

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE****VISTO**

il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 e segnatamente l'art. 86 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree";

**VISTO**

il contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 11 dicembre 2024 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale dell'Ateneo per l'anno 2024 nonché il successivo accordo esecutivo sulle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, sottoscritto in data 19 dicembre 2024;

**PRESO ATTO**

che, in conformità alla disciplina relativa alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo del trattamento accessorio per l'anno 2024, è stata individuata una disponibilità di stanziamento lordo ente, pari a euro 361.783,91, e che sulla base della consistenza dei fondi e della numerosità degli aventi diritto all'interno delle Aree, è stata disposta la seguente ripartizione per l'anno 2024:

Area degli Operatori:	euro 1.945,08 (I.e.)
Area dei Collaboratori:	euro 252.859,72 (I.e.)
Area dei Funzionari:	euro 106.979,11 (I.e.)
Area delle Elevate Professionalità:	euro 81.014,56 (I.e.)

**VISTO**

il proprio decreto prot. n. 217677 rep. n. 2809 del 20/12/2024 con cui è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno dell'Aree per l'anno 2024 riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Università degli studi Roma Tre, appartenente alle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità (codice identificativo selezione: PROECOAREE24);

**VISTO**

l'art. 2 del bando in base al quale è ammesso alla selezione il personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi Roma Tre con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio alla data di emanazione del bando ovvero al 20 dicembre 2024, appartenente alle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità, in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) alla data del 20/12/2024 aver maturato 3 anni di servizio effettivo nella attuale area di appartenenza comprensiva della anzianità nella ultima posizione economica posseduta in base al precedente sistema di classificazione;
- 2) non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica;
- 3) non essere incorso, nei tre anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando, in sanzioni disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25, comma 3, lett. g) del CCNL vigente, di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto, ai sensi dell'art. 86, comma 2, lett. a, del CCNL 2019-20021;

**PRESO ATTO**

che, ai sensi dell'art. 6 della citata procedura selettiva, i/le candidati/e saranno collocati/e in quattro graduatorie, una per ciascuna area nelle graduatorie secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto in base ai criteri di valutazione di cui all'art. 4 del bando di selezione;

**PRESO ATTO**

che, ai sensi dell'art. 4 della citata procedura selettiva, la graduatoria verrà redatta tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alla selezione o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente secondo il sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, con attribuzione del punteggio massimo di 40 punti in caso di valutazione superiore a 90/100 e con riduzione proporzionale in caso di punteggio inferiore come di seguito riportato:

punteggio < 70	70 < punteggio < 89	Punteggio > 90
25	30	40

- 2) esperienza professionale maturata in relazione all'anzianità acquisita nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e all'anzianità di servizio a tempo

indeterminato presso la Pubblica Amministrazione, con attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 40 punti come di seguito ripartiti:

- anzianità dall'ultima progressione economica conseguita all'interno dell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione: n. 1,00 punto ogni 12 mesi di servizio fino ad un massimo di n. 15 punti;
- anzianità nell'Area di appartenenza: n. 0,75 punti ogni 12 mesi di servizio fino ad un massimo di n. 15 punti;
- anzianità di servizio a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione: n. 0,50 punti ogni 12 mesi di servizio fino ad un massimo di n. 10 punti, con arrotondamento in tutti i casi delle mensilità eccedenti i multipli di 12 per eccesso;

3) capacità professionali acquisite e riconosciute mediante retribuzione di posizione, indennità di responsabilità o di ruppaggio e percorsi di formazione con relativa attestazione comunque attivati: n. 20 punti nel caso ricorra anche uno dei casi indicati;

4) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'Area (comprensiva della categoria del precedente sistema di classificazione) di riferimento da più di 6 anni attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3;

#### **CONSIDERATO**

che in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei punti precedenti, si applica il criterio di priorità anagrafica con precedenza a favore del personale con maggiore età;

#### **VISTA**

la delibera del Consiglio di Amministrazione del 03/07/2024 con cui sono state approvate le consistenze del Fondo risorse decentrate del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo risorse decentrate del personale dell'Area EP;

#### **CONSIDERATO**

che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 01/07/2024, ha certificato il fondo risorse decentrate per il personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari 2024 e il fondo risorse decentrate per il personale dell'Area EP 2024 e gli stanziamenti per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2024;

#### **PRESO ATTO**

della relazione sulla performance di Ateneo 2023, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 03/07/2024 e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo il 10/07/2024, condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;

#### **VISTA**

la propria nota prot. n. 211514 del 12/12/2024 con la quale è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti il verbale della seduta di contrattazione dell'11 dicembre 2024 nel corso della quale la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi del contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2024, unitamente alla relazione illustrativa;

#### **VISTA**

la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/01/2025 con cui è stato approvato il contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2024 relativo al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario;

#### **CONSIDERATA**

la delibera prot.n. 14434 – rep. n. 11/2025 del 20/12/2024 del Consiglio di Amministrazione relativa alla seduta del 29/01/2025, con la quale viene approvato il contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2024 del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario;

#### **PRESO ATTO**

del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo n. 3 del 20.02.2025 e la relativa relazione allegata, redatta ai sensi degli art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 sul contratto collettivo integrativo per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli studi Roma Tre per l'anno 2024 inquadrato nelle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari, e nell'Area delle Elevate Professionalità;

#### **VISTO**

il proprio decreto prot. n. 23044 - rep. n. 452/2025 del 27/02/2025 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura di selezione di cui al codice identificativo: PROECOAREE24;

#### **PRESO ATTO**

del verbale del 20/03/2025 relativo alla procedura selettiva PROECOAREE24 redatto dalla Commissione giudicatrice nominata con il citato provvedimento prot. n. 23044 – Rep. n. 452/2025 del 27/02/2025;

## DECRETA

**Art. 1** Sulla base di quanto richiamato in premessa, sono approvati gli atti relativi alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno dell'Aree per l'anno 2024 riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Università degli studi Roma Tre, per l'Area degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità (codice identificativo selezione: PROECOAREE24).

**Art. 2** Sulla base dei punteggi ottenuti in base ai criteri di valutazione sopra richiamati, viene formulata la graduatoria di merito distinta per le aree di appartenenza ai fini della progressione economica all'interno dell'Aree per l'anno 2024, come indicata nell'allegato 1 che fa parte integrante del provvedimento.

**Art. 3** In considerazione dei limiti di spesa richiamati nelle premesse, con decorrenza 01/01/2024 vengono applicati i differenziali stipendiali previsti dall'art. 86 del CCNL comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 come nello schema sottoindicato:

<b>Aventi diritto alla partecipazione alla selezione PROECOAREE24</b>		
	<b>aventi diritto</b>	<b>50% degli aventi diritto</b>
Area dei Funzionari	110	55
Area dei Collaboratori	258	129
Area degli Operatori	2	1
	<b>370</b>	<b>185</b>

**Art. 4** Sulla base delle risorse di finanziamento destinate alla progressione economica all'interno delle Aree relative all'anno 2024, per una spesa complessiva massima certificata dall'Organo di controllo interno in euro 361.783,91 (*trecentosessantunomilasettecentoottantatré/91 euro*), il 50% del personale avente diritto beneficiario dell'applicazione dei differenziali stipendiali viene riportato nell'allegato 2 che fa parte integrante del presente provvedimento.

**Art. 5** I competenti Uffici dell'Area del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione al presente decreto.

Il presente decreto è sottratto al controllo esterno di legittimità ai sensi della vigente normativa e sarà acquisito al Registro della raccolta interna.

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE**  
*Dott. Alessandro Peluso*