

I criteri di selezione sono espressi secondo il seguente schema:

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO
Valutazione attitudinale	
Questionario e Colloquio	Fino a 60
Titoli:	
Valutazione del titolo di studio e delle esperienze maturate dal candidato	Fino a 50
Punteggio Max	110

Il punteggio massimo attribuibile ad ogni aspirante operatore volontario è di **110** punti, mentre il punteggio minimo da ottenere nella valutazione attitudinale (Questionario e Colloquio) per essere dichiarati idonei è fissato a **36** punti.

In caso di due o più candidati con lo stesso punteggio avrà una collocazione migliore in graduatoria l'aspirante **operatore volontario maggiore d'età (art. 6 del Bando)**.

Questionario e Colloquio

L'attribuzione dei 60 punti relativi al questionario ed al colloquio risulterà dalla valutazione di entrambe le fasi di selezione.

Nello specifico verranno valutate 5 aspetti quali:

- Grado motivazionale di approccio al progetto di Servizio Civile;
- Elementi formativi e curriculari aggiuntivi (esclusi dalla valutazione dei titoli per coerenza stretta con il progetto);
- Capacità relazionali;
- Attitudine al progetto.

Più precisamente si fornisce la griglia di valutazione di ogni aspetto valutato:

GRADO MOTIVAZIONALE DI APPROCCIO AL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE (MAX 15 PT.)

Descrizione	Punteggio da attribuire (P1)
Non motivato, estraneo all'argomento;	0 – 4
Motivazioni scarse e/o circostanziali, modesta volontà di applicazione, minima affinità nei confronti del Servizio Civile	5 – 8
Buon inquadramento del Servizio Civile nel suo complesso, emergente senso di responsabilità e serietà nei confronti dell'argomento, buona motivazione nei confronti del progetto scelto	9 – 12
Intende il Servizio Civile come un'adeguata e corretta esperienza formativa, considera il Servizio Civile e in particolare il progetto scelto un fattore di alto contenuto sociale	13 – 15

ELEMENTI FORMATIVI E CURRICULARI AGGIUNTIVI (MAX 15 PT.)

Descrizione	Punteggio da attribuire (P2)
Elementi formativi e curriculari assenti	0 – 4
Elementi curriculari e formativi lacunosi, non efficaci e non appropriati allo sviluppo professionale personale	5 – 8
Presenza di elementi curriculari e formativi che delineano una discreta preparazione professionale al Servizio Civile	9 – 12
Presenza di elementi curriculari e formativi accertati che pur non essendo appropriati al progetto delineano un'ottima preparazione professionale e personale adatta non solo al tipo di progetto scelto, ma anche al lavoro di gruppo e al rapporto con l'utenza.	13 – 15

CAPACITÀ RELAZIONALI (MAX 15 PT.)

Descrizione	Punteggio da attribuire (P3)
Incapacità di relazionarsi al Servizio Civile e alle figure del progetto	0 – 4
Modesta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, mancanza di sicurezza nell'agire	5 – 8
Discreta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, sufficiente sicurezza nell'agire	9 – 12
Buona ed evidente capacità di integrazione e di ambientamento nel progetto, spiccata capacità relazionale nei confronti delle figure inerenti al progetto	13 – 15

ATTITUDINE AL PROGETTO (MAX 15 PT.)

Descrizione	Punteggio da attribuire (P4)
Mancanza di attitudine al progetto	0 – 4
Mediocri qualità dell'aspirante operatore volontario nel cimentarsi nel progetto specifico, evidente mancanza di un filo conduttore tra il suo modo di essere e il progetto stesso	5 – 8
Capacità e qualità adatte al progetto, conoscenza generale delle attività svolte nell'ambito del progetto	9 – 12
Ottime ed evidenti capacità e qualità attinenti al progetto, conoscenza specifica delle attività svolte nell'ambito della sede di realizzazione del progetto, chiara attitudine al progetto scelto	13 – 15

Pertanto, la Σ (P1+P2+P3+P4) = MAX 60 punti.

Valutazione Titoli

Al punteggio ottenuto dal questionario e dal colloquio, si sommerà quello ottenuto dalla valutazione dei titoli. Si ribadisce che la valutazione dei titoli avverrà prima del questionario e il risultato di tal valutazione verrà esposto nei locali individuati per la prova selettiva.

Verranno valutati:

- pregresse esperienze - compatibili con il dettato del Bando per la selezione dei volontari- presso l'Università degli Studi Roma Tre o in altro Ente nello stesso settore del progetto o in settore analogo;
- pregresse esperienze - compatibili con il dettato del Bando per la selezione dei volontari- presso l'Università degli Studi Roma Tre in un settore diverso da quello del progetto.
- titolo di studio.

**Pregresse esperienze¹
presso l'Università degli
Studi Roma Tre o in altro
Ente nello stesso settore del
progetto o in settore
analogo (MAX 25 pt.)**

Descrizione	Punteggio da attribuire (T1)		
	2		
Stage o Tirocinio Formativo Volontariato	Da 1 a 2 mesi: 0,75	Da 2 a 6 mesi: 1,5	Oltre: 2,5
Esperienze lavorative presso Roma Tre o in un Altro Ente	Da 1 a 2 mesi: 1,5	Da 2 a 6 mesi: 2,5	Oltre 4

¹ Compatibili con il dettato del Bando per la selezione dei volontari

Pregresse esperienze presso l'Università degli Studi Roma Tre in un settore diverso da quello del progetto (MAX 5 pt.)

Descrizione	Punteggio da attribuire (T2)		
Esperienze lavorative	Da 1 a 6 mesi: 0.5	Da 2 a 6 mesi: 1	Oltre 1.5

Titolo di Studio e Professionali (MAX 20 pt.)

Descrizione	Punteggio da attribuire (T3)		
Diploma non attinente al progetto	6		
Diploma attinente al progetto o laurea triennale non attinente	7		
Laurea triennale attinente o laurea magistrale non attinente	8		
Laurea magistrale attinente	9		
Titoli post lauream non attinenti	Di primo livello: 1.5	Di secondo livello: 3	Corsi di Perfezionamento: 0.75
Titoli post lauream attinenti	Di primo livello: 3	Di secondo livello: 4.5	Corsi di Perfezionamento: 1.5
Titoli Professionali attinenti	3.5		

Pertanto, la $\Sigma (T1+T2+T3) = \text{MAX } 50$ punti.

Saranno valutati i titoli autocertificati nella domanda; qualora il curriculum accluso dal candidato non sia redatto in forma di autocertificazione, i dati in esso contenuti, se non comprovati da documentazione allegata, non saranno considerati in sede di valutazione dei titoli, ma potranno comunque, se pertinenti, essere oggetto di approfondimento durante il colloquio al fine di pervenire ad una migliore definizione delle competenze, capacità e abilità del candidato.

La valutazione dei titoli terrà conto della relazione che essi hanno con il progetto, conformemente anche all'orientamento espresso dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale.

Non saranno presi in considerazione i titoli per i quali non siano stati indicati gli elementi necessari ai fini della valutazione (ad esempio, durata di un'attività o di un'esperienza quando essa sia richiesta o chiara identificazione del datore di lavoro). Inoltre, non saranno presi in considerazione i titoli autocertificati che non contengano gli elementi atti a consentire il controllo da parte dell'amministrazione. Si specifica inoltre che non saranno valutate le borse di collaborazione universitarie.

In caso di un'esperienza ripetutasi più volte, il punteggio relativo va moltiplicato per il numero di ripetizioni della stessa fino comunque al punteggio massimo (cioè 5 o 25 pt.) previsto per il settore (diverso oppure stesso/analogo rispetto al progetto) in cui l'esperienza si colloca.

In caso di due o più esperienze distinte, i punteggi attribuiti si sommano fino alla concorrenza del punteggio massimo previsto per il relativo settore.