Roma Tre

Direzione Risorse Umane
Area personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare
Ufficio reclutamento, sviluppo carriere e valorizzazione delle persone

IL DIRETTORE DELLE RISORSE UMANE

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 73843 rep. n. 1581/2024 del 19/07/2024, con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di n. 2 posti di profilo tecnico-specialistico – Area dei Funzionari, Settore tecnico-informatico – a sostegno dell'innovazione e all'internazionalizzazione dei processi formativi di Ateneo per l'ambito linguistico inglese (codice identificativo concorso: AM2FT-INGL24);

VISTO

il proprio decreto, prot. n. 178725 rep. n. 2254/2024 del 23/10/2024, con cui sono approvati gli atti della già menzionata procedura concorsuale e individuati i candidati vincitori assunti in servizio;

CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare un adeguato supporto alle strutture di Ateneo dedicate all'innovazione e all'internazionalizzazione dei processi formativi per l'apprendimento delle lingue, ed in particolare di quella inglese;

CONSIDERATO

altresì che le esigenze organizzative e di funzionamento delle strutture di Ateneo, come individuate nel bando di concorso, rendono necessario il più ampio supporto mediante l'assunzione in servizio di un'ulteriore professionalità e il rafforzamento dell'attuale dotazione organica al fine di assicurare l'incremento dei livelli produttivi;

VALUTATA

l'opportunità di consolidare, con l'inizio dell'A.A. 2026/27, il processo di ampliamento degli assetti organici del personale in servizio presso le strutture di Ateneo al fine di incrementare le competenze in materia linguistica, in modo da assicurare il più ampio grado di professionalità nella gestione dei servizi preposti;

ACCERTATE

le posizioni vacanti dell'Area dei Funzionari e le correlate risorse di punto organico come individuate nel documento di programmazione triennale 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29/11/2023, riportante le politiche relative all'organico e al reclutamento di personale, in considerazione dei piani straordinari di finanziamento ministeriale, con l'obiettivo di ampliare la dotazione organica dei ruoli del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario;

VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. n. 719 del 9/10/2025, con il quale viene definito il contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2025;

VISTO

il Decreto Ministeriale prot. n. 1010 del 6/08/2026 relativo al contingente assunzionale delle università statali per l'anno 2026;

VISTO

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/01/2026;

VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 16728 rep. n. 309 del 13/02/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Generale e delle Direzioni di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 19015 rep. n. 383 del 19/02/2025, con il quale vengono definiti i rapporti gerarchico-funzionali che intercorrono tra le Direzioni, i Dipartimenti e i Centri di Ateneo;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 165477 rep. n. 2329 del 15/12/2025, con il quale viene ridefinito l'assetto delle Direzioni dell'Ateneo e vengono istituite le nuove strutture organizzative di livello direzionale;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 37788 rep. n. 559 del 2/04/2026, con il quale viene modificato l'assetto organizzativo delle Direzioni dell'Ateneo: Appalti e contratti, Bilancio e servizi finanziari, Ricerca innovazione e trasparenza, Gestione e sviluppo del patrimonio e Studenti servizi di rete e comunicazione;

VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 46548 rep. n. 693 del 27/04/2026, con il quale viene definito il nuovo assetto della Direzione internazionalizzazione, valorizzazione delle conoscenze, orientamento e amministrazione dei dipartimenti e conseguentemente adeguato il disegno delle altre Direzioni con essa collegate;

VALUTATA

la necessità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti vacanti in organico dell'Area dei Funzionari mediante assunzione dei candidati collocatisi in posizione utile nella graduatoria generale di merito della succitata procedura concorsuale;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i relativi dati;

DISPONE

Art. 1 - Sulla base di quanto riportato in premessa, si dispone con il presente decreto lo scorrimento di una posizione della graduatoria generale di merito relativa al concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di n. 2 posti di profilo tecnico-specialistico – Area dei Funzionari, Settore tecnico-informatico – a sostegno dell'innovazione e all'internazionalizzazione dei processi formativi di Ateneo per l'ambito linguistico inglese (codice identificativo concorso: AM2FT-INGL24).

Art. 2 - Per effetto dello scorrimento della graduatoria generale di merito disposto dall'articolo che precede, si dispone, **a far data dal 1/11/2026**, l'assunzione a tempo indeterminato della candidata collocatasi nella terza posizione utile, tenuto conto delle posizioni già agite nei ruoli organici dell'Ateneo:

n.	codice identificativo candidato	votazione prova scritta	votazione prova orale	totale
1	A8P6HN8TZH	27/30	30/30	57/60
2	1ZGFHWEXEF	27/30	28/30	55/60
3	**BRYBKF9WGH**	**21/30**	**25/30**	**46/60**
4	R3TF7CC2SX	23/30	22/30	45/60

Art. 3 - I competenti Uffici dell'Area Personale dirigente, tecnico amministrativo bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

IL DIRETTORE DELLE RISORSE UMANE
Dott. Alessandro Peluso

ALESSANDRO
PELUSO
21.10.2026
16:08:43
GMT+02:00