



Roma Tre

A photograph of a modern building with a curved facade. The building features a prominent glass section on the left and a facade of vertical green panels on the right. The sky is clear blue.

**PIANO SPOSTAMENTO
CASA LAVORO
2025**

Università degli Studi Roma Tre

Sommario

Introduzione	3
Informazioni generali.....	4
1. Personale.....	5
2. Localizzazione.....	6
3. Orario di lavoro.....	8
4. Risorse, servizi e dotazioni aziendali.....	8
5. Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500 m)	10
Ripartizione Modale	11
Categorie di Misure	12
Elenco delle Misure.....	12
Programma di Implementazione.....	14
Programma di Comunicazione.....	15

Introduzione

Il Piano Spostamento Casa Lavoro (PSCL) è finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato ed individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro personali esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

Il PSCL definisce, altresì, i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici.

Diverse sono le misure che possono essere previste nell'ambito di un PSCL per incentivare comportamenti virtuosi e orientare gli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti verso forme di mobilità sostenibile, alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, che possono contribuire al decongestionamento del traffico veicolare nelle aree urbane.

Nell'adottare il presente PSCL, si sottolinea la necessità di sviluppare comportamenti nuovi e consapevoli rispetto all'utilizzo del mezzo di trasporto individuale divenuto ormai insostenibile per la città di Roma. Tale cambio di mentalità deve essere accompagnato dall'adozione di misure che incentivino il personale ad adottare nuove forme di mobilità sostenibile e/o ad impatto zero.

Per mobilità sostenibile si intende l'uso di mezzi a minor impatto sull'ambiente e sull'uomo o l'uso di mezzi di trasporto pubblici o privati in forma collettiva, il tutto finalizzato alla riduzione delle fonti inquinanti e degli incidenti, ed alla riduzione dello spazio utilizzato dai mezzi di trasporto.

Esistono diverse forme di trasporto sostenibile. Le più diffuse sono:

- **Mobilità pedonale:** camminare è la forma più semplice di mobilità sostenibile. Infatti, camminare non produce inquinamento atmosferico, non crea traffico e non prevede dispendio economico. Quando è possibile, quindi, è consigliabile spostarsi a piedi.
- **Mobilità a due ruote:** andare in bicicletta rappresenta un'ottima iniziativa ecologica e sostenibile. Se camminare non permette di spostarsi su medie distanze, la bicicletta sì.
- **Trasporti pubblici:** nella categoria dei mezzi pubblici rientrano treni, autobus, tram, metropolitane e tutti i mezzi di trasporto usati per spostarsi a livello urbano, regionale e nazionale. I mezzi pubblici trasportano più persone e riducono l'uso delle automobili private. In questo modo l'impatto ambientale è ridotto, come anche il congestionamento urbano.

- **Auto elettriche o ibride:** le auto elettriche, o ibride (full o plug-in), sono considerate un'alternativa eco-friendly alla mobilità in auto privata. Infatti, la mobilità elettrica rappresenta una soluzione a impatto zero sia a livello ambientale che acustico. È inoltre sempre più facile trovare delle colonnine di ricarica per auto elettriche in città, ma anche su strade extraurbane.
- **Car sharing:** la sharing mobility si basa sul concetto di condivisione del mezzo di trasporto. Il car sharing consente quindi di noleggiare un'auto a livello individuale per spostarsi autonomamente, evitando quindi costi di acquisto e manutenzione. Negli ultimi anni, in molte città italiane, si è diffuso il car sharing elettrico che ha portato con sé benefici ambientali ed economici.
- **Car pooling:** permette di viaggiare in condivisione utilizzando una vettura di proprietà privata. Il car pooling si basa quindi sull'utilizzo di un'auto privata da parte di più passeggeri che compiono tragitti simili. Grazie al car pooling è possibile ridurre le emissioni di CO2 e limitare la congestione stradale.

Informazioni generali

L'Università Roma Tre ha avviato un percorso di integrazione dei principi di sostenibilità nella didattica, ricerca e nella valorizzazione delle conoscenze, per favorire lo sviluppo di un pensiero critico e incoraggiare comportamenti ecologicamente responsabili, ponendo particolare attenzione alla mobilità sostenibile, introducendo diverse azioni finalizzate ad incentivarla.

Attraverso questo percorso Roma Tre intende definire una strategia condivisa di sviluppo ispirata dai principi di sostenibilità e, a questo scopo, si dimostra da sempre attenta alla morfologia del territorio in cui opera, convergendo la propria attenzione anche sugli aspetti relativi alla mobilità sostenibile.

L'Università Roma Tre si è da subito caratterizzata come una leva vitale dello sviluppo urbanistico della capitale, all'interno della quale ormai si è ben radicata e della quale ha cambiato il volto con un perseverante processo di rigenerazione urbana mediante la ristrutturazione e il riutilizzo di edifici industriali dismessi.

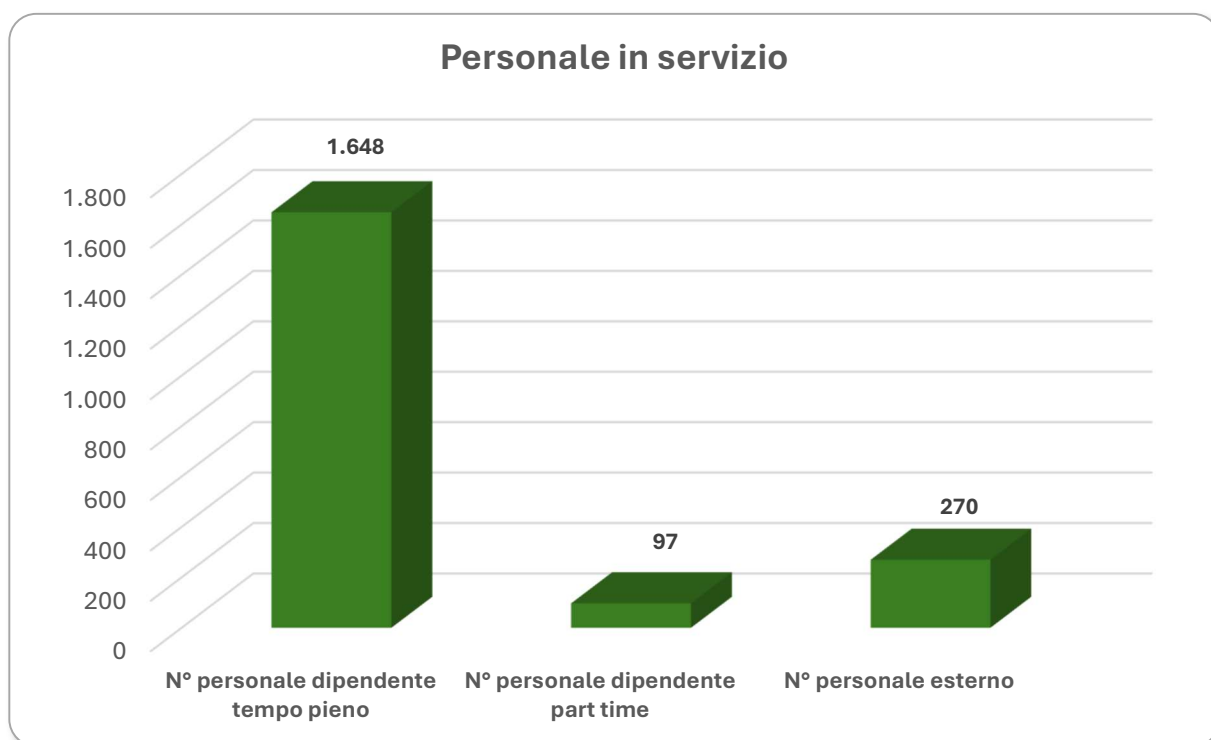
Roma Tre, come noto, non è racchiusa in un campus ma si sviluppa in maniera articolata nel tessuto cittadino, costituendo una leva vitale dell'assetto urbanistico della città.

Innovativa è stata la modalità di strutturazione della “università nella città”, che si è configurata come un vero e proprio modello di insediamento e integrazione col territorio, in coerenza con i nuovi compiti che la società stessa assegna alle Università e in sinergia stretta con la struttura sociale ed economica del Paese.

L’impatto di Roma Tre sulla città è stato fortissimo ed ha riguardato non solo l’aspetto urbanistico, ma anche quello demografico e socio-economico.

1. Personale

Numero totale di dipendenti	1.745
<i>Numero personale dipendente tempo pieno</i>	<i>1.648</i>
<i>Numero personale dipendente part time</i>	<i>97</i>
Numero personale esterno (appalto di servizi, distacco, comando, ecc.)	270



2. Localizzazione

L'università Rome Tre si è dimostrato un Ateneo dinamico, moderno ed internazionale che si è da subito caratterizzato come leva vitale dello sviluppo urbanistico della capitale, all'interno della quale ormai si è ben radicato e della quale ha cambiato il volto con un perseverante processo di ristrutturazione e riutilizzo di edifici industriali dismessi.

Roma Tre è una realtà universitaria policentrica le cui sedi, distribuite nel territorio, consentono un'integrazione attiva con il tessuto cittadino.

Le sedi dell'Ateneo sono ricomprese nelle seguenti Aree di interesse cittadino:

AREA OSTIENSE

Comune: Roma

Indirizzo e numero civico: via Ostiense 127, via Ostiense 133, via Ostiense 139, via Ostiense 159, via Ostiense 161- 165

Numero personale dipendente: 542

Numero studenti iscritti: 6.096

AREA VALCO SAN PAOLO

Comune: Roma

Indirizzo e numero civico: Via G. Chiabrera 199, via S. D'Amico 77, via Ostiense 236, via del Valco San Paolo 19

Numero personale dipendente: 566

Numero studenti iscritti: 13.393

AREA VASCA NAVALE-MURIALDO

Comune: Roma

Indirizzo e numero civico: via G. Marconi 446, via della Vasca Navale 79, via V. Volterra 62, via della Vasca Navale 84, via della Vasca Navale 109, largo S.L. Murialdo 1, lungotevere Dante 376

Numero personale dipendente: 422

Numero studenti iscritti: 6.632

AREA CENTRO

Comune: Roma

Indirizzo e numero civico: via del Castro Pretorio 20, via Milazzo 11/b, via Principe Amedeo 184, piazza della Repubblica 10

Numero personale dipendente: 145

Numero studenti iscritti: 6.460

AREA MATTATOIO

Comune: Roma

Indirizzo e numero civico: largo G.B. Marzi 10, via A. Manunzio 68/l

Numero personale dipendente: 79

Numero studenti iscritti: 910

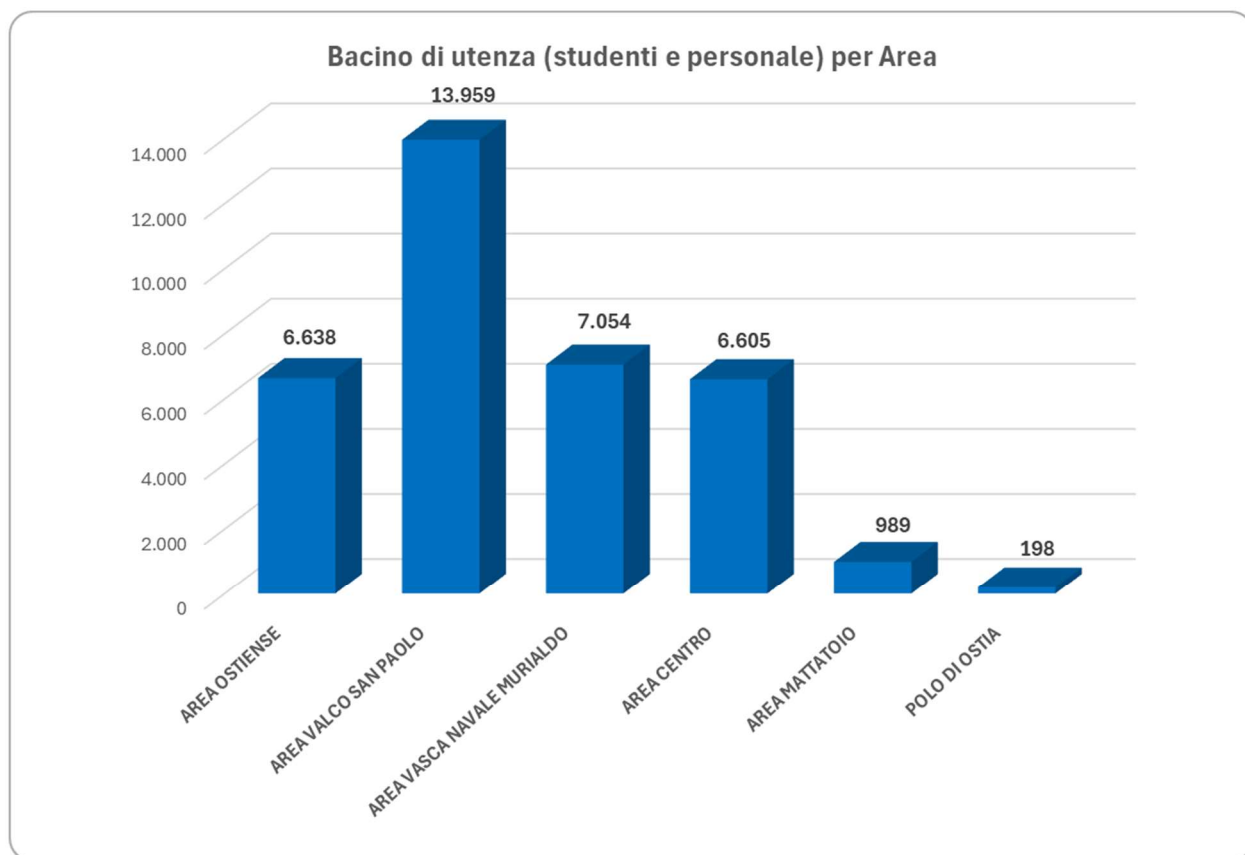
POLO DI OSTIA

Comune: Ostia

Indirizzo e numero civico: via Bernardino da Monticastro 1

Numero personale dipendente: 5

Numero studenti iscritti: 193



3. Orario di lavoro

Orario flessibile di ingresso dei dipendenti: 08.00 - 10.30

Orario di uscita dei dipendenti: 14.00 - 18.30

4. Risorse, servizi e dotazioni aziendali

- *Risorse per la gestione della mobilità dei dipendenti*
- ✓ Budget annuale dedicato alla gestione della mobilità dei dipendenti;
- ✓ Risorse umane dedicate alla gestione della mobilità dei dipendenti: 1 (Mobility Manager)

-
- SERVIZI di trasporto per i dipendenti
 - ✓ Automobili aziendali: 3

 - Incentivi / buoni mobilità per i dipendenti
 - ✓ incentivi/sconti per il trasporto pubblico;
 - ✓ Incentivi/sconti per servizi di mobilità condivisa;
 - ✓ Incentivi all'uso della bicicletta (bike to work)z

 - Aree di sosta riservate ai dipendenti
 - ✓ Numero posti auto: 1985
 - ✓ Numero posti moto: 200
 - ✓ Stallo per biciclette: SI

 - Altro
 - ✓ Spogliatoi con presenza di docce: NO
 - ✓ Mensa aziendale: NO

 - Strumenti di comunicazione aziendale
 - ✓ affissioni in spazi comuni (ad es. locandine in bacheche);
 - ✓ e-mail informative;
 - ✓ campagne social;
 - ✓ sito intranet.

5. Offerta di trasporto nei pressi della sede (distanza max 500 m)

Presenza e qualità dei nodi di interscambio	Alta
Presenza e qualità delle stazioni ferroviarie	Alta
Presenza e qualità delle stazioni metro	Alta
Presenza e qualità delle fermate bus/filobus/tram	Alta
Esistenza di servizi di car sharing	SI
Esistenza di servizi di scooter sharing	SI
Esistenza di servizi di bike sharing	SI
Esistenza di servizi di monopattini in sharing	SI
Presenza e qualità di piste e percorsi ciclabili/ciclopeditoni da e verso l'azienda	Bassa
Disponibilità di un parcheggio aziendale	SI
Tariffazione della sosta su strade esterne all'azienda	SI
Area pedonale o ZTL	NO

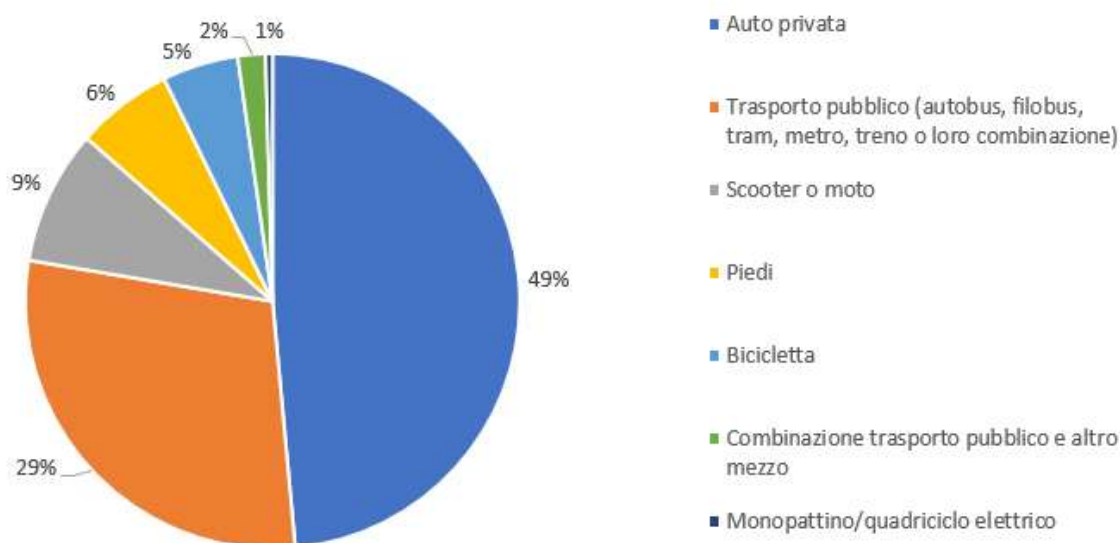
Ripartizione Modale

In merito all'utilizzo dei mezzi di trasporto per gli spostamenti casa-lavoro, la ripartizione modale emersa mostra una tendenza leggermente al ribasso rispetto allo scorso anno nell'utilizzo dell'auto, tuttavia ancora migliorabile (obiettivo prefissato al 46,92%).

Di seguito i dati emersi dall'analisi dei dati relativi al personale dell'Ateneo:

Mezzo utilizzato per raggiungere il posto di lavoro	Ripartizione %
Auto privata	49%
Trasporto pubblico	29%
Scoter o moto	9%
Piedi	6%
Bicicletta	5%
Combinazione trasporto pubblico e altro mezzo	2%
Monopattino elettrico	1%

Mezzo utilizzato per raggiungere il posto di lavoro



Categorie di Misure

Campagne di sensibilizzazione ed eventi

Gestione dei parcheggi aziendali

Abbonamenti per il TPL a tariffa agevolata

Flessibilità orari e modalità di lavoro

Mobilità condivisa

Miglioramento servizi di trasporto collettivo

Miglioramenti per favorire la mobilità ciclistica

Info sulla multimodalità e consigli di viaggio

Veicoli a basso impatto ed EcoGuida

Mobility Manager

Altre iniziative collaterali

Elenco delle Misure

Asse 1:

- Promozione del car pooling per spostamenti del personale tra le sedi (Mobilità condivisa);
- Dotazione di auto aziendali elettriche per gli spostamenti di servizio (Veicoli a basso impatto ed EcoGuida)

Asse 2:

- Revisione orari o frequenze dei servizi di TPL (Miglioramento servizi di Trasporto Collettivo)

Asse 3:

- Realizzazione o incremento di aree di parcheggio non coperto per biciclette con rastrelliera (Miglioramenti per favorire la mobilità ciclistica);
- Realizzazione o incremento di parcheggi protetti e videosorvegliati (Miglioramenti per favorire la mobilità ciclistica);
- Realizzazione o incremento di aree di parcheggio coperto per biciclette con rastrelliera (Miglioramenti per favorire la mobilità ciclistica);

Asse 4:

- Introduzione o estensione dell'orario flessibile (Flessibilità orari e modalità di lavoro);

Asse 5:

- Erogazione di “fringe benefit” ai dipendenti (Altre iniziative collaterali);
- Rateizzazione in busta paga degli abbonamenti (Abbonamenti per il TPL a tariffa agevolata);
- Convenzioni per adesione agevolata a servizi di sharing mobility in città (Mobilità condivisa);
- Informazione ai visitatori (ad es. pagina “dove siamo e come raggiungerci” del sito web) - Info sulla multimodalità e consigli di viaggio;
- Questionari di interesse rivolti ai dipendenti (Campagne di sensibilizzazione ed eventi);

Programma di Implementazione

Azioni previste	Scadenza
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	31/12/2026
Giornata dedicata alla promozione della mobilità sostenibile	31/12/2026
Rateizzazione in busta paga degli abbonamenti	31/12/2026
Introduzione o estensione dell'orario flessibile	31/12/2026
Promozione del car pooling per spostamenti del personale tra le sedi	31/12/2026
Convenzioni per adesione agevolata a servizi di sharing mobility in città	31/12/2026
Revisione orari o frequenze dei servizi di TPL	31/12/2026
Incremento di aree di parcheggio non coperto per biciclette con rastrelliera 31/12/2025	31/12/2026
Incremento di aree di parcheggio coperto per biciclette con rastrelliera	31/12/2026
Informazione ai visitatori	31/12/2026
Dotazione di auto aziendali elettriche per gli spostamenti di servizio	31/12/2026
Erogazione di "fringe benefit" ai dipendenti	31/12/2026

Programma di Comunicazione

Azioni previste	Modalità di trasmissione
Questionari di interesse rivolti ai dipendenti	Posta elettronica
Promozione del car pooling per spostamenti del personale tra le sedi	Posta elettronica
Convenzioni per adesione agevolata a servizi di sharing mobility in città	Posta elettronica
Revisione orari o frequenze dei servizi di TPL	Posta elettronica
Incremento di aree di parcheggio non coperto per biciclette con rastrelliera	Posta elettronica
Realizzazione o incremento di parcheggi protetti e videosorvegliati	Posta elettronica
Incremento di aree di parcheggio coperto per biciclette con rastrelliera	Posta elettronica
Informazione ai visitatori	Sito interne istituzionale
Erogazione di “fringe benefit” ai dipendenti	Posta elettronica