

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 97342 - rep. n. 1739 - del 20/09/2022, con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di categoria C - posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a supporto dei servizi tecnici di Ateneo (codice identificativo concorso: AM1C1T22);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 116002 - rep. n. 2403 - del 30/11/2023, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale (AM1C1T22) ed individuato il candidato vincitore, inquadrato nei ruoli del personale tecnico amministrativo e bibliotecario in data 2/01/2024;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare un adeguato supporto alle attività relative alla direzione dei lavori, al collaudo e alla pianificazione ordinaria e straordinaria della manutenzione degli impianti, con particolare riferimento all'efficientamento energetico delle strutture di Ateneo inclusi gli impianti sportivi mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità allo scopo di potenziare l'attuale dotazione organica in tale ambito e assicurare l'incremento dei livelli produttivi e migliorare la performance;

ACCERTATE

le posizioni vacanti di categoria C e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022, di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

VISTO

il Decreto Ministeriale MUR n. 795 del 26 giugno 2023 recante Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024, con il quale sono state attribuite all'Università degli Studi Roma Tre risorse assunzionali straordinarie destinate al reclutamento di personale universitario anche al fine di favorire il raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero di docenti e del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'università e quello degli studenti;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1560 del 1/12/2023, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2023;

ACCERTATO

che non risultano graduatorie concorsuali utili all'immissione in ruolo di profili professionali corrispondenti alle sopraccitate esigenze organizzative e di funzionamento per le quali la procedura concorsuale è stata bandita;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti di categoria C vacanti in organico mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale fino ad esaurimento completo della stessa;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

VISTO

Il CCNL comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;

DISPONE

Art. 1 Di procedere, con effetto **dal 1° marzo 2024**, allo scorrimento della graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di categoria C - posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a supporto dei servizi tecnici di Ateneo (codice identificativo concorso: AM1C1T22), mediante assunzione del candidato idoneo fino ad esaurimento completo della stessa:

n.	Codice identificativo candidato	media	votazione prova orale	votazione finale
1	00076-00051	21/30	26/30	47/60
2	00053-00029	23/30	22/30	45/60

Art. 2 I competenti Uffici dell'Area Personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.



IL DIRETTORE DEL PERSONALE
Dott. Alessandro Peluso