

ACCORDO INTEGRATIVO
PORTA FUTURO LAZIO
REALIZZAZIONE DI SERVIZI SPECIALISTICI
CUP F81I25001570006

Titolo Azione	Il lavoro e le sue regole: forme contrattuali, trattamenti economici e normativi e relazioni sindacali.
Docenti	Maria Giovannone Fabiola Lamberti
Durata	Il percorso ha una durata di 12,5 ore suddivise in 3 moduli. Il tutto ripetuto in 4 edizioni.
Modalità	on line
Luogo	PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS
Orario	Il percorso ha una durata di 12,5 ore suddivise in 3 moduli che verranno erogati dalle 9.00 alle 13.00/13:30. Il tutto ripetuto in 4 edizioni.
Articolazione del corso	- Presentazione del tema - Quesiti e risposte - Studio di casi e materiali sui temi trattati (90 minuti lavoro individuale) - Confronto collettivo sul lavoro svolto
Date	<u>1° edizione: settembre 2026</u> 07.09.2026: Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti. 21.09.2026: Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido. 28.09.2026: I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi. <u>2° edizione: ottobre 2026</u> 07.10.2026: Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti. 14.10.2026: Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido. 21.10.2026: I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi.

	<u>3° edizione: novembre 2026</u> 05.11.2026: Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti. 12.11.2026: Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido. 19.11.2026: I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi. <u>4° edizione: dicembre 2026</u> 03.12.2026: Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti. 09.12.2026: Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido. 17.12.2026: I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi.
Numero di partecipanti	50
Obiettivo	Creare una consapevolezza di base sulle forme di ingresso nel mercato del lavoro, sui diritti e i trattamenti fondamentali dei lavoratori e sulle principali dinamiche delle relazioni di lavoro (individuali e collettive).
Contenuti	Il percorso ha una durata di 12,5 ore suddivise in 3 moduli. Il tutto ripetuto in 3 edizioni 1. Le forme di ingresso nel mondo del lavoro: come orientarsi tra tirocini, apprendistato e contratti. ✓ Dal lavoro "standard" alla pluralità di forme ✓ Rapporti formativi: tirocini e stage ✓ Contratto di apprendistato ✓ Nozione di subordinazione ✓ Lavoro nel settore privato e lavoro nel settore pubblico ✓ Lavoro autonomo e parasubordinato, lavoro professionale, lavoro cooperativo ✓ Giovani e anziani nel mercato del lavoro, conflitti e solidarietà intergenerazionale 2. Le forme del lavoro flessibile e le nuove modalità di prestazione: lavoro indiretto, lavoro su piattaforme, smart working e lavoro ibrido. ✓ Contratti di lavoro flessibili: Contratto a tempo determinato, Part-time, Lavoro intermittente. ✓ Lavoro indiretto: Somministrazione di lavoro, Appalto di servizi, Distacco e Contratto di rete. ✓ Nuove modalità di esecuzione della prestazione: lavoro su piattaforme digitali, smart working, telelavoro e lavoro ibrido. 3. I diritti dei lavoratori e il sistema delle relazioni collettive: i trattamenti economici e normativi.

	✓ I diritti fondamentali del lavoratore ✓ I trattamenti economici, la retribuzione e la struttura della busta paga ✓ Welfare aziendale e retribuzione di produttività ✓ Le relazioni collettive: conflitto e partecipazione (sciopero e nuove relazioni) ✓ Libertà sindacale e struttura del sindacato, Statuto dei lavoratori e diritti sindacali in azienda
Note	Si consiglia agli utenti di partecipare all'intero percorso.