

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 53017 – rep. n. 997 del 20/05/2022, con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria D – posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – per le esigenze delle strutture tecniche e del patrimonio dell'Università degli Studi Roma Tre (codice identificativo concorso: AM1D1T22);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 136123 - rep. n. 2265 - del 30/11/2022, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale (AM1D1T22) ed individuato il candidato vincitore;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare adeguato supporto alle strutture dell'Amministrazione centrale e ai centri decisionali dedicati alla gestione del Patrimonio immobiliare di Ateneo mediante l'assunzione in servizio di specifiche professionalità competenti in materia di Project & Construction Management, Direzione Lavori e Coordinamento alla Sicurezza, allo scopo di potenziare l'attuale dotazione organica, migliorare la performance nell'ambito delle attività relative all'affidamento di appalti di lavoro e servizi, alla progettazione di opere pubbliche e alle procedure di concessione e partenariato pubblico-privato ed assicurare l'incremento dei livelli produttivi dei servizi di Ateneo in materia di progettazione edilizia con particolare riferimento ai titoli abilitativi, alle norme tecniche, all'abbattimento delle barriere architettoniche, alla sicurezza nei luoghi di lavoro in ambito universitario, in accordo con le linee programmatiche di bilancio, individuate sulla base del fabbisogno di competenze e delle esigenze organizzative e di funzionamento delle strutture di Ateneo rilevate dai Dirigenti;

ACCERTATE

le posizioni vacanti di categoria D e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022, di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1106 del 24/09/2022, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2022;

ACCERTATO

che non risultano graduatorie concorsuali utili all'immissione in ruolo di profili professionali corrispondenti alle sopraccitate esigenze organizzative e di funzionamento per le quali la procedura concorsuale è stata bandita;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti di categoria D vacanti in organico mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale fino alla terza posizione utile compresa;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

VISTA

la propria nota, prot. n. 138549 del 5/12/2022, con la quale è stato convocato il vincitore del concorso per la sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con decorrenza 2 gennaio 2023;

DISPONE

Art. 1 Con effetto **dal 1° marzo 2024**, lo scorrimento della graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria D – posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – per le esigenze delle strutture tecniche e del patrimonio dell'Università degli Studi Roma Tre (codice identificativo concorso: AM1D1T22) mediante assunzione dei candidati idonei dalla seconda fino alla terza posizione utile compresa:

N.	Codice identificativo candidato	Media votazione prove scritte	Votazione prova orale	Votazione finale
1	00039-00021	28/30	27/30	55/60
2	00030-00011	23,50/30	25/30	48,50/60
3	00036-00017	23,50/30	23/30	46,50/60
4	00051-00031	21/30	24/30	45/60
5	00029-00012	21/30	23/30	44/60

Art. 2 I competenti Uffici dell'Area Personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.



IL DIRETTORE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Peluso