

# Esperto in mercato del lavoro e welfare

## PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

### Tipologia di corso

Master di secondo livello

### Titolo del corso

Esperto in mercato del lavoro e welfare

## PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

### Indirizzo web del corso

<https://economia.uniroma3.it/didattica/post-lauream/master-di-ii-livello-esperto-del-mercato-del-la...>

### Sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati

Il Corso è finalizzato a formare figure professionali in grado di analizzare il funzionamento del mercato del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, con piena consapevolezza delle dinamiche evolutive del relativo contesto normativo e delle relazioni industriali negli ultimi anni. Ciò in maniera funzionale al conseguimento dei seguenti obiettivi: per i dipendenti INPS, per il potenziamento delle competenze già possedute dal personale anche nell'ottica di progressione in carriera; per gli altri partecipanti, per acquisire conoscenze e competenze approfondite nell'ambito disciplinare del Corso ovvero per consolidare e perfezionare le conoscenze e le competenze già maturate nel percorso di studi e potenziarne, al tempo stesso, la spendibilità nel mercato del lavoro di riferimento.

### Prova finale

Prove intermedie: non è prevista la somministrazione di prove intermedie. Prova finale: consiste nella predisposizione di un elaborato scritto che sarà discusso di fronte ad una commissione a composizione mista INPS-Roma Tre.

### Il Corso di Studio in breve

Il Corso si svolge in regime di convenzione tra l'Università di Roma Tre - Dipartimento di Economia ed INPS ed è mirato al conseguimento del titolo universitario di Master di II livello. Esso dà diritto alla maturazione di 60 CFU ed è articolato in 1.500 ore di attività totale. L'attività sarà suddivisa tra: lezioni a distanza in modalità sincrona, webinar, project work e attività di studio individuale. In tale prospettiva, le attività formative frontali consisteranno in lezioni teoriche ovvero in approfondimenti seminariali, tenuti dai docenti del Master. A sua volta, il project work consisterà nella diretta sperimentazione delle competenze acquisite in aula e dell'esito delle attività di studio individuale e verterà in particolare sulle tematiche prescelte dai partecipanti per la elaborazione della prova finale. Per i dipendenti INPS, il project work sarà svolto on the job presso INPS. Per gli altri partecipanti il project work consisterà nella predisposizione di un elaborato tematico che potrà essere eventualmente accompagnato/rafforzato dalla sperimentazione on the job presso enti pubblici o privati che saranno individuati dal Consiglio Direttivo del Master. Dette attività saranno svolte in modo da integrare la parte di apprendimento formale e quella di sperimentazione – eventualmente on the job - delle competenze acquisite in aula e mediante lo studio individuale.

### Obiettivi formativi specifici del Corso

L'obiettivo formativo specifico del Corso è quello di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in materia di: tipologie contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva. La formazione si caratterizza per l'approccio interdisciplinare che vede integrate competenze economiche, quantitative, giuridiche e di relazioni industriali.

### Obiettivi formativi specifici

L'obiettivo formativo specifico del Corso è quello di dotare i partecipanti di competenze di alto profilo in

*materia di: tipologie contrattuali, problemi del lavoro e dei sistemi di welfare pubblico e privato, ruolo dell'autonomia collettiva. La formazione si caratterizza per l'approccio interdisciplinare che vede integrate competenze economiche, quantitative, giuridiche e di relazioni industriali.*

## Informazioni utili agli studenti

*Le attività didattiche del Master avranno inizio entro marzo 2023 e termineranno entro marzo 2024. Le lezioni si svolgeranno il venerdì pomeriggio ed il sabato mattina in modalità formazione a distanza su piattaforma informatica. Le lezioni avranno la durata di 5 ore come di seguito indicate: venerdì pomeriggio 14.00-19.00; sabato mattina 09.00-14.00. La frequenza è obbligatoria per l'80% delle 300 ore di didattica frontale in modalità teledidattica. La prova finale si svolgerà entro il mese di maggio 2024.*

## Descrizione modalità di svolgimento

*Il Corso in breve: Il Corso si svolge in regime di convenzione tra l'Università di Roma Tre - Dipartimento di Economia ed INPS ed è mirato al conseguimento del titolo universitario di Master di II livello. Esso dà diritto alla maturazione di 60 CFU ed è articolato in 1.500 ore di attività totale. L'attività sarà suddivisa tra: lezioni a distanza in modalità sincrona, webinar, project work e attività di studio individuale. In tale prospettiva, le attività formative frontali consisteranno in lezioni teoriche ovvero in approfondimenti seminariali, tenuti dai docenti del Master. A sua volta, il project work consisterà nella diretta sperimentazione delle competenze acquisite in aula e dell'esito delle attività di studio individuale e verterà in particolare sulle tematiche prescelte dai partecipanti per la elaborazione della prova finale. Per i dipendenti INPS, il project work sarà svolto on the job presso INPS. Per gli altri partecipanti il project work consisterà nella predisposizione di un elaborato tematico che potrà essere eventualmente accompagnato/rafforzato dalla sperimentazione on the job presso enti pubblici o privati che saranno individuati dal Consiglio Direttivo del Master. Dette attività saranno svolte in modo da integrare la parte di apprendimento formale e quella di sperimentazione – eventualmente on the job - delle competenze acquisite in aula e mediante lo studio individuale.*

## Requisiti di ammissione

*Il Master è riservato alle seguenti categorie: -dipendenti INPS in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti; -altri partecipanti in possesso di laurea specialistica/magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti; Nel caso in cui le domande dei dipendenti INPS superino il numero massimo dei posti agli stessi riservati, di cui al punto che precede, ai fini dell'ammissione sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente: a) non avere frequentato, nei due anni accademici precedenti, un Master finanziato in tutto o in parte dall'Inps; b) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia, secondo le Classi di laurea indicate in allegato (cfr. Allegato 2) c) voto di laurea da 103/110 in su; d) essere dirigente, professionista o titolare di posizione organizzativa all'interno dell'Istituto e) possesso di età anagrafica più bassa. Nel caso in cui le domande degli altri partecipanti superino il numero massimo dei posti agli stessi riservati, di cui al punto che precede, ai fini dell'ammissione sarà svolta una selezione, a cura del Consiglio Direttivo del Master, che si baserà sui seguenti criteri, da adottare progressivamente: f) possesso della laurea magistrale o equipollente del vecchio ordinamento in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Statistica, Scienze della formazione, Sociologia, secondo le Classi di laurea indicate in allegato (cfr. Allegato 2). g) voto di laurea da 103/110 in su; h) possesso di età anagrafica più bassa. Ai fini del più agevole espletamento delle procedure selettive e della compilazione delle graduatorie degli ammessi, il Consiglio Direttivo del Corso nominerà due sottocommissioni: una composta dai rappresentanti INPS, per la selezione dei candidati dell'Istituto; una composta dai rappresentanti Roma Tre, per la selezione dei candidati esterni. Per quanto riguarda la selezione del personale INPS, l'Istituto fornirà all'Università i dati dei partecipanti relativi alle rispettive posizioni organizzative.*

## Numero di posti

70

## Durata prevista

1 Anno

## Crediti previsti

60

## Lingua di insegnamento

ITA

## Modalità didattica

Teledidattica

## Tasse di iscrizione ed eventuali esoneri

Con esclusivo riferimento ai dipendenti INPS, che rientrano, all'atto della selezione, tra i primi 50 classificati in graduatoria, la partecipazione al Master non prevede il pagamento di tasse di iscrizione né di imposte di bollo da parte degli ammessi al corso, considerandosi detti costi integralmente coperti dal finanziamento INPS di cui alla convenzione di rinnovo del Master.

Per tutti gli altri ammessi al Master si prevede il pagamento di una tassa di iscrizione come indicata nella tabella sotto. All'importo della prima rata sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio del diploma o dell'attestato. Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

**PER I PARTECIPANTI ESTERNI**

Importo totale: 2.500,00 euro I rata : 1.500,00 euro II rata : 1.000,00 Scad. I rata : 20 marzo 2023 Scad. II rata : 15 luglio 2023

**PER I DIPENDENTI INPS CHE PARTECIPANO COME ESTERNI**

Importo totale : 1.750,00 euro I rata : 1.000,00 II rata : 750,00 Scad. I rata : 20 marzo 2023 Scad. II rata : 15 luglio 2023

Con riferimento, inoltre, agli iscritti per effetto del Protocollo d'intesa 110PA, cui il corso aderisce, stipulato tra l'Università Roma Tre ed il Ministero per la Pubblica Amministrazione, rispetto al costo ordinario, viene applicato uno sconto del 10% (con le relative scadenze di pagamento), come indicato nella tabella che segue:

**PER I DIPENDENTI DELLE PA CHE PARTECIPANO COME ESTERNI**

Importo totale : 2.250,00 euro I rata : 1.250,00 II rata : 1.000,00 Scad. I rata : 20 marzo 2023 Scad. II rata : 15 luglio 2023

### Esonero dalle tasse

1. A coloro i quali si trovino in condizioni di disabilità con riconoscimento di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con un'invalidità pari o superiore al 66% è riconosciuto l'esonero parziale delle tasse e sono esonerati dalla seconda rata.

Per usufruire dell'esonero è necessario allegare alla domanda di ammissione un certificato di invalidità rilasciato dalla struttura sanitaria competente indicante la percentuale riconosciuta.

Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

È previsto l'esonero totale delle tasse e dei contributi per gli studenti in condizioni di handicap ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o con disabilità documentata pari o superiore al 66% qualora il numero totale di studenti con disabilità non sia superiore ad un terzo dei posti a pagamento.

## Rilascio titolo congiunto

Titolo normale

## Direttore del Corso

Giovannone Maria

**PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE**

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Anno	Denominazione	SSD	CFU	Ore	Tipo Att.	Lingua
1	21210341 - Analisi statistica dei cambiamenti demografici e dei rispettivi riflessi sulla struttura del mercato del lavoro e del sistema produttivo italiano	SECS-S/01	2.25	15	AP	ITA
1	21210360 - Come finanziare il sistema di welfare oggi e domani	IUS/12 SECS-P/01	2.25	15	AP	ITA
1	21210352 - Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210343 - Economia del lavoro	SECS-P/01 SECS-P/02	2.25	15	AP	ITA
1	21210354 - Focus sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210342 - Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro	SECS-P/01 SECS-P/02	2.25	15	AP	ITA
1	21210344 - Gli strumenti giuridici per la regolazione del mercato del lavoro.	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210345 - I regimi di protezione dell'impiego e dell'occupazione e la valorizzazione dei punti di congiunzione tra capitale umano e capitale cognitivo	IUS/07 M-PED/01	2.25	15	AP	ITA
1	21210353 - I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e rimedi per le fasce sociali più vulnerabili	SECS-P/02	2.25	15	AP	ITA
1	21210346 - Il ruolo dell'INPS e l'interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro	IUS/07 IUS/10 SECS-P/02	2.25	15	AP	ITA
1	21210359 - Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali. Focus su casistica pubblica e privata (caso INPS)	IUS/07 IUS/12 SECS-P/01	2.25	15	AP	ITA
1	21210348 - La "quarta rivoluzione industriale": nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative	SECS-P/03 SECS-P/06	2.25	15	AP	ITA
1	21210349 - La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210347 - La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell'era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210356 - La previdenza sociale privata: regolazione e potenzialità espansive	IUS/07 SECS-P/03	2.25	15	AP	ITA
1	21210355 - La previdenza sociale pubblica e privata e l'assistenza sociale	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210357 - Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210358 - Le prospettive di evoluzione del modello di Welfare italiano ed il ruolo di INPS	SECS-P/02	2.25	15	AP	ITA
1	21210351 - Le relazioni industriali nella regolazione del mercato del lavoro	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210350 - Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain	IUS/07	2.25	15	AP	ITA
1	21210362 - Project Work		10	250	AP	ITA
1	21210361 - Prova finale		5	-	AP	ITA

## OBIETTIVI FORMATIVI

### 21210341 - Analisi statistica dei cambiamenti demografici e dei rispettivi riflessi sulla struttura del mercato del lavoro e del sistema produttivo italiano

#### Italiano

Introduzione alla statistica descrittiva. Principali strumenti di statistica descrittiva per una prima lettura dei dati: rappresentazioni grafiche, valori medi e variabilità. Elementi di stima. Intervalli di confidenza. Verifica di ipotesi su una media, una proporzione, confronto tra due medie e due proporzioni; verifica dell'ipotesi di indipendenza e di conformità. Applicazioni ai dati relativi ai cambiamenti demografici e il loro impatto sul mercato del lavoro e il welfare. Analisi della varianza e confronti con applicazioni al mercato del lavoro e il welfare. Dai dati al modello: regressione semplice e multipla. Interpretazione dei coefficienti, test d'ipotesi e analisi diagnostica del modello. Cenni sui modelli lineari generalizzati. Analisi dei Dati INPS: Un caso di studio. Analisi esplorativa dei dati e implementazione delle tecniche studiate durante il corso tramite l'utilizzo del software statistico Minitab.

#### Inglese

Testi da definire

### 21210360 - Come finanziare il sistema di welfare oggi e domani

#### Italiano

Testi da definire

#### Inglese

Testi da definire

### 21210352 - Dinamiche giuridiche e funzione regolativa della contrattazione collettiva di primo e di secondo livello

#### Italiano

Libertà sindacale Soggetti della contrattazione collettiva Rappresentanze sindacali in azienda Le dinamiche della contrattazione collettiva. I contratti collettivi di categoria. I contratti collettivi territoriali. I contratti collettivi aziendali. I contratti collettivi di prossimità. Efficacia oggettiva e soggettiva dei contratti collettivi. Efficacia nel tempo del contratto collettivo e successione di contratti collettivi. Rapporti tra contratti collettivi di diverso livello. I rinvii legislativi alla contrattazione collettiva L'efficacia regolativa del contratto collettivo.

#### Inglese

Testi da definire

### 21210343 - Economia del lavoro

#### Italiano

Contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato – il ruolo di EPL. La macroeconomia del mercato del lavoro: gli effetti aggregati di una riduzione dei salari reali e gli esiti del conflitto distributivo La teoria keynesiana dell'occupazione - Il modello IS-LM e AD-AS - Gli effetti di una riduzione dei salari monetari e dei prezzi sull'occupazione nelle principali teorie macroeconomiche - Conflitto distributivo, salari reali e margini di profitto Le politiche per il lavoro e contro la povertà: mismatch tra domanda e offerta di lavoro, interventi macroeconomici e schemi di reddito e lavoro garantiti Disoccupazione frizionale, curva di Beveridge e mismatch tra domanda e offerta di lavoro - Le politiche macroeconomiche per la piena occupazione – La flexicurity e gli schemi di reddito garantito - Il dibattito sugli schemi di lavoro garantito Come gestire la selezione avversa nelle assunzioni

#### Inglese

Testi da definire

### 21210354 - Focus sui sistemi di welfare pubblico e privato nello scenario internazionale, europeo e comparato

#### Italiano

Il welfare pubblico nelle fonti internazionali. Il welfare pubblico nella disciplina europea. Welfare pubblico vs welfare privato nel contesto del mercato del lavoro vulnerabile e della sostenibilità. Il dibattito internazionale ed europeo sull'universalizzazione delle tutele lavoristiche e previdenziali. Focus su casi nazionali.

#### Inglese

Testi da definire

## 21210342 - Gli strumenti economici per la regolazione del mercato del lavoro

### Italiano

Le peculiarità del mercato del lavoro e la misura assoluta e relativa dei salari. Le peculiarità del mercato del lavoro - Le misure dello «spreco di lavoro» - Costo del lavoro per unità di prodotto, margini di profitto e quota dei salari nel reddito nazionale - I differenziali salariali. La microeconomia del mercato del lavoro: la teoria neoclassica o marginalista in concorrenza perfetta e i modelli neo-Keynesiani del mercato del lavoro. Le curve di domanda e offerta di lavoro - Le determinanti della distribuzione del reddito nella teoria neoclassica - La tendenza alla piena occupazione - Il modello del salario di efficienza - Il modello insider-outsider - Il modello dei contratti impliciti. Cos'è un mercato del lavoro non concorrenziale (rent sharing)

### Inglese

Testi da definire

## 21210344 - Gli strumenti giuridici per la regolazione del mercato del lavoro.

### Italiano

Servizi per l'impiego e incontro domanda offerta di lavoro Politiche attive del lavoro Reddito di cittadinanza e attivazione delle persone Ruolo dell'ANPAL e delle Regioni. Le Agenzie per il lavoro: ruoli dei privati e la cooperazione con i soggetti pubblici. Il sistema informativo unitario delle politiche per il lavoro Strumenti di contrasto al lavoro sommerso. Il collocamento mirato delle persone con disabilità nel contesto nazionale ed europeo. La circolazione dei lavoratori nell'Unione Europea e l'accesso al mercato del lavoro dei paesi membri. L'accesso al lavoro dei cittadini extraeuropei ed i relativi meccanismi di tutela.

### Inglese

Testi da definire

## 21210345 - I regimi di protezione dell'impiego e dell'occupazione e la valorizzazione dei punti di congiunzione tra capitale umano e capitale cognitivo

### Italiano

EVOLUZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI AZIENDALI E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE LO SCENARIO: UNA REALTÀ POLIEDRICA NUOVA CULTURA ORGANIZZATIVA, RUOLO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DELLE POLITICHE DI HRM LA FUNZIONE STRATEGICA DELLA FORMAZIONE COMPETENZE: UN CONCETTO POLISEMICO LE POLITICHE E GLI STRUMENTI PER UN'EFFICACE VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE NELLE RELAZIONI DI LAVORO LEADERSHIP E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DAL TAYLOR-FORDISMO AD UNA NUOVA CULTURA ORGANIZZATIVA EXCURSUS STORICO DEGLI STUDI SULLA LEADERSHIP IL CONCETTO DI LEADERSHIP I CINQUE MODELLI DI LEADERSHIP MISSION E RUOLO DEL MANAGEMENT NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEI MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI Formazione per la competitività

### Inglese

Testi da definire

## 21210353 - I sistemi di welfare: declinazioni socio/economiche, bisogni e rimedi per le fasce sociali più vulnerabili

### Italiano

Testi da definire

### Inglese

Testi da definire

## 21210346 - Il ruolo dell'INPS e l'interazione tra gli enti pubblici per il funzionamento del mercato del lavoro

### Italiano

Il ruolo dell'INPS nel mercato del lavoro: le integrazioni salariali. Il ruolo dell'INPS nel mercato del lavoro: le indennità di disoccupazione. Il ruolo dell'INPS nel mercato del lavoro: gli accompagnamenti alla pensione.

### Inglese

Testi da definire

## **21210359 - Il welfare aziendale: disciplina attuale, profili evolutivi e correlazioni col sistema di relazioni industriali. Focus su casistica pubblica e privata (caso INPS)**

### **Italiano**

Il welfare aziendale: tra politiche retributive non monetarie e politiche monetarie meritocratiche legate all'incremento della produttività. Il campo di applicazione oggettivo e soggettivo del welfare aziendale: soggetti, prestazioni e condizioni di accesso. Gli sgravi contributivi per le misure conciliative. L'accesso del lavoratore alle prestazioni monetarie (premi variabili) legate all'incremento della produttività e la sostituibilità della retribuzione variabile con un piano di welfare. Focus su casistica pubblica e privata (caso INPS). La disciplina fiscale dei premi di risultato. L'evoluzione della nozione di retribuzione di produttività tra contrattazione collettiva e interventi legislativi. Le condizioni di accesso: requisiti oggettivi e soggettivi. Gli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione. I criteri di misurazione. La conversione dei premi di risultato in welfare aziendale. Focus su casistica pubblica e privata (caso INPS).

### **Inglese**

Testi da definire

## **21210348 - La "quarta rivoluzione industriale": nuove forme di organizzazione dei processi produttivi e nuove forme di esercizio di attività lavorative**

### **Italiano**

Inquadramento del sistema produttivo italiano, fondato su un'analisi a livello di impresa, con particolare riferimento alle imprese manifatturiere. La "questione dimensionale" Produttività aggregata e produttività delle imprese. L'attività di Ricerca e Sviluppo. La specializzazione produttiva L'internazionalizzazione commerciale. Disamina dei contraccolpi causati dalla recente crisi dovuta alla pandemia da Covid19. I fenomeni legati alle attività di ricerca e innovazione e alla trasformazione digitale dei sistemi produttivi. Il caso (riferimento alle politiche industriali con particolare attenzione rivolta a quelle concernenti gli "investimenti 4.0"). Elementi di Economia della ricerca e dell'Innovazione. Diffusione e impatto delle nuove tecnologie digitali. Le politiche pubbliche per la ricerca e l'innovazione. Le politiche industriali a favore della trasformazione digitale delle imprese in Italia. Una panoramica delle evidenze empiriche e delle più note teorie concernenti la relazione tra cambiamento tecnologico, occupazione e distribuzione del reddito, con una particolare attenzione al ruolo delle tecnologie digitali. Illustrazione di lavori di ricerca recenti, riguardanti l'evoluzione del mercato del lavoro italiano, con riferimento all'effetto che l'introduzione delle tecnologie digitali sta avendo sulle diverse categorie occupazionali. Descrizione delle banche dati e degli indicatori utilizzati per misurare il grado di digitalizzazione delle occupazioni nonché un'illustrazione delle caratteristiche delle stesse occupazioni in termini di mansioni e competenze. Presentazione di analisi ed evidenze empiriche recenti concernenti l'adozione e la diffusione del telelavoro e dello smartwork in Italia. In particolare: il legame tra tali pratiche organizzative, da un lato, le performance dei lavoratori e i rischi a cui questi ultimi sono esposti, dall'altro. La diffusione degli investimenti in tecnologie abilitanti I4.0 fra le imprese italiane. Le caratteristiche strutturali ed organizzative delle imprese che ne favoriscono l'adozione e preliminare valutazione dell'impatto di I4.0 su performance di impresa e occupazione. Analisi delle trasformazioni relative a organizzazione del lavoro, monitoraggio del lavoro e assetto delle relazioni industriali all'interno delle imprese che hanno investito in I4.0 (ruolo della contrattazione di secondo livello). Introduzione alle principali caratteristiche dei mercati digitali del lavoro. Evidenze sulla diffusione delle piattaforme di lavoro sul territorio nazionale guardando alle caratteristiche socioeconomiche di coloro che offrono lavoro attraverso l'intermediazione delle piattaforme.

### **Inglese**

Testi da definire

## **21210349 - La cessazione dei rapporti di lavoro: licenziamento, dimissioni, risoluzione consensuale e la nuova disciplina della crisi di impresa**

### **Italiano**

Dimissioni volontarie e per giusta causa. Risoluzione consensuale ed incentivata Licenziamento per giustificato motivo soggettivo Licenziamento per giusta causa Focus sulla giurisprudenza più recente relativa ai temi trattati Licenziamento per giustificato motivo oggettivo Licenziamenti collettivi Focus sulla giurisprudenza più recente in materia di gmo e licenziamenti collettivi I principi generali e i criteri direttivi di cui alla legge delega 19 ottobre 2017, n. 155. Il decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14 («Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza»). L'art. 363, d.lgs. n. 14/2019 e la certificazione dei debiti contributivi e per premi assicurativi. L'art. 2086 c.c. e l'art. 375, d.lgs. n. 14/2019. L'obbligo di segnalazione di creditori pubblici qualificati e, in particolare, dell'Inps, nell'ambito degli strumenti di allerta. Gli accordi sui crediti contributivi nell'ambito degli strumenti negoziali stragiudiziali soggetti ad omologazione. Il concordato preventivo. Il trattamento dei crediti contributivi nell'ambito del concordato preventivo. I rapporti di lavoro subordinato nella liquidazione giudiziale. La disciplina dei rapporti di lavoro subordinato in caso di esercizio dell'impresa del debitore. Il trattamento NASpI a seguito della cessazione del rapporto di lavoro nell'ambito della liquidazione giudiziale. Gli effetti del trasferimento di azienda in crisi sui rapporti di lavoro. L'intervento del Fondo di Garanzia in caso di trasferimento di azienda soggetta a procedure liquidatorie

## Inglese

Testi da definire

### **21210347 - La disciplina dei contratti di lavoro ed i nuovi modelli di organizzazione del lavoro, nell'era globale e digitale e nel contesto della sostenibilità**

## Italiano

Sostenibilità e diritto del lavoro nel contesto globale, europeo e nazionale. I nuovi modelli di organizzazione del lavoro subordinato. Nuove professioni e nuovi lavori nel contesto della Just Transition e del Green New Deal. Nuovi lavori e nuovi rischi. La flessibilità nel rapporto di lavoro subordinato dopo il Jobs Act ed il Decreto Dignità. Il lavoro autonomo "puro" ed il lavoro coordinato e continuativo dopo il D.L. 3 settembre 2019, n. 101, convertito in legge con modificazioni dalla Legge 2 novembre 2019, n. 128. Il lavoro su piattaforma digitale. Il lavoro agile e il suo rilancio nell'ambito della disciplina emergenziale da Covid-19. La disciplina del contratto a tempo determinato: dal c.d. decreto "Dignità" alle deroghe temporanee introdotte dai provvedimenti emergenziali. Somministrazione di lavoro e appalto.

## Inglese

Testi da definire

### **21210356 - La previdenza sociale privata: regolazione e potenzialità espansive**

## Italiano

Il ruolo della contrattazione collettiva e della bilateralità Il ruolo della contrattazione collettiva, nella gestione degli esodi, dei prepensionamenti, e nelle politiche attive La previdenza complementare

## Inglese

Testi da definire

### **21210355 - La previdenza sociale pubblica e privata e l'assistenza sociale**

## Italiano

I fondamenti costituzionali della sicurezza sociale La previdenza l'assistenza sociale Solidarietà e corresponsabilità. Diritti e aspettative L'evoluzione normativa della previdenza e dell'assistenza: nuovi bisogni e nuove forme di tutela

## Inglese

Testi da definire

### **21210357 - Le misure integrative del sistema previdenziale, sanitario e di assistenza alla persona**

## Italiano

Previdenza privata. Nozione. Previdenza privata pensionistica Previdenza privata sanitaria. LTC. Welfare contrattuale. Salari di efficienza

## Inglese

Testi da definire

### **21210358 - Le prospettive di evoluzione del modello di Welfare italiano ed il ruolo di INPS**

## Italiano

il disegno di un contratto retributivo incentivante Pay to performance con vincoli retributivi contrattuali

## Inglese

Testi da definire

### **21210351 - Le relazioni industriali nella regolazione del mercato del lavoro**

## Italiano

I soggetti collettivi. Assetto e livelli della contrattazione collettiva Rappresentanza e rappresentatività. Le relazioni industriali nella regolazione del mercato del lavoro.

## Inglese



Testi da definire

## **21210350 - Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse e impiego della tecnologia blockchain**

### **Italiano**

Politiche attive e politiche passive per il lavoro: caratteristiche, strumenti di saldatura tra le stesse La condizionalità Formazione professionale e politiche attive del lavoro: soggetti e ruoli Fondo nuove competenze Fascicolo elettronico del lavoratore. Libero formativo del cittadino. Fascicolo elettronico del lavoro: interoperabilità delle banche dati, registri distribuiti, blockchain Blockchain sociale. Cosa è e come funziona Smart contracts Previdenza pubblica Casi di studio (ADR, RDC, Invalidità, etc.) Verifica della condizionalità e del patto di servizio mediante blockchain

### **Inglese**

Testi da definire

## **21210362 - Project Work**

### **Italiano**

Testi da definire

### **Inglese**

Testi da definire

## **21210362 - Project Work**

### **Italiano**

Testi da definire

### **Inglese**

Testi da definire

## **21210361 - Prova finale**

### **Italiano**

Testi da definire

### **Inglese**

Testi da definire

## **21210361 - Prova finale**

### **Italiano**

Testi da definire

### **Inglese**

Testi da definire