



Direzione Risorse Umane
Area personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare
Ufficio reclutamento, sviluppo carriere e valorizzazione delle persone

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 44724 - rep. n. 797 - del 22/04/2024, con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato, per la copertura di n. 4 posti di profilo amministrativo – area dei funzionari, settore amministrativo-gestionale, a supporto dei servizi finanziari dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM5F1AG24);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 25617 - rep. n. 492 - del 4/03/2025, con cui sono approvati gli atti della sopra citata procedura concorsuale e individuati i candidati vincitori, assunti in servizio con decorrenza 1° aprile 2025;

CONSIDERATO

che la sopra citata procedura concorsuale è stata attivata per assicurare un adeguato supporto alle strutture amministrative di Ateneo dedicate alla gestione delle attività inerenti la formazione e gestione degli atti di programmazione finanziaria, della gestione del Bilancio, della rendicontazione di residui, economie, diseconomie e analisi dei risultati di sintesi, della rendicontazione e monitoraggio degli investimenti, elaborazione buste paga e dei relativi aspetti fiscali e contributivi, nonché all'elaborazione e interpretazione degli indicatori e quozienti di valutazione del bilancio e degli strumenti di analisi di convenienza economica applicati al contesto universitario;

CONSIDERATO

altresì che le esigenze organizzative e di funzionamento delle strutture amministrative di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, rendono necessario il più ampio supporto ai centri decisionali mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

VALUTATA

l'opportunità di consolidare, nell'A.A. 2026/27, il processo di ampliamento degli assetti organici del personale in servizio presso le strutture amministrative di Ateneo al fine di incrementare le competenze in materia finanziaria in modo da assicurare il più ampio grado di professionalità nella gestione degli uffici preposti alla gestione contabile e finanziaria;

ACCERTATE

le posizioni vacanti dell'Area dei Funzionari e le correlate risorse di punto organico come individuate nel documento di programmazione triennale 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023, riportante le politiche relative all'organico e al reclutamento di personale, in considerazione dei piani straordinari di finanziamento ministeriale, con l'obiettivo di ampliare la dotazione organica dei ruoli del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. n. 18176 del 18/02/2025, con il quale viene definito il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2024;

VISTO

VISTO il Piano Integrato di attività e organizzazione 2026-2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/01/2026;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 1, comma 149, della Legge n.

160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 - rep. n. 309 - del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 165477, rep. n. 2329/2025 del 15/12/2025 relativo alla ridefinizione dell'assetto delle Direzioni dell'Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 37788 rep. n. 559 del 02/04/2026, con il quale viene modificato l'assetto organizzativo delle Direzioni dell'Ateneo: Appalti e contratti, Bilancio e servizi finanziari, Ricerca innovazione e trasparenza, Gestione e sviluppo del patrimonio e Studenti servizi di rete e comunicazione;

VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area dei Funzionari mediante l'assunzione di quattro candidati collocati in posizione utile mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale dalla quinta alla ottava posizione utile;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i relativi dati;

DISPONE

Art. 1 - Sulla base di quanto riportato in premessa, **a far data dal 1/07/2026**, si dispone l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocatisi dalla quinta posizione alla ottava posizione utile, mediante scorrimento completo della graduatoria generale di merito:

n.	codice identificativo candidato	votazione prova scritta	votazione prova orale	votazione finale	categorie riservatarie, preferenze e parità di genere (art. 5 DPR 487/94)
1	PVXVVQFTTA	28/30	29/30	57/60	posto riservato ai sensi art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. 165/2001
2	PMG3X4RFV5	26/30	28/30	54/60	
3	2DQG4FX9KU	27/30	26,50/30	53,50/60	posto riservato ai sensi art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. 165/2001
4	RPHAV8VDRQ	26/30	27/30	53/60	
5	2EKDZW3XB8	24/30	27/30	51/60	

6	MPQVQSN71K	21/30	23,50/30	44,50/60	
7	Z4SMAN8SCY	21/30	23/30	44/60	
8	1R5AC3112P	21/30	22/30	43/30	

Art. 2 - I competenti Uffici dell'Area Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

DIREZIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott. Alessandro Peluso