



Direzione 1
Area del personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare
Ufficio reclutamento, sviluppo carriere e valorizzazione delle persone

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 36116 - rep. n. 682 - del 9/04/2024 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato, per la copertura di n. 4 posti di profilo amministrativo – Area dei Funzionari, Settore amministrativo-dipartimentale, per le esigenze delle strutture didattiche dell'Università degli Studi Roma Tre (codice identificativo concorso: AM4F1AD24);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 25597 - rep. n. 491 del 4/03/2025, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale e individuati i candidati vincitori, assunti in servizio con decorrenza 1° aprile 2025;

CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare un adeguato supporto alle strutture didattiche di Ateneo dedicate alla gestione della didattica, dei corsi di studio e dei servizi relativi all'erogazione della didattica, nonché alle attività di progettazione di piani di miglioramento e innovazione dei servizi agli studenti e ai processi amministrativi relativi alla progettazione e all'accREDITAMENTO iniziale e periodico dei corsi di studio;

VISTE

le delibere del Senato Accademico del 21/05/2025 e del consiglio di Amministrazione del 28/05/2025 con le quali è stata approvata la proposta, presentata dai Dipartimenti di Economia ed Economia Aziendale, di disattivazione della Scuola di Economia e Studi Aziendali a decorrere dal 1° novembre 2027;

VISTA

la nota prot. n. 53019 del 02/05/2025 in merito all'assegnazione di nuove unità di personale a favore dei Dipartimenti di Economia ed Economia Aziendale con funzione di segretario didattico, a supporto dei servizi demandati alle strutture medesimo con l'avvio dell'Anno Accademico 2025/26;

VALUTATA

l'opportunità di dare avvio con l'inizio dell'A.A. 2025/26 al predetto processo di ampliamento degli assetti organici del personale in servizio presso le predette strutture dipartimentali al fine di incrementare le attività a sostegno dei servizi dedicati all'erogazione della didattica e dei processi amministrativi relativi alla progettazione e all'accREDITAMENTO iniziale e periodico dei corsi di studio;

CONSIDERATO

altresì che le esigenze organizzative e di funzionamento dei servizi di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, rendono necessario il più ampio supporto alle strutture dipartimentali di Ateneo e ai centri decisionali mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

ACCERTATE

le posizioni vacanti dell'Area dei Funzionari e le correlate risorse di punto organico come individuate nel documento di programmazione triennale 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023, riportante le politiche relative all'organico e al reclutamento di personale, in considerazione dei piani straordinari di finanziamento ministeriale, con l'obiettivo di ampliare la dotazione organica dei ruoli del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario;

VISTO

il Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31/01/2024;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. n. 18176 del 18/02/2025, con il quale viene definito il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2024;

VISTO

il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31/01/2024;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 1, comma 149, della Legge n.

160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 - rep. n. 309 - del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area dei Funzionari mediante l'assunzione di cinque candidati collocati in posizione utile mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale dalla quarta alla ottava posizione utile;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

DISPONE

Art. 1 - Sulla base di quanto riportato in premessa, **a far data dal 1/10/2025**, si dispone l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocatisi dalla quarta posizione alla ottava posizione utile, mediante scorrimento della graduatoria di merito:

n.	codice identificativo candidato	voto prova scritta	voto prova orale	votazione finale	categorie riservatarie, preferenze e parità di genere (art. 5 DPR 487/94)
1	UXEZA647N4	26/30	28,50/30	54,50/60	posto riservato ai sensi art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. 165/2001
2	787Y3ZDTSG	23/30	29/30	52/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p) minore età anagrafica
3	QGDPWPZ9F3	23/30	29/30	52/60	posto riservato ai sensi art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. 165/2001
4	CQFM26RPDK	25/30	26,50/30	51,50/60	
5	YC38MWHPGF	26/30	25/30	51/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera e) maggior numero di figli a carico
6	TVMZWNF4HG	26/30	25/30	51/60	
7	AKC47S4VXZ	24/30	26,50/30	50,50/60	
8	Y6GBNR1GBQ	28/30	22/30	50/60	
9	Y6G7QKCPZD	26/30	23,50/30	49,50/60	
10	RKSR8KS8D1	23/30	26/30	49/60	
11	SSQNH3SDS6	21/30	24/30	45/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera e) maggior numero di figli a carico
12	1AT39QBPU3	22/30	23/30	45/60	applicazione della riserva di un posto ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 40/2017 Servizio civile universale
13	PSDK1XGATR	23/30	21,50/30	44,50/60	
14	1V4CQPQEVD	21/30	21,50/30	42,50/60	

Art. 2 - I competenti Uffici dell'Area del Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

f.to Dott. Alessandro Peluso

Il presente provvedimento, in originale, è conservato presso gli archivi dell'Area del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e welfare dell'Università degli Studi Roma Tre.