

**Roma Tre**

Direzione Risorse Umane

Area personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare

Ufficio reclutamento, sviluppo carriere e valorizzazione delle persone

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE****VISTO**

il proprio decreto prot. n. 4128 rep. n. 48 del 17/01/2023, con il quale è stato indetto il Concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di un posto di categoria EP, posizione economica 1 area amministrativa-gestionale per le esigenze delle strutture organizzative dell'Amministrazione centrale deputate alla gestione e al coordinamento delle attività a supporto della didattica, della ricerca e dei servizi all'utenza (codice identificativo concorso: AM1EP1AG23);

**VISTO**

il proprio decreto, prot. n. 30869 - rep. n. 575 del 17/03/2025, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale AM1EP1AG23) e individuata la candidata vincitrice;

**CONSIDERATO**

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per le esigenze delle strutture amministrative di Ateneo deputate alla gestione e al coordinamento delle attività a supporto della didattica e della ricerca, con riferimento alla gestione dei progetti di ricerca e relativi monitoraggio e rendicontazione nonché alla valutazione e al sistema AVA, alla gestione delle iniziative rivolte all'utenza esterna e interna con particolare riferimento agli studenti anche con disabilità, alla gestione delle attività delle Segreterie studenti relative all'erogazione della didattica e dei servizi connessi nonché alle attività di progettazione dei piani di miglioramento e innovazione dei servizi stessi;

**VISTO**

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 - rep. n. 309 - del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

**VISTO**

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 - rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

**VISTO**

il proprio decreto, prot. n. 34089 rep. n. 654 del 24/03/2025, con il quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato della candidata vincitrice e dei candidati collocatisi in posizione utile mediante scorrimento della graduatoria di merito dalla seconda alla undicesima posizione compresa, a decorrere dal 1/04/2025;

**VISTO**

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 165477 - rep. n. 2329 - del 15/12/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto delle Direzioni dell'Ateneo e vengono istituite le nuove strutture organizzative di livello direzionale;

**VALUTATA**

pertanto, l'opportunità di procedere ad uno sviluppo degli assetti organici del personale delle strutture organizzative dell'Amministrazione centrale deputate al miglioramento delle performance in ambito didattico, ricerca e servizi agli utenti esterni ed interni;

**CONSIDERATE**

le mutate esigenze organizzative e di funzionamento dei servizi di Ateneo, come in precedenza individuate nel bando di concorso, che rendono necessaria l'assunzione di idonee professionalità al fine di rafforzare l'attuale dotazione organica e incrementare i livelli produttivi delle strutture e dei centri decisionali di Ateneo;

**VISTA**

la nota del Ministero dell'Università e della Ricerca, prot. n. 18176 del 18/02/2025, con la quale viene comunicato il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a

tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2024, di cui al D.M. 407 del 22/05/2025;

**VISTO**

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/01/2025;

**VISTO**

il Decreto Ministeriale n. 719 del 9-10-2025 relativo al contingente assunzionale delle università statali per l'anno 2025;

**VISTO**

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/01/2026;

**ACCERTATE**

le posizioni vacanti dell'Area delle Elevate professionalità e le correlate risorse di punto organico;

**ACCERTATO**

che non risultano altre graduatorie concorsuali utili all'immissione in ruolo di profili professionali corrispondenti alle sopracitate esigenze organizzative e di funzionamento per le quali la procedura concorsuale è stata bandita;

**VISTO**

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

**PRESO ATTO**

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i relativi dati;

**VALUTATA**

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area delle Elevate professionalità all'assunzione dei candidati collocati in posizione utile mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale di cinque posizioni, dalla 12<sup>a</sup> fino alla 16<sup>a</sup> posizione compresa;

**SENTITO**

il Direttore Generale e la Consulta dei Direttori delle Direzioni dell'Ateneo;

**DISPONE**

**Art. 1** - Sulla base di quanto riportato in premessa, **a far data dal 1/03/2026**, si dispone l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocatisi in posizione utile mediante scorrimento della graduatoria di merito dalla 12<sup>a</sup> alla 16<sup>a</sup> posizione compresa:

| n. | codice identificativo candidato | Media della votazione prove scritte | votazione prova orale | votazione finale | Categorie riservatarie e titoli di preferenza |
|----|---------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|------------------|-----------------------------------------------|
| 1  | 00107-0077                      | 26/30                               | 27,50/30              | 53,50/60         |                                               |
| 2  | 00103-00094                     | 25,625/30                           | 27/30                 | 52,625/60        |                                               |
| 3  | 00319-00273                     | 25,0625/30                          | 27/30                 | 52,0625/60       |                                               |
| 4  | 00095-00064                     | 26/30                               | 26/30                 | 52/60            |                                               |

|    |                    |                   |                 |                   |                                            |
|----|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|--------------------------------------------|
| 5  | 00216-00174        | 25,0625/30        | 26,50/30        | 51,5625/60        |                                            |
| 6  | 00071-00041        | 24,0625/30        | 26,50/30        | 50,5625/60        | D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera e) |
| 7  | 00260-00209        | 25,0625/30        | 25,50/30        | 50,5625/60        |                                            |
| 8  | 00031-00008        | 25,50/30          | 25/30           | 50,50/60          |                                            |
| 9  | 00097-00065        | 24,1875/30        | 26/30           | 50,1875/60        |                                            |
| 10 | 00154-00114        | 25,125/30         | 25/30           | 50,125/60         |                                            |
| 11 | 00034-00011        | 24,5625/30        | 24/30           | 48,5625/60        |                                            |
| 12 | <b>00066-00037</b> | <b>23,50/30</b>   | <b>24/30</b>    | <b>47,50/60</b>   |                                            |
| 13 | <b>00302-00313</b> | <b>23,375/30</b>  | <b>24/30</b>    | <b>47,375/60</b>  |                                            |
| 14 | <b>00415-00376</b> | <b>23/30</b>      | <b>24/30</b>    | <b>47/60</b>      |                                            |
| 15 | <b>00188-00304</b> | <b>23,0625/30</b> | <b>23,50/30</b> | <b>46,5625/60</b> |                                            |
| 16 | <b>00141-00104</b> | <b>23,125/30</b>  | <b>23/30</b>    | <b>46,125/60</b>  |                                            |
| 17 | 00070-00040        | 21,8125/30        | 24/30           | 45,8125/60        |                                            |
| 18 | 00027-00038        | 22,6875/30        | 23/30           | 45,6875/60        | D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera f) |
| 19 | 00230-00185        | 22,6875/30        | 23/30           | 45,6875/60        |                                            |
| 20 | 00036-00015        | 22,625/30         | 23/30           | 45,625/60         |                                            |
| 21 | 00100-00071        | 22,1875/30        | 22,50/30        | 44,6875/60        |                                            |
| 22 | 00110-00107        | 22,1875/30        | 22/30           | 44,1875/60        |                                            |
| 23 | 00296-00248        | 21,1875/30        | 22,50/30        | 43,6875/60        | D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p) |
| 24 | 00373-00324        | 21,1875/30        | 22,50/30        | 43,6875/60        |                                            |
| 25 | 00273-00295        | 22,625/30         | 21/30           | 43,625/60         |                                            |
| 26 | 00225-00180        | 21,6875/30        | 21,50/30        | 43,1875/60        |                                            |

**Art. 2** - I competenti Uffici dell'Area Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

**DIREZIONE RISORSE UMANE**  
**IL DIRETTORE**  
*Dott. Alessandro Peluso*