



IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 193253 - rep. n. 2529 - del 14/11/2024 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di n. 8 posti per l'Area dei Collaboratori - Settore amministrativo, a supporto dei processi amministrativi relativi alle attività dedicate alla didattica e alla ricerca nell'ambito delle strutture dipartimentali e dell'amministrazione centrale dell'Università degli Studi Roma Tre (codice identificativo concorso: AM8C-AMM24);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 85238 – rep. n. 1453 del 23/07/2025, con cui sono approvati gli atti della già menzionata procedura concorsuale (AM8C-AMM24) e individuati i candidati vincitori, assunti nei ruoli del personale a tempo indeterminato dell'Università degli Studi Roma Tre a far data dal 1/10/2025;

CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per le esigenze delle strutture amministrative di Ateneo dedicate alle attività relative alla gestione della didattica e dei servizi ad essa connessi, alle modalità di erogazione dei corsi di studio nonché al supporto alle attività di progettazione dei piani di miglioramento e innovazione dei servizi agli studenti nonché all'attività scientifica, ai progetti di ricerca delle strutture dipartimentali e alle attività aventi ad oggetto la valorizzazione dei risultati conseguiti. La procedura è stata altresì attivata per le esigenze contabili (contabilità finanziaria pubblica e contabilità economico-patrimoniale) dell'Ateneo con particolare riguardo alla normativa e alle regole contabili relative al finanziamento delle Università e ai processi amministrativi collegati ai Dottorati di Ricerca, alle modalità di accreditamento delle sedi, ai criteri per la istituzione di nuovi corsi, agli atti e ai processi amministrativi per l'attivazione e gestione dei corsi;

VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

VALUTATA

l'opportunità di procedere all'ampliamento degli assetti organici del personale dell'Amministrazione centrale e dei Dipartimenti a sostegno delle strutture amministrative dedicate ai predetti ambiti professionali e di procedere all'implementazione di processi contabili dedicati alla regolarità della gestione degli atti di programmazione finanziaria;

CONSIDERATE

le esigenze organizzative e di funzionamento dei servizi di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, e le successive modifiche intervenute negli organici delle strutture amministrative centrali e dipartimentali che rendono necessario fornire maggiore supporto alle suddette strutture mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

ACCERTATE

le posizioni vacanti dell'Area dei Collaboratori e le correlate risorse di punto organico come individuate nel documento di programmazione triennale 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023, riportante le politiche relative all'organico e al reclutamento di personale, in considerazione dei piani straordinari di finanziamento ministeriale, con l'obiettivo di ampliare la dotazione organica dei ruoli del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario;

VISTA

la nota del Ministero dell'Università e della Ricerca, prot. n. 18176 del 18/02/2025, con la quale viene comunicato il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a

tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2024, di cui al D.M. 407 del 22/05/2025;

VISTO

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/01/2025;

VISTO

il Decreto Ministeriale n. 719 del 9-10-2025 relativo al contingente assunzionale delle università statali per l'anno 2025;

VISTO

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/01/2026;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 - rep. n. 309 - del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 - rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 165477 - rep. n. 2329 - del 15/12/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto delle Direzioni dell'Ateneo e vengono istituite le nuove strutture organizzative di livello direzionale;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area dei Collaboratori mediante scorrimento dalla nona posizione utile fino ad esaurimento completo della graduatoria di merito del concorso sopracitato;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

DISPONE

Art. 1 - Sulla base di quanto riportato in premessa, **a far data dal 2/03/2026**, si dispone l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocatisi dalla nona alla dodicesima posizione utile, mediante completo scorrimento della graduatoria di merito:

n.	codice identificativo candidato	votazione prova scritta	votazione prova orale	votazione finale	titoli di preferenza
1	S8VR5WAYYH	27/30	22/30	49/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p): minore età anagrafica
2	D33TVZGK6X	27/30	22/30	49/60	

3	KVY5WQNRBR	24/30	24/30	48/60	
4	4QS7ZZ7URC	22/30	25/30	47/60	
5	K17FHB2T88	25/30	21/30	46/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera e) maggior numero di figli a carico
6	PZ1TDYQK19	22/30	24/30	46/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera f)
7	WY1D6YHUME	23/30	22/30	45/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera p): minore età anagrafica
8	ZK7WG327P3	22/30	23/30	45/60	
9	GW1KM8XWGR	21/30	23/30	44/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4, lettera e) maggior numero di figli a carico
10	R2YVHXFYUE	23/30	21/30	44/60	
11	SCDR9AV9ET	21/30	22/30	43/60	
12	3RHMHRAQNF	21/30	21/30	42/60	

Art. 2 - I competenti Uffici dell'Area del Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

DIREZIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott. Alessandro Peluso