

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 31112 - rep. n. 557 - del 25/03/2022, con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato di categoria D - posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - per la copertura di n. 5 profili tecnico-specialistici per le attività laboratoriali relative all'apprendimento linguistico a sostegno dei processi connessi all'internazionalizzazione e all'innovazione dei percorsi formativi di Ateneo per i seguenti ambiti linguistici: inglese, francese, spagnolo, russo e arabo (codice identificativo concorso: AM5D1T22), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 24 del 25/03/2022;

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 96037 - rep. n. 1721 - del 16/09/2022, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale (AM5D1T22) ed individuati i candidati vincitori per ambito linguistico;

PRESO ATTO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare un adeguato supporto alle strutture laboratoriali relative all'apprendimento linguistico nell'ambito dei processi connessi all'internazionalizzazione e all'innovazione dei processi formativi di Ateneo;

VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

VALUTATA

l'opportunità di avviare un processo di innovazione, ampliamento e sviluppo degli assetti organici del personale dell'Amministrazione centrale e dei Dipartimenti con particolare attenzione ai progetti di internazionalizzazione e finanziamento a carattere europeo e internazionale, al fine di migliorare ulteriormente le performance in tali ambiti;

CONSIDERATE

le esigenze organizzative e di funzionamento dei servizi di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, che rendono necessario il più ampio supporto ai centri decisionali anche mediante il rafforzamento delle professionalità all'interno della dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

ACCERTATE

le posizioni vacanti di categoria D e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022 di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1106 del 24/09/2022, con il quale viene definito il contingente assunzionale delle Università italiane per l'anno 2022;

ACCERTATO

che non risultano graduatorie concorsuali utili all'immissione in ruolo di profili professionali corrispondenti alle sopracitate esigenze organizzative e di funzionamento per le quali la procedura concorsuale è stata bandita;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO

il proprio decreto prot.n. 17152 – rep. n. 1047 – del 28/06/2013 con cui è individuata l'articolazione organizzativa-funzionale dell'Amministrazione Centrale e i provvedimenti relativi alla organizzazione delle articolazioni decentrate, nonché i successivi decreti di precisazione della architettura organizzativa dell'Ateneo;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti di categoria D vacanti in organico mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale, per l'ambito relativo alla lingua inglese;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

DISPONE

Art. 1 Di procedere, a far data dal 01/12/2022, all'assunzione in ruolo dei candidati in 2^a e 3^a posizione utile della procedura concorsuale di cui al codice identificativo concorso AM5D1T22 per l'ambito relativo alla lingua inglese.

Art. 2 I competenti Uffici dell'Area Personale dirigente, tecnico-amministrativo e bibliotecario sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Peluso

