



## **IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

### **VISTO**

il proprio decreto prot. n. 188267 - rep. n. 2466 del 7/11/2024, con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di due posti di collaboratore amministrativo - Area dei collaboratori, settore amministrativo – a supporto dei processi amministrativi relativi ai programmi di mobilità internazionale dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM2C-AMM24);

### **VISTO**

il proprio decreto prot. n. 58238 - rep. n. 993 del 20/05/2025, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale e individuate le candidate vincitrici;

### **VISTA**

la comunicazione pervenuta in data 27/05/2025, acquisita con prot. n. 60734 del 27/05/2025, con la quale una delle due vincitrici ha chiesto il differimento dell'assunzione in ruolo con decorrenza a far data dal 01/09/2025;

### **VISTO**

il proprio decreto prot. n. 61316 - rep. n. 1034 del 28/05/2025, con il quale – per le motivazioni ivi indicate - è stato disposto lo scorimento della sopracitata graduatoria fino alla quarta posizione utile compresa;

### **VISTO**

il proprio decreto prot. n. 90256 - rep. n. 1527 del 31/07/2025, con il quale è stato disposto lo scorimento della sopracitata graduatoria - fino alla quinta posizione utile compresa - a decorrere dal 1/09/2025, in considerazione della rinuncia al posto nella graduatoria di merito da parte della candidata collocatasi in terza posizione utile, la quale ha esercitato il diritto di opzione in favore dell'assunzione per altra procedura concorsuale indetta dall'Ateneo, di cui al codice AM3FTECN24;

### **PRESO ATTO**

della comunicazione pervenuta in data 21/08/2025, acquisita al protocollo di Ateneo n. 95645 del 27/08/2025, da parte della candidata collocatasi in quinta posizione utile, convocata in base al decreto sopra citato per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza 1/09/2025, con la quale la medesima ha espresso la propria volontà di rinunciare all'assunzione in ruolo;

### **PRESO ATTO**

della comunicazione pervenuta in data 27/08/2025, acquisita al protocollo di Ateneo n. 96030 del 28/08/2025, da parte della candidata collocatasi in prima posizione utile, convocata per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza 1/09/2025 in virtù dell'accoglimento della domanda di differimento sopra citata, di cui al prot. n. 61771 del 29/05/2025, con la quale la medesima ha espresso la propria volontà di rinunciare all'assunzione in ruolo essendo nel frattempo risultata vincitrice di altro concorso presso una diversa Pubblica Amministrazione;

### **CONSIDERATO**

che le esigenze organizzative e di funzionamento dei servizi di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, rendono necessario il più ampio supporto alle strutture di Ateneo e ai centri decisionali anche mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

### **ACCERTATE**

le posizioni vacanti dell'Area dei Collaboratori e le correlate risorse di punto organico come individuate nel documento di programmazione triennale 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023, riportante le politiche relative all'organico e al reclutamento di personale, in considerazione dei piani straordinari di finanziamento ministeriale, con l'obiettivo di ampliare la dotazione organica dei ruoli del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario;

**VISTO**

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31/01/2024;

**VISTO**

il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. n. 18176 del 18/02/2025, con il quale viene definito il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2024;

**VISTO**

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/01/2025;

**VISTO**

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

**VISTO**

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il più completo raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

**VISTO**

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 - rep. n. 309 - del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

**VISTO**

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

**VALUTATA**

pertanto, l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area dei Collaboratori con l'assunzione, mediante ulteriore scorimento della graduatoria generale di merito, delle candidate collocate in sesta e settima posizione utile;

**PRESO ATTO**

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

**DISPONE**

**Art. 1** - Sulla base di quanto riportato in premessa, **a far data dal 1/10/2025**, si dispone l'assunzione a tempo indeterminato delle candidate collocate in sesta e settima posizione utile, mediante completo scorimento della graduatoria di merito:

<b>n.</b>	<b>codice identificativo candidato</b>	<b>votazione prova scritta</b>	<b>votazione prova orale</b>	<b>votazione finale</b>	<b>categorie riservatarie, preferenze e parità di genere (art. 5 DPR 487/94)</b>
1	HEM5U3W1ZQ	24/30	26,50/30	50,50/60	applicazione della riserva di un posto ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 40/2017 Servizio civile universale
2	6N7ZK977G3	23/30	25/30	48/60	
3	V6UEGHW9MZ	23/30	24/30	47/60	
4	4EDZ8HHANP	21/30	25,50/30	46,50/60	

5	Q4DRNYX223	21/30	24,50/30	45,50/60	
6	6GYGY4Y6V9	23/30	22/30	45/60	
7	5UBSA1WCA6	23/30	21,50/30	44,50/60	

**Art. 2** - I competenti Uffici dell'Area del Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

*Dott. Alessandro Peluso*