva interculturale # La classificazione internazionale: dall'ICIDH agli aspetti innovativi della International Classification of Functioning (ICF) # La classificazione ICF e inclusione lavorativa # La classificazione ICF: principi di base e applicazioni in ambito lavoro correlato # Evoluzione dei principi, diritti ed obblighi a livello costituzionale e legislativo nella normativa attinente alle persone con disabilità. # Evoluzione dei principi, diritti ed obblighi a livello internazionale e dell'UE nella normativa e nella soft law attinenti alle persone con disabilità # La convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità - Legge 18 del 03/03/2009: Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità Decreto 81 in relazione all'accessibilità universale (RSPP-RSPP in relazione all'accessibilità universale) # Elementi Diritto del lavoro e disabilità # Elementi Diritto del pubblico impiego e delle responsabilità amministrative in materia di disabilità # Le politiche attive per le persone con disabilità # Istituzioni di diritto del lavoro connesse alle disabilità # Contenuto e funzione del diritto del lavoro; collocamento mirato; garanzie e tutele dei diritti del lavoratore con disabilità # Diritti e doveri per la gestione delle disabilità e diversità nelle organizzazioni

Inglese

Testi da definire

22910814 - Modulo 2: Universal design e accessibilità dentro e fuori le organizzazioni

Italiano

Lo Universal Design; # I nuovi scenari lavorativi; # Analisi del lavoro delle persone con disabilità (Task e Job analysis) # People Empowerment # Motivazione lavorativa e flow at work # Adozione del Diversity Management come vantaggio competitivo nei confronti delle altre aziende # Creazione e sviluppo di modelli specifici in relazione alle varie tipologie di Diversity Management presenti nelle diverse comunità aziendali # Leadership empowering e team leadership # Talent program # Competenze, prestazione e la loro valutazione # Sicurezza lavorativa # Identità professionale del Disability Manager # Strumenti e tecnologie di assessment della disabilità e analisi del rischio discriminazione e mobbing in un'ottica HR # La conoscenza e il controllo dei bias nei processi di selezione e valutazione in un'ottica di inclusion # La cultura organizzativa inclusiva # Discriminazioni e mobbing: prevenzione e assessment # L'inclusion management integrato nelle strategie aziendali # Fondamenti della Psicologia della salute e delle principali linee di intervento nella promozione della salute, con particolare riferimento alle diverse età# della vita, alle disabilità e al welfare sociale. # Etica e valori dell'inclusione # La responsabilità sociale nel lavoro # L'uomo e l'ambiente: Relazione, interazione e barriera # Valorizzare la disabilità # Processi di inclusione-esclusione: la catena delle discriminazioni # Persone con disabilità e il linguaggio. La corretta comunicazione # Relazione educativa e di cura # Modelli, tecniche e strategie per la definizione, costruzione e promozione del progetto di vita della persona con disabilità

Inglese

Testi da definire

22910815 - Modulo 3: L'organizzazione aziendale come strumento per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità

Italiano

Elementi di organizzazione aziendale # Il disability management design # I modelli organizzativi basati sul change management # Sistemi di ricompense e di people management # Le nuove modalità di esecuzione del rapporto di lavoro: smart working e lavoro agile # Temi, problemi e teorie dell'organizzazione aziendale per l'inclusione lavorativa

Inglese

Testi da definire

22910816 - Modulo 4: La medicina del lavoro come aspetto organizzativo per favorire un contesto lavorativo sano e inclusivo.

Italiano

Presentazione delle principali disabilità motorie, sensoriali e psichiche e capacità lavorative # Disabilità motoria e psichica e ausili specifici # Elementi medico legali dell'inserimento mirato di una persona disabile # Il ruolo del medico competente nella valutazione delle potenziali capacità lavorative # L'approccio ergonomico centrato su inclusione e disabilità # La tecnologia come fattore abilitante: elementi di tecnologie assistive

Inglese

Testi da definire

22910819 - Prova finale

Italiano

La prova finale consisterà nell'elaborazione scritta di una tesi relativa alle tematiche oggetto del Master. L'elaborato, che sarà oggetto di colloquio in presenza, dovrà pervenire alla Segreteria del Master nei tempi e secondo le indicazioni che saranno fornite durante il Corso.

Inglese

Testi da definire

22910819 - Prova finale

Italiano

La prova finale consisterà nell'elaborazione scritta di una tesi relativa alle tematiche oggetto del Master. L'elaborato, che sarà oggetto di colloquio in presenza, dovrà pervenire alla Segreteria del Master nei tempi e secondo le indicazioni che saranno fornite durante il Corso.

Inglese

Testi da definire

22910818 - Seminari/convegni

Italiano

Approfondimenti tematici sui vari ambiti

Inglese

Testi da definire

22910818 - Seminari/convegni

Italiano

Approfondimenti tematici sui vari ambiti

Inglese

Testi da definire

22910817 - Tirocinio/stage

Italiano

Tecniche e strategie per identificare, sviluppare e valutare le metodologie più appropriate per interventi di promozione della salute a livello individuale # Tecniche e strategie per la definizione e la costruzione del progetto di inserimento lavorativo- professionale della persona con disabilità # Tecniche e strategie per la valutazione, il bilancio e la certificazione delle competenze della persona adulta con disabilità in riferimento ai principali dispositivi normativi nazionali # Gli strumenti applicativi di base per la gestione delle strutture organizzative e dei processi aziendali in un'ottica di inclusione

Inglese

Testi da definire

22910817 - Tirocinio/stage

Italiano

Tecniche e strategie per identificare, sviluppare e valutare le metodologie più appropriate per interventi di promozione della salute a livello individuale # Tecniche e strategie per la definizione e la costruzione del progetto di inserimento lavorativo- professionale della persona con disabilità # Tecniche e strategie per la valutazione, il bilancio e la certificazione delle competenze della persona adulta con disabilità in riferimento ai principali dispositivi normativi nazionali # Gli strumenti applicativi di base per la gestione delle strutture organizzative e dei processi aziendali in un'ottica di inclusione

Inglese

Testi da definire