

**Roma Tre****Direzione 1**
Area del personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare
Ufficio reclutamento, sviluppo carriere e valorizzazione delle persone**IL DIRETTORE DEL PERSONALE****VISTO**

il proprio decreto, prot. n. 188267 - rep. n. 2466 - del 7/11/2024, con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di due posti di collaboratore amministrativo - Area dei collaboratori, settore amministrativo – a supporto dei processi amministrativi relativi ai programmi di mobilità internazionale dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM2C-AMM24);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 58238 - rep. n. 993 del 20/05/2025, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale e individuate le candidate vincitrici;

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 61316 - rep. n. 1034 del 28/05/2025, con il quale è stato disposto lo scorrimento della sopracitata graduatoria fino alla quarta posizione utile compresa;

CONSIDERATO

che la candidata collocatasi in 3^a posizione utile ha esercitato il diritto di opzione in favore dell'assunzione a decorrere dal 1/09/2025 relativamente ad altra procedura concorsuale di cui al codice AM3FTECN24 per la quale è risultata vincitrice, rinunciando al posto nella graduatoria di merito del concorso di cui al codice AM2C-AMM24;

CONSIDERATE

le esigenze organizzative e di funzionamento dei servizi di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, che rendono attuale e necessario il più ampio supporto alle strutture di Ateneo e ai centri decisionali anche mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

ACCERTATE

le posizioni vacanti dell'Area dei Collaboratori e le correlate risorse di punto organico, come individuate nel documento di programmazione triennale 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023, riportante le politiche relative all'organico e al reclutamento di personale, in considerazione dei piani straordinari di finanziamento ministeriale, con l'obiettivo di ampliare la dotazione organica dei ruoli del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario;

VISTO

il Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31/01/2024;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. n. 18176 del 18/02/2025, con il quale viene definito il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2024;

VISTO

il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/01/2025;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

VISTO

il successivo decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 - rep. n. 309 - del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area dei Collaboratori con l'assunzione, mediante scorrimento della graduatoria generale di merito, della candidata collocatasi in 5^a posizione utile;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

DISPONE

Art. 1 - Sulla base di quanto riportato in premessa, **a far data dal 1/09/2025**, si dispone l'assunzione a tempo indeterminato della candidata collocatasi in quinta posizione utile, mediante scorrimento della graduatoria di merito:

n.	codice identificativo candidato	votazione prova scritta	votazione prova orale	votazione finale	categorie riservatarie, preferenze e parità di genere (art. 5 DPR 487/94)
1	HEM5U3W1ZQ	24/30	26,50/30	50,50/60	applicazione della riserva di un posto ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 40/2017 Servizio civile universale
2	6N7ZK977G3	23/30	25/30	48/60	
3	V6UEGHW9MZ	23/30	24/30	47/60	
4	4EDZ8HHANP	21/30	25,50/30	46,50/60	
5	Q4DRNYX223	21/30	24,50/30	45,50/60	
6	6GYGY4Y6V9	23/30	22/30	45/60	
7	5UBSA1WCA6	23/30	21,50/30	44,50/60	

Art. 2 - I competenti Uffici dell'Area del Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

IL DIRETTORE DEL PERSONALE
Dott. Alessandro Peluso