

**Roma Tre**

Direzione 1

Area del personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare
Ufficio reclutamento, sviluppo carriere e valorizzazione delle persone**IL DIRETTORE DEL PERSONALE****VISTO**

il proprio decreto, prot. n. 20509 rep. n. 376 del 28/02/2024 con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di n. 10 posti di collaboratore amministrativo – Area dei collaboratori, settore amministrativo - a supporto dei servizi finanziari dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM10C1A24);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 79032 - rep. n. 1698 - del 31/07/2024, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale (AM10C1A24) e individuati i candidati vincitori, assunti nei ruoli del personale a tempo indeterminato dell'Università degli Studi Roma Tre a far data dal 2/09/2024;

VISTO

il proprio decreto prot. n. 1899 - rep. n. 993 - del 9/01/2025, con il quale è stato disposto lo scorrimento della sopracitata graduatoria fino alla dodicesima posizione utile compresa;

VISTO

il proprio decreto prot. n. 32178 - rep. n. 598 - del 19/03/2025, con il quale è stato disposto lo scorrimento di una posizione della sopracitata graduatoria fino alla tredicesima posizione utile compresa;

CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per le esigenze delle strutture amministrative di Ateneo dedicate alle attività relative alla formazione e gestione degli atti di programmazione finanziaria, alla gestione dei flussi di cassa, al monitoraggio del fabbisogno finanziario e della gestione del Bilancio nonché di tutte le altre attività in materia di contabilità finanziaria pubblica e contabilità economico-patrimoniale con particolare riguardo alla normativa e alle regole contabili relative al finanziamento dell'Università, agli indicatori e ai quozienti di valutazione del Bilancio e agli strumenti di analisi di convenienza economica applicati al contesto universitario;

VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

VALUTATA

l'opportunità di procedere all'ampliamento degli assetti organici del personale dell'Amministrazione centrale e dei Dipartimenti a sostegno dei servizi dedicati al miglioramento delle performance in tali ambiti nonché procedere all'implementazione di processi amministrativi e contabili dedicati alla regolarità della gestione degli atti di programmazione finanziaria;

CONSIDERATE

le esigenze organizzative e di funzionamento dei servizi di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, e le successive modifiche intervenute negli organici delle strutture amministrative centrali e dipartimentali che rendono necessario fornire maggiore supporto alle suddette strutture mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

ACCERTATE

le posizioni vacanti dell'Area dei Collaboratori e le correlate risorse di punto organico come individuate nel documento di programmazione triennale 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023, riportante le politiche relative all'organico e al reclutamento di personale, in considerazione dei piani straordinari di finanziamento ministeriale, con

l'obiettivo di ampliare la dotazione organica dei ruoli del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario;

VISTO

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31/01/2024;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. n. 18176 del 18/02/2025, con il quale viene definito il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2024;

VISTO

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/01/2025;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 - rep. n. 309 - del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area dei Collaboratori mediante scorrimento dalla quattordicesima posizione utile fino ad esaurimento completo della graduatoria di merito del concorso sopracitato;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

DISPONE

Art. 1 - Sulla base di quanto riportato in premessa, **a far data dal 1/11/2025**, si dispone l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocatisi dalla quattordicesima alla sedicesima posizione utile, mediante completo scorrimento della graduatoria di merito:

n.	Codice identificativo candidato	Nominativo	votazione prova scritta/30	votazione prova orale/30	votazione finale/60	Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere (art. 5 DPR 487/94)
1	NV34HHKW4R	...omissis	24	24,5	48,5	

2	19VUN3VXCP	...omissis	22,75	25,5	48,25	
3	NX879N8TF4		24	24	48	
4	Z8N1VNBUB3		23,75	24	47,75	
5	DVXA82R5UK		23,25	24	47,25	
6	DDUW4WB26F		21,25	25,5	46,75	riserva del posto D. Lgs. 40/2017 art. 18, comma 4 Servizio civile universale
7	WBXGNYHDFP		21,75	25	46,75	
8	5RBYNGHFBK		22	24,5	46,5	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p) minore età anagrafica
9	YYNT3RVG8H		21,5	25	46,5	
10	QWGVMMW9YUN		22,25	24	46,25	
11	MQ4VM64KZS		21	25	46	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p) minore età anagrafica
12	MGWUTSXSKM		21	25	46	
13	6B7WAUUGZE		22,25	23,5	45,75	
14	ZE92CS16K4		21,25	24	45,25	
15	8RVVA6TGC9		23,75	21	44,75	
16	N8M7E2175G		21,25	23	44,25	

Art. 2 - I competenti Uffici dell'Area del Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

Dott. Alessandro Peluso