

**Roma Tre**

**Direzione Risorse Umane**  
 Area personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare  
 Ufficio reclutamento, sviluppo carriere e valorizzazione delle persone

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE****VISTO**

il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 e segnatamente l'art. 86 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree";

**PRESO ATTO**

della relazione sulla performance di Ateneo 2024, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 25/06/2025 e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo nella seduta del 15/07/2025, quale condizione necessaria, ai sensi del citato D. Lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera e segnatamente l'art. 23 in base al quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**PRESO ATTO**

della circolare del MEF n. 18 del 19/06/2025 e segnatamente la "Sezione PEO – progressioni economiche all'interno delle Aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione orizzontale" in base alla quale viene espressamente prevista una percentuale massima di selezione riservata ai dipendenti aventi i requisiti alla partecipazione pari al 50%;

**VISTA**

la delibera del C.d.A. del 23/07/2025 con cui sono state approvate le consistenze del Fondo risorse decentrate del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo risorse decentrate del personale dell'Area EP;

**CONSIDERATO**

che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 09/07/2025, ha certificato il fondo risorse decentrate per il personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari 2025 e il fondo risorse decentrate per il personale dell'Area EP 2025 e gli stanziamenti per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025;

**VISTO**

il contratto collettivo integrativo di Ateneo trasmesso ai revisori dei conti con prot. n. 170378 del 22/12/2025 in materia di trattamento accessorio del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario ed in particolare la disciplina relativa agli ambiti di applicazione dell'indennità di responsabilità;

**VISTA**

la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2026 con cui è stato approvato il contratto collettivo integrativo di Ateneo in materia di trattamento accessorio del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario per l'anno 2025;

**PRESO ATTO**

che, in conformità alla disciplina relativa alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo del trattamento accessorio per l'anno 2025, è stata individuata una disponibilità di stanziamento lordo ente pari a **euro 358.692,41** sul Fondo risorse decentrate del personale appartenente alle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e pari a **euro 103.916,30** sul Fondo risorse decentrate del personale appartenente all'Area delle Elevate Professionalità e che, sulla base della consistenza dei fondi e della numerosità degli aventi diritto all'interno delle Aree, è stata disposta la seguente ripartizione per l'anno 2025:

<b>Area degli Operatori:</b>	<b>euro 11.357,02 (l.e.)</b>
<b>Area dei Collaboratori:</b>	<b>euro 253.640,02 (l.e.)</b>
<b>Area dei Funzionari:</b>	<b>euro 93.695,38 (l.e.)</b>
<b>Area delle Elevate Professionalità:</b>	<b>euro 103.916,30 (l.e.)</b>

**VISTO**

il proprio decreto prot. n. 169870 rep. n. 2383 del 20/12/2025 con cui è stata indetta la procedura selettiva, per l'anno 2025, riservata al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo, per le progressioni economiche all'interno dell'Area: operatori, collaboratori, funzionari e delle elevate professionalità (codice identificativo selezione: **PROECOAREE25**);

**VISTO**

l'art. 2 del bando in base al quale è ammesso alla selezione il personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi Roma Tre con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio alla data di emanazione del bando ovvero al 20 dicembre 2025, appartenente alle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità, in possesso dei seguenti requisiti:

A

- alla data di scadenza del bando ovvero al 19/01/2026, aver maturato 3 anni di servizio effettivo nell'attuale differenziale stipendiale della relativa area di appartenenza;
- non aver beneficiato negli ultimi tre anni, precedenti la data di scadenza del bando, di alcuna progressione economica nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- non essere incorso, nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente bando, in sanzioni disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25, comma 3, lett. g) del CCNL vigente, di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto, ai sensi dell'art. 86, comma 2, lett. a, del CCNL 2019-20021;

#### PRESO ATTO

che, ai sensi dell'art. 6 della citata procedura selettiva, i/le candidati/e saranno collocati/e in quattro graduatorie, una per ciascuna area d'inquadramento, suddivise tra i candidati che abbiano maturato il requisito del triennio di anzianità di servizio effettivo nell'attuale differenziale stipendiale della relativa area di appartenenza utile all'inquadramento a far data dal 1° gennaio 2025 e quelli che abbiano maturato il medesimo requisito solamente a far data dal 1° gennaio 2026, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto in base ai criteri di valutazione di cui all'art. 4 del bando di selezione, con riserva e precedenza per il personale che abbia maturato il requisito a far data dal 1° gennaio 2025. Solo al completamento delle graduatorie con decorrenza dal 1° gennaio 2025 si procederà all'inquadramento – nel limite delle posizioni e delle risorse disponibili - del restante personale che abbia maturato il requisito a far data dal 1° gennaio 2026;

#### PRESO ATTO

che, ai sensi dell'art. 4 della citata procedura selettiva, la graduatoria verrà redatta tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alla selezione o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente secondo il sistema di valutazione adottato da questa amministrazione, con attribuzione del punteggio massimo di 40 punti in caso di valutazione superiore a 90/100 e con riduzione proporzionale in caso di punteggio inferiore come di seguito riportato:

punteggio < 70	70 < punteggio < 89	Punteggio > 90
25	30	40

- 2) esperienza professionale maturata in relazione all'anzianità acquisita nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e all'anzianità di servizio a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione, con attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 40 punti come di seguito ripartiti:
  - anzianità dall'ultima progressione economica conseguita all'interno dell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione: n. 1,00 punto ogni 12 mesi di servizio fino ad un massimo di n. 15 punti;
  - anzianità nell'Area di appartenenza: n. 0,75 punti ogni 12 mesi di servizio fino ad un massimo di n. 15 punti;
  - anzianità di servizio a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione: n. 0,50 punti ogni 12 mesi di servizio fino ad un massimo di n. 10 punti, con arrotondamento in tutti i casi delle mensilità eccedenti i multipli di 12 per eccesso;
- 3) capacità professionali acquisite e riconosciute mediante retribuzione di posizione, indennità di responsabilità o di ruppaggio e percorsi di formazione con relativa attestazione comunque attivati: n. 20 punti nel caso ricorra anche uno dei casi indicati;
- 4) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'Area di riferimento (comprensiva della categoria del precedente sistema di classificazione) da più di 6 anni attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3;

#### CONSIDERATO

che in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei punti precedenti, si applica il criterio di priorità anagrafica con precedenza a favore del personale con maggiore età;

#### VISTO

il proprio decreto prot. n. 8939 rep. n. 173 del 29/01/2026 con il quale è stata formalizzata la composizione della Commissione esaminatrice della procedura di selezione di cui al codice identificativo: PROECOAREE25;

#### PRESO ATTO

del verbale del 01/04/2026 relativo alla procedura selettiva PROECOAREE25 redatto dalla Commissione giudicatrice nominata con il citato provvedimento prot. n. 8939 rep. n. 173 del 29/01/2026;

#### DECRETA

**Art. 1** - Sulla base di quanto richiamato in premessa, sono approvati gli atti relativi alla procedura selettiva, per l'anno

2025, riservata al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo, per le progressioni economiche all'interno dell'Area: operatori, collaboratori, funzionari e delle elevate professionalità (codice identificativo selezione: PROECOAREE25).

**Art. 2** - Sulla base dell'art. 23, D. Lgs. 150/2009 richiamato in premessa vengono definiti i limiti di scorrimento pari al 50% degli aventi diritto per ciascuna area come di seguito riportato:

<b>Aventi diritto alla partecipazione alla selezione PROECOAREE25</b>		
	<b>aventi diritto</b>	<b>50% degli aventi diritto</b>
Area dei Funzionari	99	49
Area dei Collaboratori	268	134
Area degli Operatori	12	6
Area delle Elevate professionalità	<b>14</b>	<b>7</b>
	<b>393</b>	<b>196</b>

**Art. 3** - Pertanto in considerazione della tabella riportata all'art. 2 e dei punteggi ottenuti in base ai criteri di valutazione sopra richiamati, vengono formulate le graduatorie di merito distinte per le aree di appartenenza di coloro che abbiano maturato il requisito del triennio di anzianità utile all'inquadramento a far data dal 01/01/2025 come indicato nell'allegato 1 che fa parte integrante del provvedimento.

**Art. 4** - In considerazione del limite del 50% dello scorrimento e dei limiti di spesa richiamati nelle premesse, con decorrenza 01/01/2025 vengono applicati i differenziali stipendiali previsti dall'art. 86 del CCNL comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 18.01.2024.

**Art. 5** - Per coloro che avranno maturato il requisito dell'anzianità oltre la data del 01/01/2025 ma entro l'anno 2025 vengono applicati i relativi differenziali dalla effettiva data di maturazione del requisito.

**Art. 6** - I competenti Uffici dell'Area personale dirigente, tecnico, amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione al presente decreto.

Il presente decreto è sottratto al controllo esterno di legittimità ai sensi della vigente normativa e sarà acquisito al Registro della raccolta interna.

**DIREZIONE RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE  
F.to Dott. Alessandro Peluso**