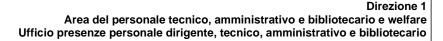


All'Area del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario e welfare

ISTANZA PER RIPOSI GIORNALIERI

		CHI	EDE				
di fruire dei rip	oosi giornalieri orari a	decorrere dal	giorno//_	per il figlio:			
cognome		r	ome			_	
nato\a il/_	/a				()	
così come pre	evisto ¹ :						
□ dall'ar	39 del D.Lgs. n. 151	/2001 (riposi (giornalieri della m	adre);			
□ dall'ar	. 40 del D.Lgs. n. 151	/2001 (riposi ç	giornalieri del pad	re²) in quanto:			
0	 il figlio è affidato esclusivamente al sottoscritto³; 						
0	la madre, lavoratrice dipendente, ha rinunciato ai riposi giornalieri4;						
0	 ○ la madre è una lavoratrice non dipendente⁵; 						
0	la madre è deceduta	6,					
0	la madre è gravemer	nte inferma ⁷ .					
Si chiede, per	tanto, di poter articola	re il proprio o	ario di lavoro nel	seguente modo ⁸	3.		
	Lunedi	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì		
INGRESSO	ore						
USCITA	ore						





Il/la sottoscritto/a è consapevole delle sanzioni che la legge commina per dichiarazioni false e/o reticenti (artt. 483, 485 Codice Penale e art. 76 D.P.R. 445-2000).

Il/la sottoscritto/a è consapevole che l'Università effettuerà dei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese (art 71 D.P.R. 445-2000).

Il/la sottoscritto/a autorizza l'Università degli studi di Roma Tre al trattamento dei dati personali, nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679.

Roma,	IL\LA RICHIEDENTE

- 1) barrare la casella che interessa
- 2) tale diritto non è riconosciuto se la madre sta fruendo del congedo di maternità o del congedo parentale
- 3) l'affidamento va documentato con idonea certificazione da allegare alla presente
- 4) allegare dichiarazione di rinuncia della madre del bambino, unitamente a copia di un documento di identità
- 5) indicare in allegato i dati anagrafici nonché l'attività svolta dalla madre del bambino
- 6) certificare il decesso anche con dichiarazione sostitutiva
- 7) la grave infermità va documentata con idonea certificazione medica da allegare alla presente
- 8) è possibile fruire delle ore di riposo giornaliero posticipando l'entrata o anticipando l'uscita dal lavoro rispetto al proprio profilo orario