

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F81I25001570006

| | |
|--------------------------------|--|
| Titolo Azione | Il lavoro e le sue regole: forme contrattuali, trattamenti economici e normativi e relazioni sindacali. |
| Docenti | Maria Giovannone Fabiola Lamberti |
| Durata | Il percorso ha una durata di 12,5 ore suddivise in 3 moduli. Il tutto ripetuto in 4 edizioni. |
| Modalità | on line |
| Luogo | PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS |
| Orario | Il percorso ha una durata di 12,5 ore suddivise in 3 moduli. Il tutto ripetuto in 4 edizioni Modulo n. 1: 09.00-13.30 Modulo n. 2: 09.00-13.00 Modulo n. 3: 09.00-13.00 |
| Articolazione del corso | <ul style="list-style-type: none"> - Presentazione del tema - Quesiti e risposte - Studio di casi e materiali sui temi trattati (90 minuti lavoro individuale) - Confronto collettivo sul lavoro svolto |
| Date | <p style="text-align: center;"><u>1° edizione: settembre 2026</u></p> <p>07.09.2026: Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti.</p> <p>21.09.2026: Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido.</p> <p>28.09.2026: I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi.</p> <p style="text-align: center;"><u>2° edizione: ottobre 2026</u></p> <p>07.10.2026: Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti.</p> <p>14.10.2026: Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido.</p> |

| | |
|-------------------------------|---|
| | <p>21.10.2026: I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi.</p> <p style="text-align: center;"><u>3° edizione: novembre 2025</u></p> <p>05.11.2026: Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti.</p> <p>12.11.2026: Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido.</p> <p>19.11.2026: I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi.</p> <p style="text-align: center;"><u>4° edizione: dicembre 2025</u></p> <p>03.12.2026: Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti.</p> <p>10.12.2026: Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido.</p> <p>17.12.2026: I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi.</p> |
| Numero di partecipanti | 50 |
| Obiettivo | Creare una consapevolezza di base sulle forme di ingresso nel mercato del lavoro, sui diritti e i trattamenti fondamentali dei lavoratori e sulle principali dinamiche delle relazioni di lavoro (individuali e collettive). |
| Contenuti | <p>Il percorso ha una durata di 12,5 ore suddivise in 3 moduli. Il tutto ripetuto in 3 edizioni</p> <p>1. Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dal lavoro "standard" alla pluralità di forme ✓ Rapporti formativi: tirocini e stage ✓ Contratto di apprendistato ✓ Nozione di subordinazione ✓ Lavoro nel settore privato e lavoro nel settore pubblico ✓ Lavoro autonomo e parasubordinato, lavoro professionale, lavoro cooperativo ✓ Giovani e anziani nel mercato del lavoro, conflitti e solidarietà intergenerazionale <p>2. Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contratti di lavoro flessibili: Contratto a tempo determinato, Part-time, Lavoro intermittente. ✓ Lavoro indiretto: Somministrazione di lavoro, Appalto di servizi, Distacco e Contratto di rete. ✓ Nuove modalità di esecuzione della prestazione: lavoro su piattaforme digitali, smart working, telelavoro e lavoro ibrido. |

| | |
|-------------|---|
| | <p>3. I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ I diritti fondamentali del lavoratore✓ I trattamenti economici, la retribuzione e la struttura della busta paga✓ Welfare aziendale e retribuzione di produttività✓ Le relazioni collettive: conflitto e partecipazione (sciopero e nuove relazioni)✓ Libertà sindacale e struttura del sindacato, Statuto dei lavoratori e diritti sindacali in azienda |
| Note | Si consiglia agli utenti di partecipare all'intero percorso. |